



 **JÁVERK**
SAMFÉLAGSSKÝRSLA 2023

EFNISYFIRLIT

Inngangur	3
Viðskiptalíkan JÁVERK	4
Um uppbyggingu skýrslunnar.....	4
Flokkunarreglugerð Evrópusambandsins	4
JÁVERK og flokkunarreglugerðin.....	4
Gjaldgeng starfsemi	4
Tæknileg matsviðmið	5
Lágmarksverndarráðstafanir (e. minimum safeguards).....	5
Töflur úr 1. viðauka.....	6
Velta.....	6
Fjárfestingargjöld	7
Rekstrargjöld	7
Umhverfi	8
E1. Losun gróðurhúsalofttegunda	9
E2. Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	10
E3. Orkunotkun.....	11
E4. Orkukræfni	12
E5. Samsetning orku	12
E6. Vatnsnotkun	13
E7. Umhverfisstarfsemi	14
Endurvinnsla og úrgangur.....	14
Aðkeypt vara og þjónusta	14
Þekking	15
E8. Loftslagseftirlit/stjórn.....	15
E9. Loftslagseftirlit/stjórnendur	15
E10. Mildun loftslagsáhættu.....	15
Félagslegir þættir	16
S1. Launahlutfall framkvæmdastjóra	16
S2. Launamunur kynja.....	18
S3. Starfsmannavelta.....	18
S4. Kynjafjölbreytni	19
S5. Hlutfall tímabundinna starfskrafta.....	19
S6. Aðgerðir gegn mismunun	19
S7. Vinnuslysátíðni.....	20
S8. Hnattræn heilsa og öryggi.....	20
S9. Barna- og nauðungarvinna	20
S10. Mannréttindi	20
Stjórnarhættir	22
G1. Kynjahlutfall í stjórn.....	22
G2. Óhæði stjórnar.....	22
G3. Kaupaukar.....	22
G4. Kjarasamningar.....	22
G5. Siðareglur birgja.....	22
G6. Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	23
G7. Persónuvernd.....	23
G8. Sjálfbæriskýrsla	23
G9. Starfsvenjur við upplýsingagjöf.....	23
G10. Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila	23
ESG tafla Jáverk 2023	24–32
Umhverfisþættir	26
Félagslegir þættir	29
Stjórnarhættir	31



INNGANGUR

JÁVERK gefur nú út í þriðja sinn samfélagsskýrslu með miklu stolti. Undanfarin ár hefur félagið unnið markvisst að því að auka þekkingu á umhverfismálum innan fyrirtækisins og þróa aðferðir til að mæla beina og óbeina losun kolefnisígilda sem verður vegna starfsemi fyrirtækisins.

Í ár er í fyrsta skipti settur inn kafli tengdur EU flokkunarreglugerð Evrópusambandsins (e. EU Taxonomy) ásamt töflum sem sýna sundurliðun tekna, rekstrargjalda og fjárfestinga samkvæmt henni.

Stefna JÁVERK er að vera leiðandi í umhverfismálum í mannvirkjagerð á Íslandi.

JÁVERK vill, með því að byggja heilnæmt og vandað húsnæði, stuðla að betri nýtingu hráefna samhliða auknum gæðum til handa íbúum og notendum þeirra mannvirkja. Gæða og umhverfismál í byggingariðnaði fara mjög vel saman sérstaklega ef litið er til hámarksendingar samhliða lágmarks viðhaldspörf bygginga. Með vönduðum byggingum viljum við einnig stuðla að því að lágmarka orkunotkun á líftíma bygginganna.

Undanfarin ár hefur JÁVERK unnið eftir vottuðu gæðastjórnunarkerfi samkvæmt ISO 9001 staðlinum og á árinu 2022 fékk JÁVERK vottun á umhverfisstjórnunarkerfi sitt samkvæmt ISO 14001 staðlinum. Véladeild JÁVERK er utan gildissviðs ISO vottunar enn sem komið er. Þá er félagið með vottun á jafnlaunakerfi sínu samkvæmt ÍST 85 staðlinum.

Stjórnendur hafa samþykkt og kynnt metnaðarfull markmið um hvernig JÁVERK ætlar að bregðast við hnatt-rænni hlýnun og auknum kröfum um aðhald í losun gróðurhúsalofttegunda. Þetta tekur m.a. til reksturs félagsins, efnisvali í nýframkvæmdum og flokkun úrgangs. Mælingar á umhverfisáhrifum eru gerðar eftir því sem kostur er á hverjum tíma og fylgst verður með þróun þeirra milli ára.

JÁVERK hefur sett sér stefnu um samfélagslega ábyrgð sem er aðgengileg á heimasíðu fyrirtækisins. Hún innifelur m.a. umhverfisstefnu, mannréttinda- og jafnréttisstefnu, siðareglur og varnir gegn spillingar- og mútu-málum, stefnu varðandi heilsu og öryggi starfsfólks ásamt jafnréttis- og jafnlaunastefnu. Stefnurnar hafa verið kynntar fyrir starfsfólki og má finna á innri vef félagsins. Þar má einnig finna markmiðasetningu félagsins á ofangreindum sviðum þar sem við á.

Viðskiptalíkan JÁVERK

JÁVERK er byggingarverktaki sem tekur að sér byggingarverkefni að hluta eða öllu leyti sem og að byggja í eigin nafni. Fyrirtækið trúir því að forsenda árangurs sé vönduð verkefnastjórnun, áætlanagerð og gott samstarf við viðskiptavini, hönnuði, birgja og undirverktaka. JÁVERK telur að hæfileg blanda eigin verkefna og verktaka-verka fyrir öflugra verkkaupa dragi úr áhættu félagsins. Stærstur hluti tekna félagsins er því endurgjald vegna byggingaframkvæmda og söluandvirði eigin framkvæmda. Helstu gjöld eru efnis- og þjónustukaup, laun og annar rekstrarkostnaður. JÁVERK hefur lagt áherslu á framkvæmdir á höfuðborgarsvæðinu sem og á Suðurlandi. Með því að velja af kostgæfni þau verkefni sem félagið tekur að sér og þá viðskiptavini sem félagið vinnur fyrir, lágmarkar JÁVERK áhættu á að efnahagslegar sveiflur og/eða stefnubreytingar á ákveðnum mörkuðum hafi mikil áhrif á tekjugrunn og efnahag félagsins sem og orðssporsáhættu félagsins.

Um uppbyggingu skýrslunnar

Samfélagsskýrsla þessi er unnin í samræmi við UFS leiðbeiningar Nasdaq frá febrúar 2020 (þýðing á ESG Reporting Guide 2.0 frá maí 2019). Samfélagsskýrslan skiptist í þrjá meginkafla; Umhverfi (E), Félagslega þætti (S) og Stjórnarhættir (G). Undir hverjum þessara þriggja meginkafla eru 10 undirkaflar. Við hvern undirkafla eru tilvísanir í viðkomandi kafla í GRI staðli (GRI), númer á meginreglu í UN Global Compact (UNGC) og númer á því markmiði Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (SDG) sem á við hverju sinni, sýnt til upplýsinga. Samhliða gögnum fyrir árið 2023 eru birt gögn fyrir árin 2021- 2022. Þar sem sýnd er breyting á milli ára á það við breytingu milli árana 2022 og 2023. Aftast í skýrslunni er að finna formlega ESG töflu. Félagið fylgir ekki áreiðanleikakönnunarferli hvað ESG mál varðar.

Þá er fyrsti kafliinn hér að neðan umfjöllun um Flokkunarreglugerð Evrópusambandsins og hvernig JÁVERK uppfyllir þær kröfur sem þar eru gerðar.

FLOKKUNARREGLUGERÐ EVRÓPUSAMBANDSINS

Með tilkomu áhrifa loftlagsbreytinga og aukinnar áherslu þjóðríkja á sjálfbæra þróun, setti Evrópusambandið fram árið 2020 markmið (Green Deal) til ársins 2030 um kolefnishlutleysi og um aðrar aðgerðir á sviði loftslagsmála. Flokkunarreglugerð ESB (e. EU Taxonomy) var sett fram til að styðja við þau markmið í þeim tilgangi að styðja við sjálfbæra þróun skipulagsheilda með því að auka gagnsæi þegar kemur að upplýsingagjöf um sjálfbærnimál.

Megininntak flokkunarreglugerðar ESB snýr að því að skilgreina hvort tilgreind atvinnustarfsemi teljist vera umhverfislega sjálfbær og að meta hvort að starfsemi geti verið gjaldgeng (e. eligible) og ef svo, hvort hún geti verið samræmd (e. aligned) við tæknileg matsviðmið sem sett eru fram í reglugerðinni. Óháð því mati þurfa félög, skv. 18. grein reglugerðarinnar, alltaf að upplýsa um stöðu gagnvart lágmarksverndarráðstöfunum (e. minimum safeguards) sem snúa að mannréttindum, spillingu og mútubægni, skattamálum og samkeppnismálum.

Á Íslandi tók reglugerðin gildi þann 1. júní 2023 í kjölfar innleiðingu laga nr. 25/2023 er varða upplýsingagjöf um sjálfbærni fyrir fjármálafyrirtæki og flokkunarkerfi fyrir sjálfbærar fjárfestingar.

JÁVERK og flokkunarreglugerðin

JÁVERK er meðal þeirra fyrirtækja sem nú þegar falla undir skyldu gr. 66.d. í ársreikningalögum nr. 3/2006 um ófjárhagslega upplýsingagjöf og ber því jafnframt skylda nú til að veita upplýsingar samkvæmt flokkunarreglugerð ESB.

Gjaldgeng starfsemi

Á þessu ári hefur JÁVERK því unnið að því að fara yfir flokkunarreglugerðina og tilsettar kröfur sem nauðsynlegt er fyrir félagið að uppfylla. Starfsemi JÁVERK var þar með mátuð við reglugerðina. Notast var við áttavita flokkunarreglugerðarinnar (e. EU Taxonomy Navigator) til að greina stöðu félagsins frekar. Sú vinna leiddi það í ljós að atvinnustarfsemi JÁVERK er skilgreind samkvæmt NACE flokkun í tveimur flokkum og telst því gjaldgeng. Er það annars vegar flokkur 6.6 *vöruflutningaþjónusta á vegum* og hins vegar flokkur 7.1 *smíði nýrra bygginga*.

Tæknileg matsviðmið

Starfsemin hefur ekki möguleika á að vera samræmd flokkunarreglugerðinni eins og er, sökum þess að enn á eftir að innleiða Evrópulöggjöf á Íslandi varðandi orkunýtni bygginga. Ástæða þess er sú að Ísland hefur fengið tímabundna undanþágu frá vottorði um orkunýtingu bygginga og af sökum þess er ekki hægt að meta öll hlutföll veltu, fjárfestingarútgjalda eða rekstarkostnaðar sem uppfylla þær kröfur.

Lágmarksverndarráðstafanir (e. minimum safeguards)

Í tengslum við mat á stöðu JÁVERK gagnvart kröfum flokkunarreglugerðarinnar um lágmarksverndarráðstafanir samkvæmt c.-lið 3. gr. samanber 18. gr. reglugerðar ESB nr. 2020/852 um flokkunarkerfi ESB sbr. lög nr. 25/2023 er hér greint frá mannréttindamálum, spillingu- og mútubægni, samkeppismálum og skattamálum.

Mannréttindi

JÁVERK hefur sett fram mannréttindastefnu og lítur svo á að hver einstaklingur njóti sömu virðingar og réttinda. Þá hefur félagið skuldbundið sig til að virða almenn mannréttindi í allri sinni starfsemi. JÁVERK hefur einnig sett fram stefnu sem snýr að félagslega þætti sjálfbærinnar, þar falla undir starfsmanna- og jafnlaunastefna, öryggis- og heilbrigðisstefna og siðareglur félagsins. Félagið hefur jafnframt sett sér reglur um verklag þegar kemur að uppljóstrun starfsfólks um lögbrot eða ámælisverða háttsemi. Þar að auki hefur JÁVERK sett sér persónuverndarstefnu og hlítir félagið öllum lögum er varða persónuvernd. Félagið hefur ekki gerst brotlegt við lög eða reglur á sviði mannréttinda.

Ofantaldar stefnur hafa allar verið birtar opinberlega og má finna þær á vefsíðu félagsins.

Spilling og mútur

JÁVERK hefur sett fram stefnu um siðareglur félagsins og varnir þess gegn spillingu og mútumálum þar sem fjallað er sérstaklega um starfsfólk JÁVERK, meðferð trúnaðarupplýsinga, siðferðileg vafamál – vernd uppljóstrara og siðareglur birgja. Þegar kemur að miðlun upplýsinga er varða spillingu og mútumál þá setur JÁVERK sérstakar kröfur fram í öllum nýjum verksamningnum er varðar ábyrgð verktaka og áskilur félagið sér um leið rétt til að rifta samningum sé kröfum ekki fylgt og ef til lögbrota kæmi. JÁVERK hefur einnig farið markvisst yfir helstu birgja félagsins og sent út siðareglur sínar til allra þeirra birgja sem ekki hafa gefið út sínar eigin siðareglur.

Siðareglur félagsins og varnir gegn spillingar- og mútumálum hafa verið birtar opinberlega og má finna þær á vefsíðu félagsins.



Skattar

Framkvæmdastjórn JÁVERK er meðvituð um mikilvægi þess að vera með ábyrga skattastefnu. Ekki er til skrifleg opinber skattastefna að svo stöddu en samtal er í gangi milli framkvæmdastjóra, aðstoðarframkvæmdastjóra, fjármálastjóra og endurskoðenda félagsins um gerð slíkrar stefnu.

Almennt um skattastjórnun:

Unnið er í samráði með endurskoðendum að ársreikningi félagsins. Notast er við verklokaaðferð í uppgjöri verka en verk framkvæmd í eigin reikning eru færð á efnahagsreikning og tekju- eða gjaldfærð við sölu. Skattalegar fyrningar eru aðrar en færast í ársreikningi og sama á um afskriftir krafna. Áhættustýring er að sama skapi í samráði við endurskoðendur félagsins.

Verkfæri til þess að tilkynna óæskilega hegðun á sviði skattamála

Reglur um verklag varðandi uppljóstrun starfsfólks um lögbrot eða aðra ámælisverða háttsemi eru til staðar og hafa verið kynntar öllu starfsfólki JÁVERK. Félagið eða stjórnendur þess hafa ekki gerst brotleg við lög og reglur á sviði skattamála.

Samkeppni

JÁVERK tekur fram í stefnu sinni um samfélagslega ábyrgð að félagið vilji starfa í sátt við samfélag og umhverfi og vera ábyrgur samfélagsþegn. JÁVERK einsetur sér jafnframt að fylgja öllum lögum og reglum er varða starfsemi félagsins. JÁVERK hefur skýra stefnu um að vinna gegn hvers konar spillingu og glæpsamlegri starfsemi og hefur félagið aldrei gerst brotlegt við samkeppnislög. Í síðareglum JÁVERK er tekið fram að birgjar félagsins skulu viðhafa viðurkennda viðskiptahætti og vinna gegn kúgun, peningþvætti, samkeppnishömlum, fjársvikum og spillingu.

Velta

Atvinnustarfsemi (1)	Númer (2)	Heildarvelta (3)	Hlutfall veltu (4)
		m.ISK	%
A. STARFSEMI SEM FLOKKUNARKERFIÐ NÆR YFIR			98,90%
A.1. Umhverfissjálfbær starfsemi (sem fellur að flokkunarkerfinu)			
Velta frá umhverfissjálfbærri starfsemi (sem fellur að flokkunarkerfinu) (A.1)		0	0%
A.2 Starfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en er ekki umhverfissjálfbær (starfsemi sem fellur ekki að flokkunarkerfinu)			
Smíði nýrra bygginga	7.1	10.374	95,21%
Vöruflutningaþjónusta á vegum	6.6	402	3,69%
Velta frá starfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en er ekki umhverfissjálfbær (starfsemi sem fellur ekki að flokkunarkerfinu) (A.2)		10.776	98,90%
Alls (A.1 + A.2)		10.776	98,90%
B. STARFSEMI SEM FLOKKUNARKERFIÐ NÆR EKKI YFIR			
Velta frá starfsemi sem flokkunarkerfið nær ekki yfir (B)		120	1,10%
Alls (A +B)		10.896	100%

Fjárfestingagjöld

Atvinnustarfsemi (1)	Númer (2)	Heildarvelta (3)	Hlutfall veltu (4)
		m.ISK	%
A. STARFSEMI SEM FLOKKUNARKERFIÐ NÆR YFIR			100%
A.1. Umhverfissjálfbær starfsemi (sem fellur að flokkunarkerfinu)			
Fjárfestingargjöld starfsemi sem er umhverfissjálfbær (sem fellur að flokkunarkerfinu) (A.1)		0	0%
A.2 Starfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en er ekki umhverfissjálfbær (starfsemi sem fellur ekki að flokkunarkerfinu)			
Smíði nýrra bygginga	7,1	129	39,78%
Vöruflutningaþjónusta á vegum	6,6	196	60,22%
Fjárfestingargjöld starfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en er ekki umhverfissjálfbær (starfsemi sem fellur ekki að flokkunarkerfinu) (A.2)		325	100,00%
Alls (A.1 + A.2)		325	100,00%
B. STARFSEMI SEM FLOKKUNARKERFIÐ NÆR EKKI YFIR			
Gjöld frá starfsemi sem flokkunarkerfið nær ekki yfir (B)		-	0,00%
Alls (A +B)		325	100%

Rekstrargjöld

Atvinnustarfsemi (1)	Númer (2)	Heildarvelta (3)	Hlutfall veltu (4)
		m.ISK	%
A. STARFSEMI SEM FLOKKUNARKERFIÐ NÆR YFIR			100%
A.1. Umhverfissjálfbær starfsemi (sem fellur að flokkunarkerfinu)			
Rekstrargjöld starfsemi sem er umhverfissjálfbær (sem fellur að flokkunarkerfinu) (A.1)		0	0%
A.2 Starfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en er ekki umhverfissjálfbær (starfsemi sem fellur ekki að flokkunarkerfinu)			
Smíði nýrra bygginga	7,1	111	84,02%
Vöruflutningaþjónusta á vegum	6.6	21	15,98%
Rekstrargjöld starfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en er ekki umhverfissjálfbær (starfsemi sem fellur ekki að flokkunarkerfinu) (A.2)		132	100,00%
Alls (A.1 + A.2)		132	100,00%
B. STARFSEMI SEM FLOKKUNARKERFIÐ NÆR EKKI YFIR			
Gjöld frá starfsemi sem flokkunarkerfið nær ekki yfir (B)		-	0,00%
Alls (A +B)		132	100%

UMHVERFI

JÁVERK leggur ríka áherslu á að vera til fyrirmyndar í umhverfismálum, bæði í rekstri og ekki síður í þeim framkvæmdum sem félagið stendur fyrir. Þannig eru umhverfisáhrif mæld og birt í þessari skýrslu.

Á árinu 2023 hélt vegferð JÁVERK í Svansvottun allra eigin verkefna áfram. Í byrjun árs voru 3 verkefni í gangi og bættist það fjórða við á árinu. Þar með voru 401 íbúðir í byggingu í Svansvottunarferli í fjórum verkefnum á höfuðborgarsvæðinu og suðurlandi á árinu.

Þegar skoðuð eru áhrif bygginga og byggingafrankvæmda á umhverfið eru áhrif af framkvæmdinni sjálfri mjög lítil í samanburði við áhrif sem framleiðsla byggingarefna og rekstur byggingarinnar á líftíma þess hafa. Þar sem JÁVERK er bæði í eigin verkefnum og að byggja fyrir aðra er áhrifasvið JÁVERK á þá umhverfisþætti gjörólík. Þar sem byggt er fyrir aðra hefur JÁVERK að jafnaði engin áhrif á hönnun eða val á byggingarefnum. Markmiðum er varða umhverfismál hefur því verið skipt upp eftir því hvort um er að ræða eigin verkefni, þar sem JÁVERK hefur áhrif á hönnun og val á byggingarefnum, og hins vegar samnings-, eða útboðsverk, þar sem JÁVERK er eingöngu framkvæmdaaðili og byggir skv. kröfum og hönnun verkkaupa.

Þegar kemur að eigin verkefnum er markmiðið sem fyrr segir að lágmarka umhverfisáhrif af verkefnum. Til að ná þessu fram hefur sú leið verið valin að Svansvotta allar eigin framkvæmdir en með því er tekið á mörgum mismunandi þáttum sem snerta umhverfisspor verkefnisins og ekki síður heilnæmi og gæði húsnæðisins.

Svansvottun er opinbera umhverfismerki Norðurlandanna og að okkar mati besti formlegi gæðastimpillinn sem til er á íslenskum byggingarmarkaði í dag.

Það sem við hjá JÁVERK erum hvað hrifnust af varðandi Svansvottunina er að fyrir utan það að huga að minni umhverfisáhrifum þá eru stífar kröfur varðandi gæði húsnæðisins og heilnæmi fyrir notendur. Hægt er að sjá frekari upplýsingar um svansvottaðar íbúðir á www.javerk.is.



Ef horft er á hinn þátt umhverfisáhrifa er það framkvæmdastaðurinn sjálfur. Þar eru stærstu þættir flokkun á rusli, meðferð og notkun spilliefna og möguleg mengunarslys svo sem olíuleki úr tækjum. Unnið hefur verið að því að bæta flokkun á rusli, sem felst helst í fræðslu, merkingum og fjölgun gáma. Átaki í réttri förgun spilliefna hefur skilað árangri en sú vegferð hélt áfram á árinu. Þar sem magn úrgangs er mjög mismikið eftir því í hvaða fasa framkvæmdin er og eins hvers konar húsnæði um ræðir, þá er erfitt að lesa mikið úr samanburði á úrgangsmagni og flokkun á milli ára.

Stórt skref var tekið í rafbílavæðingu bílaflotans á árinu en keyptir voru 10 nýir rafmagnsbílar og 2 tengiltvinnbílar á árinu og eru rafbílar því orðnir 27% af bílaflota félagsins í lok árs.

JÁVERK var þátttakandi í nýsköpunarverkefni um Hringrásarvegg sem lauk á árinu en verkefnið snéri að efnisvali, efnisgæðum og hönnun á innvegg úr íslenskum úrgangsefnum sem stenst tæknilegar kröfur varðandi innivist, hljóðvist og brunavarnir. Verkefnið er samstarfsverkefni Eflu, Basalt arkitekta og JÁVERK og fékk verkefnið styrk úr Aski.

Á síðustu árum hefur mikil vinna átt sér stað í umhverfismálum innan fyrirtækisins en þeirri vinnu hvergi nærri lokið. Við erum ennþá að afla okkur þekkingar, miðla þeirri þekkingu og vinna í innleiðingu umhverfisstjórnunarkerfisins. Á verkstöðum verður notkun spilliefna og að auka þekkingu og meðvitund starfsmanna á réttum hlífðarbúnaði, meðvitundum innkaupum og réttri förgun áframhaldandi verkefni. Flokkun á úrgangi er síður en svo einfalt og verður áskorun að halda áfram að ná fram bættri flokkun, sem og minnkun á úrgangi almennt.

Lífsferilsgreiningar eru sífellt meira í umræðunni og kröfur um gerð þeirra munu taka gildi árið 2025 á Íslandi. JÁVERK hefur verið að vinna í lífsferilsgreiningum á verkum og er langt komið með lífsferilsgreiningar á eigin verkum. Markmið þessarar vinnu er að fá samanburðarhæfan mælikvarða á milli verka og verkfæri til að geta komið auga á hvar hægt er að gera breytingar sem leiða til lækkunar á kolefnisspori verkefna.

E1. Losun gróðurhúsalofttegunda

GRI 305-1, 2, 3 | UNGC 7 | SDG 12, 13

Tafla E1 sýnir losun gróðurhúsalofttegunda frá starfsemi JÁVERK, skipt niður eftir mismunandi uppsprettum og í beina (umfang 1) og óbeina (umfang 2 og 3) losun. Losunin er reiknuð eftir leiðbeiningum í Greenhouse Gas Protocol (GHG protocol), sem er alþjóðlegur staðall fyrir uppgjör á losun gróðurhúsalofttegunda og er gefin upp í CO₂ ígildum. Losunartölur eru útreiknaðar miðað við raunnotkun og umreiknistuðla frá Umhverfisstofnun.

Undir umfang 1 fellur losun vegna eldsneytis sem notuð er á bifreiðar, vinnuvélar og tæki JÁVERK. Heildarmagn í umfangi 1 fyrir árið 2023 er 513,7 tCO₂í sem er 1,3% aukning frá árinu 2022. Skýringu á aukningu milli ára má að rekja til aukinna umsvifa bæði hjá krana og flutningaþjónustu félagsins og aukinna umsvifa almennt en tekjur jukust um 32% frá fyrra ári.

Á árinu 2023 voru keyptir 10 rafmagnsbílar og 2 tengiltvinnbílar og fækkaði um 10 jarðefnaeldsneytisbíla í bílaflota félagsins. Eitt af markmiðum JÁVERK er að skipta út öllum þeim ökutækjum sem nota jarðefnaeldsneyti sem hægt er fyrir rafmagnsbíla og mun þessi vegferð halda áfram á næstu árum.

Undir umfang 2 fellur losun sem á sér stað við framleiðslu raforku og heits vatns sem JÁVERK notar. Heildarmagn í umfangi 2 fyrir árið 2023 er 46,4 tCO₂í sem er 65,1% aukning frá árinu 2022. Notaðir voru umreiknistuðlar frá Umhverfisstofnun en mikla aukningu hér á milli ára má rekja til breytinga á losunarstuðlum frá Umhverfisstofnun þar sem losun frá heitu vatni er nú tekin með en fyrri ár hefur losun frá heitu vatni verið 0 skv. losunarstuðlum Umhverfisstofnunar. Að auki hafa umsvif aukist og stór verkefni í gangi þar sem byrjað er að kynda til þurrkunar fyrir lokafrágang. Allt rafmagn var keypt frá Orkusölonni sem staðfestir að uppruni rafmagnsins sé frá endurnýjanlegum orkugjöfum með upprunaábyrgðum.

Losunartölur fyrir umfang 3 eru sýndar hér fyrir úrgang og umreiknað samkvæmt leiðbeiningum Umhverfisstofnunar. Heildarmagn í umfangi 3 vegna úrgangs er 150,3 tCO₂í sem er 22,2% aukning frá árinu 2022. Viðbúið er að miklar sveiflur verði í þessu magni milli ára og ræðst þetta að miklu leyti á mismunandi byggingarstigi framkvæmda á milli ára. Að auki er reiknað með að magn úrgangs aukist með auknum umsvifum.

	Einingar	2021	2022	2023	Breyting
Umfang 1 – Heildarmagn eldsneytis	tCO ₂ í	399,3	507,1	513,7	1,3%
Umfang 2 – Heildarmagn rafmagns og heits vatns	tCO ₂ í	18,2	28,1	46,4	65,1%
Þar af verkstaðir	tCO ₂ í	16,7	24,7	44,1	78,5%
Þar af skrifstofur og verkstæði	tCO ₂ í	1,5	3,4	2,2	-35,3%
Umfang 3 – Flugferðir	tCO ₂ í	-	-	-	-
Umfang 3 – Aðkeypt þjónusta og efni	tCO ₂ í	-	-	-	-
Umfang 3 – Heildarmagn úrgangs	tCO ₂ í	206,8	123,1	150,3	22,2%
Þar af endurvinnsla	tCO ₂ í	0,0	0,0	0,0	0,0%
Þar af urðun	tCO ₂ í	206,7	134,2	150,3	12,0%
Þar af lífrænn úrgangur til jarðgerðar	tCO ₂ í	0,1	0,1	0,1	-24,7%
Samtals losun	tCO ₂ í	624,3	658,2	710,5	7,9%
Mótvægisáðgerðir:	tCO ₂ í				
Nasdaq: E1 UNGC: P7 GRI: 305-4 SDG: 13					

E2. Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda

GRI 305-4 | UNGC 7, 8 | SDG 12, 13

Losunarkræfni sýnir losun gróðurhúsalofttegunda frá félaginu miðað við helstu stærðir í rekstri þess. Úttaksstærðir eru tekjur ársins, starfsmannafjöldi og eigið fé.

Athuga verður að misræmi er á milli tekna félagsins samkvæmt ársreikningi og orkunotkunar þess árs vegna sölu eigin verkefna. Tekjur vegna eigin verkefna eru allar tekjufærðar á söluári en ekki framkvæmdáári eins og orkunotkun. Ekki hefur verið leiðrétt fyrir því misræmi í útreikningum hér að neðan.

JÁVERK starfar með mörgum undirverktökum á hverjum tíma og verður því orkukræfni á starfsmann að skoðast með tilliti til þess. Ekki hefur verið tekið tillit til fjölda undirverktaka á hverju ári í útreikningum hér að neðan, aðeins launþega JÁVERK.

	Einingar	2021	2022	2023	Breyting
Rekstrarþættir					
Rekstrarþættir					
Losun gróðurhúsalofttegunda	tCO ₂ í	624,3	658,2	710,5	7,9%
Tekjur	millj. ISK	9.059,8	8.239,7	10.895,9	32,2%
Starfsmannafjöldi	stöðugildi	82,0	80,0	79,0	-1,3%
Eigið fé	millj. ISK	2.656,3	2.119,8	2.104,2	-0,7%
Losunarkræfni					
Losunarkræfni tekna	kgCO ₂ í/millj ISK	68,9	79,9	65,2	-18,4%
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO ₂ í/stöðug.	7.613,6	8.228,0	8.993,1	9,3%
Losunarkræfni eigin fjár	kgCO ₂ í/millj ISK	235,0	310,5	337,6	8,7%
Nasdaq: E2 UNGC: P7, P8 GRI: 305-4 SDG: 13					



E3. Orkunotkun

GRI 302-1, 2 | UNGC 7, 8 | SDG 12, 13

Orkunotkun JÁVERK er vegna eldsneytis á bíla og vinnuvélar félagsins (bein orkunotkun) og rafmagns- og heitavatnsnotkunar í fasteignum og við framkvæmdir félagsins (óbein orkunotkun). Orkunotkun hér hefur verið umreiknuð í kWst samkvæmt leiðbeiningum Umhverfisstofnunar eða þjónustuaðila. Athuga verður að orkuþörf verkefna er mjög mismunandi eftir því hvar viðkomandi verkefni er stætt í framkvæmdaferlinu, sbr. þörf á kyndingu o.þ.h.. Þetta misræmi getur skapað miklar sveiflur milli einstakra ára í orkunotkun félagsins.

	Einingar	2021	2022	2023	Breyting
Jarðefnaeldsneyti	kWst	1.529.745	1.932.316	1.885.485	-2,4%
Rafmagn	kWst	1.734.943	2.729.759	1.459.416	-46,5%
Heitt vatn	kWst	6.065.725	7.420.599	4.556.136	-38,6%
Heildarnotkun	kWst	9.330.413	12.082.674	7.901.037	-34,6%

Nasdaq: E3|UNGC: P7, P8|GRI: 302-1, 302-2|SDG: 12

E4. Orkukræfni

GRI 302-3 | UNGC 7, 8 | SDG 12, 13

Orkukræfni sýnir orkunotkun JÁVERK miðað við helstu stærðir í rekstri félagsins. Úttaksstærðir eru tekjur ársins, starfsmannafjöldi og eigið fé. Athuga verður misræmi í lotun tekna og starfsmannafjölda á móti fjölda undirverktaka sbr. kafla E2.

	Einingar	2021	2022	2023	Breyting
Rekstrarþættir					
Bein orkunotkun	kWst	9.330.412,6	12.082.674,0	7.901.037,3	-34,6%
Tekjur	millj. ISK	9.059,8	8.239,7	10.895,9	32,2%
Starfsmannafjöldi	stöðugildi	82,0	80,0	79,0	-1,3%
Eigið fé	millj. ISK	2.656,3	2.119,8	2.104,2	-0,7%
Orkukræfni					
Orkukræfni tekna	kWst/millj. ISK	1.029,9	1.466,4	725,1	-50,5%
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðug.	113.785,5	151.033,4	100.013,1	-33,8%
Orkukræfni eigin fjár	kWst/millj. ISK	3.512,5	5.699,9	3.754,9	-34,1%

Nasdaq: E4|UNGC: P7, P8|GRI: 302-3|SDG: 12

E5. Samsetning orku

GRI 302-1 | UNGC | SDG 7

Orkunotkun félagsins dróst saman um 35% frá árinu 2022 og er mest vegna heits vatns. JÁVERK kaupir eingöngu rafmagn og heitt vatn sem á uppruna frá endurnýjanlegum orkugjöfum. Árið 2023 var 24% af heildarorkunotkun frá óendurnýjanlegum orkugjöfum en 76% frá endurnýjanlegum orkugjöfum.

	Einingar	2021	2022	2023	Breyting
Heildarorkunotkun	kWst	9.330.413	12.082.674	7.901.037	-34,6%
Jarðefnaeldsneyti	%	16,4%	16,0%	23,9%	49,2%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	83,6%	84,0%	76,1%	-9,4%
Þar af rafmagn	%	18,6%	22,6%	18,5%	-18,2%
Þar af heitt vatn	%	65,0%	61,4%	57,7%	-6,1%

Nasdaq: E5|GRI: 302-1|SDG: 7



E6. Vatnsnotkun

GRI 303-5 | UNGC | SDG 6, 12

Vatnsnotkun JÁVERK er vegna húshitunar, kælikerfa og almenn notkun á heitu og köldu neysluvatni. Kalda-
vatnsnotkun er ekki mæld.

	Einingar	2021	2022	2023	Breyting
Kalt vatn	m ³	-	-	-	
Heitt vatn	m ³	103.984	127.283	78.150	-38,6%
Heildarvatnsnotkun	m ³	103.984	127.283	78.150	-38,6%
Endurrunnið vatn	m ³	-	-	-	
Endurheimt vatn	m ³	-	-	-	

Nasdaq: E6|GRI: 303-5|SDG: 6

E7. Umhverfisstarfsemi

GRI 103-2 | UNGC | SDG 12

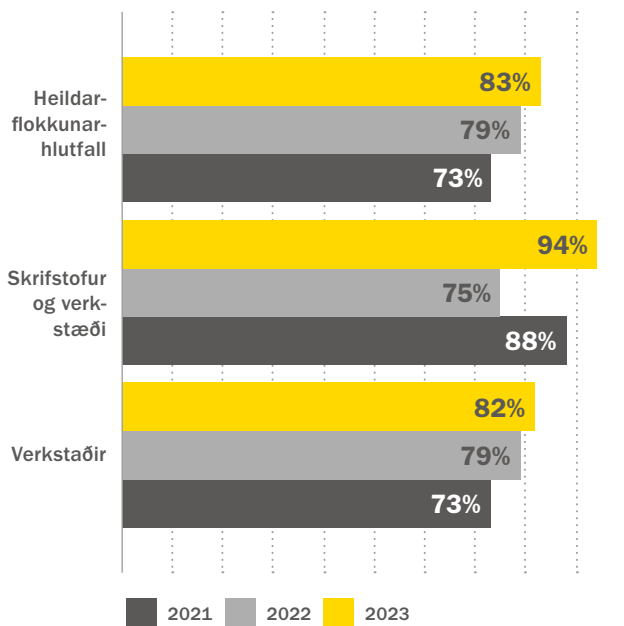
Umhverfisstefna JÁVERK var uppfærð á árinu 2021 þar sem við einsettum okkur að vera leiðandi í umhverfismálum í mannvirkjagerð á Íslandi. Þau atriði sem áhersla var lögð á á síðasta ári, fyrir utan að greina umhverfisáhrif og vinna að umhverfismælikvörðum eru talin upp hér að neðan. Eitt umhverfisslys var skráð á árinu þegar glussaslanga gaf sig. Brugðist var við slysinu með því að þurrka upp lekann með viðeigandi búnaði og ekki var þörf á frekari aðgerðum eða tilkynningum.

Endurvinnsla og úrgangur

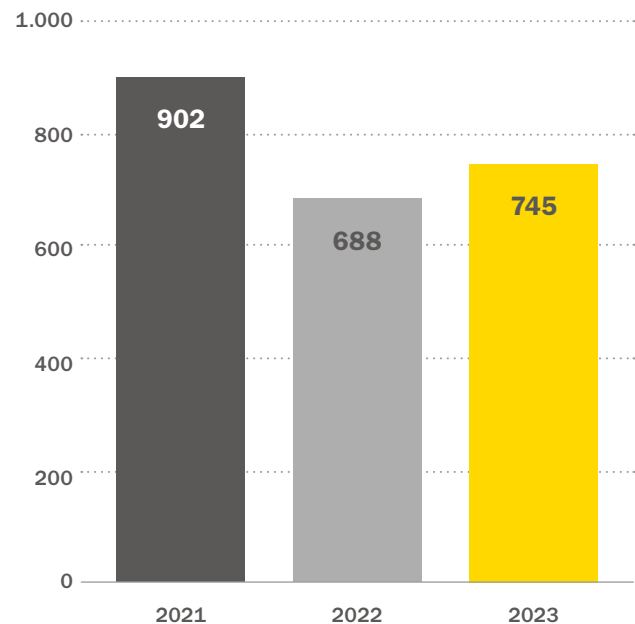
Á öllum verkstöðum JÁVERK er úrgangur flokkaður og eru umfangsmestu flokkarnir: timbur, málmur, steinefni, plast, pappír og almennt sorp. Unnið var áfram að bættu flokkun með merkingum á gámum, fjölgun úrgangsflokka á verkstöðum og fræðslu. Átak í réttri flokkun spilliefna skilaði aukningu í þeim úrgangsflokki en það átak heldur áfram. Flokkunarhlutfallið er 83% á árinu 2023 og hefur aukist síðustu ár. Úrgangur frá verkstöðum er mjög fjölbreyttur, yfirleitt ekki hreinn og aðstaða til að þrifa úrgang áður en hann er settur í gáma ekki til staðar. Upplýsingar um hvernig eigi að flokka úrgang eru oftast ekki flóknar og með samsettan úrgang er oft ekki hlaupið að því að vita hvernig á að flokka. Það er því áskorun að vita hvernig á að flokka ýmsan úrgang sem fellur til og sömuleiðis að koma þeim upplýsingum til skila til þeirra sem eru að henda úrganginum. Þetta verkefni heldur því áfram og verður líklega áskorun næstu árin.

Á skrifstofum og verkstæði JÁVERK er flokkað í eftirfarandi flokka: Timbur, málma, spilliefni, lífrænan úrgang, plast og pappi. Á árinu 2023 var unnið að því að bæta flokkun með fræðslu, bættu merkingu gáma ásamt leiðbeiningum um flokkun.

Flokkunarhlutfall



Heildarmagn úrgangs (tonn)



Mynd 1: Flokkunarhlutfall á milli ára fyrir verkstaði, skrifstofur og verkstæði og heildarhlutfall.

Aðkeypt vara og þjónusta

Aðkeypt vara og þjónusta er langsamlega stærsti hluti heildarkolefnisspors félagsins en talsverður vandi er að mæla það nákvæmlega. Unnið hefur verið markvisst að því að finna upplýsingar um kolefnisspor byggingarefna og leiðir til að innleiða á skilvirkan hátt í innkaupaferli félagsins að kolefnisspor byggingarefna sé metið til hliðar við önnur atriði eins og gæði og verð. Steypa er stærsti einstaki þátturinn í kolefnisspori aðkeyptrar vöru og þjónustu. Í öllum eigin verkum og verkum í eigu tengdra félaga er notuð steypa með minna kolefnisspori að eins miklu leyti og hægt er.

Pekking

Umhverfisáhrif JÁVERK af innkaupum byggingarefna er eins og áður segir mjög mikil. Til að minnka umhverfisáhrifin þarf að auka þekkingu þeirra sem hanna byggingar og stýra innkaupum á byggingarefni. Unnið hefur verið að því að auka þekkingu þeirra sem koma að hönnun og efniskaupum innan JÁVERK í umhverfismálum. Með fjölgun umhverfivottaðra verkefna hefur skapast mikil þekking innan félagsins en umhverfivottun tekur á fjölbreyttum þáttum sem tengjast umhverfis og gæðamálum.

E8. Loftslagseftirlit/stjórn

GRI 102-19, 20, 29, 30, 31 | UNGC | SDG

Stjórn JÁVERK fjallar ítarlega um umhverfismál félagsins a.m.k. einu sinni á ári. Áhættuþættir tengdir umhverfismálum hafa verið felldir inn í gæða- og umhverfisstjórnunarkerfi félagsins.

E9. Loftslagseftirlit/stjórnendur

GRI 102-19, 20, 29, 30, 31 | UNGC | SDG

Ákvarðanir varðandi stefnu og markmið í umhverfismálum eru teknar af gæðaráði fyrirtækisins ásamt framkvæmdastjóra og aðstoðarframkvæmdastjóra. Gæðaráð JÁVERK, sem er skipað gæðastjóra og fjórum verkefnastjórum, sér til þess að gæða-, umhverfis- og öryggisstefnum fyrirtækisins sé framfylgt.

Hlutverk gæðaráðs er m.a. að tryggja að sjálfbærni verði hluti af daglegum rekstri félagsins og vera leiðbeinandi um áherslur í sjálfbærnimálum, þannig að sem bestur árangur náist í félagslegri, efnahagslegri og umhverfislegri sjálfbærni. Gæðaráðið fjallar um loftslagsmál í víðum skilningi ásamt því að ákvarða verkefni og aðgerðir sem farið er í til að ná fram settum markmiðum. Upplýsingum úr starfi nefndarinnar er skilað til stjórnar með reglubundnum hætti.

E10. Mildun loftslagsáhættu

GRI | UNGC 9 | SDG 13

Í þróunarverkefnum JÁVERK er markvisst unnið að því að hönnun og efnisval nýbygginga valdi sem minnstum umhverfisáhrifum á sama tíma og gæði fyrir notendur þeirra eru háværkuð.

Stærsti áhrifabáttur JÁVERK í losun gróðurhúsalofttegunda er frá framleiðslu byggingarefna og þar er steypa langstærsti einstaki þátturinn. Markvisst er unnið að því að velja byggingarefni sem valda hvað minnstum umhverfisáhrifum, þ.m.t. steypu eins og áður hefur komið fram.

Ekki hefur verið farið í beinar fjárfestingar til að milda loftslagsáhættu en farið hefur verið í töluverðar óbeinar fjárfestingar. Þar er stærsti þátturinn þekkingaraukning og þjálfun starfsmanna í umhverfismálum en er það trú félagsins að með því náist mestur árangur í því að sjálfbærni verði hluti af daglegum rekstri.

FÉLAGSLEGIR ÞÆTTIR

Á meðal markmiða JÁVERK er að vera ábyrgur samfélagsþegn og styðja við félagasamtök sem starfa í takti við stefnu félagsins varðandi samfélagslega ábyrgð.

Á meðal markmiða JÁVERK samkvæmt stefnu félagsins varðandi samfélagslega ábyrgð er að vera eftirsóttur vinnustaður og leggur félagið áherslu á að skapa starfsfólki sínu jöfn tækifæri og heilbrigt, öruggt og hvetjandi vinnuumhverfi. Hjá JÁVERK störfuðu 78 einstaklingar í fullu starfi í árslok 2023. Grunnildi félagsins eru heiðarleiki, framsækni, samfélagsleg ábyrgð og skilvirkni. Lögð er áhersla á að starfsfólk JÁVERK vinni eftir þeim í öllum sínum störfum fyrir félagið.

JÁVERK líður ekki mismunun á grundvelli kynferðis, kynþáttar, trúar, stjórnmálaskoðana, aldurs, kynhneigðar, atgervis, fötlunar eða efnahags og vill stuðla að því að fólk fái notið hæfileika sinna, sér og samfélaginu til ávinnings. JÁVERK líður ekki ógnandi tilburði, einelti eða ofbeldi af nokkru tagi svo sem svívirðingar, baktal eða áreitni af neinum toga. Hverjum einstaklingi sem telur sig hafa orðið fyrir áreitni er rétt að tilkynna atvikið til yfirmanns eða trúnaðarmanns.

Félagið hefur sett fram stefnu og viðbragðsáætlun og verklag um viðbrögð við einelti, áreitni og ofbeldi sem kynnt er öllu starfsfólki og er hún aðgengileg á innri vef félagsins. Stefna félagsins varðandi samfélagslega ábyrgð skiptist m.a. í: Mannréttindastefnu, Siðareglur og varnir gegn spillingar- og mútumálum, Öryggis- og heilbrigðisstefnu og Starfsmannastefnu. Starfsfólki hefur verið kynnt stefnan og gerð grein fyrir skyldum sínum gagnvart haghöfum félagsins, sem og þeim réttindum sem þeim eiga að vera tryggð. Með ábyrgri og vandaðri starfsmannastefnu er stuðlað að bættu viðskiptasiðferði í samfélaginu. Vinnubrögð sem samræmast ekki stefnu félagsins geta skaðað félagið fjárhagslega eða skaðað orðspor þess. Starfsfólk er hvatt til að láta stjórnendur vita af því ef það telur félagið eða starfsfólk þess ekki fara að þeim reglum sem stefnan setur fram, og er þeim heitið trúnaði um slíkar ábendingar. Er starfsfólki kynnt ákvæði laga um vernd uppljóstrara og verklagsreglur sem JÁVERK hefur sett um uppljóstrun starfsmanna um brot eða ámælisverða háttsemi. JÁVERK hefur frá upphafi virt félagafrelsi starfsfólks síns og rétt til kjarasamninga.

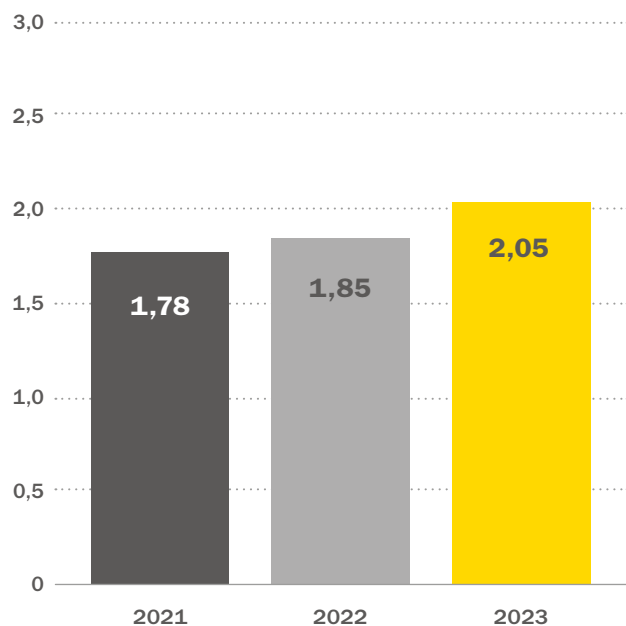
S1. Launahlutfall framkvæmdastjóra

GRI 102-38 | UNGC 6 | SDG

Laun framkvæmdastjóra eru ákveðin af stjórn félagsins og eru byggð á hæfni, ábyrgð og umfangi starfsins. Laun framkvæmdastjóra eru birt í ársreikningi félagsins.

Miðgildi launa starfsfólks árið 2023 er 48,8% (2,05 : 1) af launum framkvæmdastjóra.

S1. Launahlutfall framkvæmdastjóra



Mynd S1. Launahlutfall framkvæmdastjóra sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi (X:1)



S2. Launamunur kynja

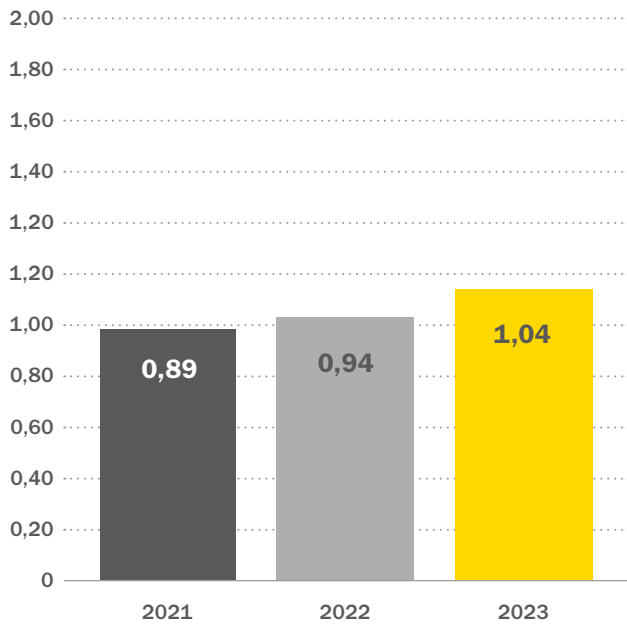
GRI 405-2 | UNGC 6 | SDG 5

Í árslok 2023 störfuðu hjá JÁVERK 78 einstaklingar í fullu starfi, 72 karlar og 6 konur. Hlutfall miðgildis launa karla og miðgildis launa kvenna á árinu var 96% (1,04 : 1).

Munurinn skýrist að miklu leyti af ólíkum störfum innan félagsins samanber kafla S4.

Stjórnendur JÁVERK telja sig uppfylla ákvæði laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla skv. lögum nr. 10/2008.

S2. Launamunur kynja



Mynd S2. Miðgildi heildarlauna karla sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna

S3. Starfsmannavelta

GRI 401-1b | UNGC 6 | SDG

Fjöldi starfsfólks hjá JÁVERK var 78 í lok árs 2023 og heildarstöðugildi á árinu voru 79. Á árinu hættu 8 starfsmenn. Starfsmannavelta telst því vera 10,1%. Hlutfall starfsfólks í hlutastarfi breytist ekki á milli ára.

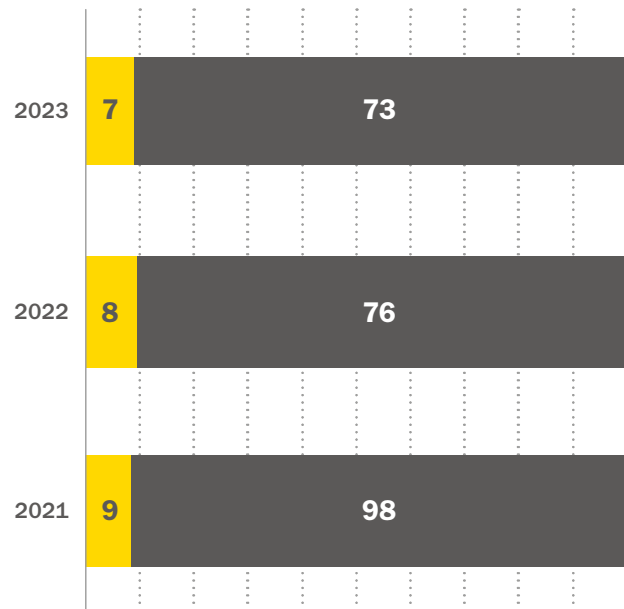
S4. Kynjafjölbreytni

GRI 102-8, 405-1 | UNGC 6 | SDG 5

Hjá JÁVERK störfuðu 80 einstaklingar meirihluta ársins, þar af 7 konur (9%) og 73 karlar (91%). Framkvæmdastjóri félagsins er karlmaður en engin framkvæmdastjórn er starfandi hjá félaginu.

Samkvæmt jafnréttis- og jafnlaunastefnu JÁVERK skal leitast við að jafna hlutfall kynjanna í hópi starfsfólks og í stjórnunarstöðum. Dreifingu kynja eftir heildarfjölda starfsfólks má sjá á mynd S4.

S4. Kynjafjölbreytni



Mynd S4. Kynjafjölbreytni

S5. Hlutfall tímabundinna starfskrafta

GRI 102-8 | UNGC 6 | SDG

Allt starfsfólk er fastráðið. 3 starfsmenn eru í hlutastarfi á skrifstofu félagsins. Hlutfall starfsmanna í hlutastarfi var þannig um 3,8% af heildarstöðugildum.

S6. Aðgerðir gegn mismunum

GRI 103-2 | UNGC 6 | SDG

Í stefnu félagsins varðandi samfélagslega ábyrgð kemur fram að JÁVERK líti svo á að hver maður sé jafnborinn til virðingar og réttinda. Einnig segir að félagið kappkosti að skapa starfsfólki jöfn tækifæri til þróunar í starfi og líði ekki mismunum á grundvelli þjóðernis, kyns, kynþáttar, trúar, stjórnmálaskoðana, aldurs, kynhneigðar, atgervis, fötlunar eða efnahags. Í stefnunni kemur einnig fram að JÁVERK líði ekki ógnandi tilburði, einelti eða ofbeldi af nokkru tagi svo sem svívirðingar, baktal eða áreitni af neinum toga. Félagið hefur sett fram stefnu og viðbragðsáætlun og verklag um viðbrögð við einelti, áreitni og ofbeldi.

S7. Vinnuslysatiðni

GRI 403-9 | UNGC | SDG 3

Tilkynnt var um tólf vinnuslys á árinu 2023, tvö hjá starfsmönnum JÁVERK og 10 hjá starfsmönnum undirverktaka á vinnusvæðum JÁVERK. Þar af voru 9 slys þar sem hinn slasaði þurfti að leita sér aðstoðar á sjúkrastofnun og 8 sem ollu fjarveru. Þar að auki voru skráð 8 næstum slys skráð.

Með fjarveruslysi er átt við slys sem hefur þær afleiðingar að viðkomandi mætir ekki til vinnu a.m.k. einn dag af næstu sjö almanaksdögum eftir atvikið.

Áhersla er lögð á öryggi allra starfsmanna sem koma að verkum JÁVERK. Öryggisnefnd JÁVERK er skipuð gæðastjóra, yfirmanni véladeildar og tveimur öryggistrúnaðarmönnum. Starfsfólk er hvatt til að tilkynna öll slys og næstum því slys sem eru greind og farið í aðgerðir til að koma í veg fyrir að atvikið/slysið endurtaki sig.

Fjölgun slysa er ekki sú þróun sem við viljum sjá en á árinu hóf störf öryggisfulltrúi og þar með var aukið við eftirlit og stuðning við eftirfylgni öryggismála í verkefnum. Átak var gert í að fylgja eftir skilum á áhættumötum frá undirverktökum og undirskriftum starfsmanna fyrir þjálfun á þeim og öryggisúttektum á verkstöðum hefur verið fjölgað. Skráning næstum því slysa hefur aukist að nýju sem er jákvæð þróun.

S8. Hnatræn heilsa og öryggi

GRI 103-2 | UNGC | SDG 3

JÁVERK er umhugað um öryggi, heilsu og vellíðan starfsfólks og sér félagið til þess að starfsfólk fái góða vinnu- aðstöðu og heilnæmt vinnuumhverfi. Félagið vill stuðla að sveigjanleika í vinnu og starfsfólk sem þess óskar getur unnið heiman frá sér þegar verkefni og eðli þeirra leyfa.

Í stefnu JÁVERK varðandi samfélagslega ábyrgð er kafli um heilsu og öryggi starfsfólks. Félagið hvetur starfsfólk sitt til heilbrigðra lífshátta.

JÁVERK hefur boðið öllu starfsfólki upp á heilsufarsmælingar og ráðleggingar frá óháðum þriðja aðila sem langflest hafa nýtt sér.

S9. Barna- og nauðungarvinna

GRI 103-2 | UNGC 4, 5 | SDG 8

Í mannréttindastefnu JÁVERK, sem er hluti af stefnu varðandi samfélagslega ábyrgð kemur fram að það samræmist ekki stefnu JÁVERK að eiga í viðskiptum við aðila sem tengjast barnaþrælkun eða nauðungar- og þrælkunarvinnu af neinu tagi. Eins eru ákvæði varðandi barna- og nauðungarvinnu í siðareglum birgja. JÁVERK fer að lögum og reglum í allri starfsemi sinni, og þar á meðal þeim lögum og reglum sem miða að því að vernda börn og ungmenni, m.a. gegn barnaþrælkun og/eða nauðungarvinnu. Félagið starfar samkvæmt íslenskri vinnulöggjöf og hafa félaginu ekki borist neinar ábendingar um störf barna og ungmenna á vegum þeirra aðila sem félagið kaupir þjónustu af.

S10. Mannréttindi

GRI 103-2 | UNGC 1, 2 | SDG 4, 10, 16

Í stefnu JÁVERK varðandi samfélagslega ábyrgð er að finna sérstaka mannréttindastefnu, sem fjallar um réttindi starfsfólks JÁVERK annars vegar og mannréttindi annarra hagaðila hins vegar. Í henni segir m.a. að JÁVERK líti svo á að hver maður sé jafnborinn til virðingar og réttinda. Félagið skuldbindur sig til að virða almenn mannréttindi í allri starfsemi sinni og það samræmist ekki stefnu félagsins að eiga í viðskiptum við aðila sem virða ekki almenn mannréttindi, svo sem réttindi á vinnumarkaði, rétt til félagafrelsis og góðs aðbúnaðar. Þar er einnig fjallað um rétt til kjarasamninga, jöfn tækifæri, jafnrétti og jöfn laun.



STJÓRNARHÆTTIR

Stjórn JÁVERK leggur ríka áherslu á að viðhalda góðum stjórnarháttum og taka stjórnarhættir félagsins mið af lögum nr. 2/1995 um hlutafélag og lögum um ársreikninga nr. 3/2006.

Félagið fékk endurtekna viðurkenningu Creditinfo sem framúrskarandi fyrirtæki á árinu 2023, eins og öll árin 2014 – 2022.

Siðareglur birgja voru innleiddar á árinu 2021 og eru þær kynntar fyrir birgjum við upphaf nýrra viðskiptasamninga.

Stjórnarhættir félagsins taka mið af því að hluthafi félagsins er aðeins einn.

G1. Kynjahlutfall í stjórn

GRI 405-1 | UNGC | SDG 5, 10

Stjórn JÁVERK er skipuð einum karli og varamaður í stjórn félagsins er karl.

G2. Óhæði stjórnar

GRI 102-23, 22 | UNGC | SDG

Stjórnarmaður JÁVERK og varamaður í stjórn eru jafnframt stærstu eigendur móðurfélags JÁVERK.

G3. Kaupaukar

GRI 102-35 | UNGC | SDG

Engir kaupauka samningar hafa verið gerðir hvorki við starfsfólk né stjórn félagsins.

G4. Kjarasamningar

GRI 102-41 | UNGC 3 | SDG 8

Í stefnu JÁVERK varðandi samfélagslega ábyrgð er tekið fram að félagið virði félagafrelsi og viðurkenni rétt manna til kjarasamninga. Allt starfsfólk JÁVERK gerir skriflega ráðningarsamninga við félagið þar sem vísað er til þess að um réttindi starfsfólks fari eftir tilteknum kjarasamningum.

G5. Siðareglur birgja

GRI 102-16, 103-2 | UNGC 2, 3, 4, 8 | SDG 12

JÁVERK hefur skrifað og samþykkt siðareglur birgja og einnig er fjallað um siðareglur birgja í stefnu JÁVERK varðandi samfélagslega ábyrgð. Farið hefur verið yfir lista af stærstu birgjum félagsins og þeir sem ekki hafa sínar eigin siðareglur hafa fengið sendar siðareglur JÁVERK. Birgjar hafa ekki með formlegum hætti vottað fylgni sína við reglurnar. Í útboðslysingum og verksamningum gerir JÁVERK kröfu um að verktakar lýsi yfir og ábyrgist að þeir virði réttindi starfsfólks síns og undirverktaka. Ekki er til yfirlit um fjölda eða hlutfall verktaka sem skrifað hafa undir slíka samninga eða siðareglur birgja. Allir nýlegir samningar við undirverktaka JÁVERK hafa að geyma ákvæði um að félagið áskilji sér rétt til að rifta samningi umsvifalaust komi í ljós að starfsemi undirverktakans brjóti gegn lögum og reglum og/eða ef verktaki gerist sekur um að virða ekki almenn mannréttindi starfsfólks eða viðskiptavina í tengslum við framkvæmdir.

G6. Siðferði og aðgerðir gegn spillingu

GRI 102-16, 103-2 | UNGC 10 | SDG 16

Stefna JÁVERK varðandi samfélagslega ábyrgð hefur að geyma kafla um siðareglur og varnir gegn spillingu og mútumálum. Þar er m.a. fjallað um viðskiptasiðferði, meðferð trúnaðarupplýsinga, siðferðileg vafamál og vernd uppljóstrara.

Félagið hefur sett fram stefnu og viðbragðsáætlun og verklag um viðbrögð við einelti, áreitni og ofbeldi sem kynnt er öllu starfsfólki og er aðgengilegt þeim á innri vef félagsins. Einnig hafa verið settar verklagsreglur um uppljóstrun starfsmanna um lögprot eða aðra ámælisverða háttsemi í tengslum við starfsemi félagsins sem aðgengileg er á sama stað.

Starfsfólk hefur ekki með formlegum hætti vottað fylgni sína við reglurnar en þær eru vel kynntar starfsfólki. Engar tilkynningar um mögulega misbrestir hafa borist stjórn eða stjórnendum félagsins frá starfsfólki félagsins eða öðrum.

G7. Persónuvernd

GRI 418 | UNGC | SDG

JÁVERK hefur sett sér Persónuverndarstefnu sem birt er á innri vef félagsins. Haldið er utan um vinnsluskrá sem gerð er í samræmi við fyrirmæli GDPR (General Data Protection Regulation) sem tekin voru upp í persónuverndarlög á Íslandi á árinu 2018. Félagið setti sér einnig verkferla og aðgerðaráætlun á árinu 2018 sem það fylgir í dag.

Tilgreindir hafa verið aðilar innan félagsins sem sjá um meðferð og meðhöndlun persónuupplýsinga í samræmi við reglur GDPR.

G8. Sjálfbærnisráðgjafi

GRI | UNGC 8 | SDG

JÁVERK birtir nú samfélagsskýrslu sína í þriðja sinn samhliða skýrslu stjórnar og telur félagið sig með því uppfylla ákvæði 66. gr. d. í lögum um ársreikninga nr. 3/2006. Skýrslan fjallar ítarlega um sjálfbærni í umhverfismálum og félagslegum þáttum. Sjálfbærni hugtakið í rekstri fyrirtækja nær einnig yfir efnahagsmálin, en fjallað er um þau í ársreikningi félagsins. Ársreikningur og samfélagsskýrsla eru gefin út samhliða og skilað til ársreikningaskrár.

Önnur gögn um sjálfbærni er ekki að finna í skýrslum til yfirvalda, enda ekki gerð krafa um slíkt hvað varðar starfsemi félagsins.

G9. Starfsvenjur við upplýsingagjöf

GRI | UNGC 8 | SDG 17

Samfélagsskýrsla JÁVERK verður gefin út árlega og birt á heimasíðu félagsins, þar sem allir hagsmunaaðilar hafa aðgang að henni. Ekki er um aðrar skýrslur að ræða en þessa Samfélagsskýrslu sem byggir á UFS leiðbeiningum Nasdaq, en vísað er til samsvarandi ákvæða í GRI og UNGC þar sem það á við.

G10. Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila

GRI 102-56 | UNGC 8 | SDG

JÁVERK hefur ekki látið framkvæma úttektir á þeim upplýsingum og gögnum sem fram koma í samfélagsskýrslu þessari utan þess sem áður hefur komið fram um úttekt á gæða- og umhverfisstjórnunarkerfi félagsins.

ESG TAFLA JÁVERK 2023

Á næstu síðum er ESG tafla JÁVERK sem sett er upp í takt við UFS leiðbeiningar Nasdaq.





Umhverfispættir

E1. Losun gróðurhúsalofttegunda	Einingar	2021	2022	2023	Breyting
Umfang 1 - Heildarmagn eldsneytis	tCO ₂ í	399,3	507,1	513,7	1,3%
Umfang 2 - Heildarmagn rafmagns og heits vatns	tCO ₂ í	18,2	28,1	46,4	65,1%
- Þar af verkstaðir	tCO ₂ í	16,7	24,7	44,1	78,5%
- Þar af skrifstofur og verkstæði	tCO ₂ í	1,5	3,4	2,2	-35,3%
Umfang 3 - Flugferðir	tCO ₂ í	-	-	-	-
Umfang 3 - Aðkeypt þjónusta og efni	tCO ₂ í	-	-	-	-
Umfang 3 - Heildarmagn úrgangs	tCO ₂ í	206,8	123,1	150,3	22,2%
- Þar af endurvinnsla	tCO ₂ í	0,0	0,0	0,0	0,0%
- Þar af urðun	tCO ₂ í	206,7	134,2	150,3	12,0%
- Þar af lífrænn úrgangur til jarðgerðar	tCO ₂ í	0,1	0,1	0,1	-24,7%
Samtals losun	tCO ₂ í	624,3	658,2	710,5	7,9%
Mótvægisáðgerðir:	tCO ₂ í				
Nasdaq: E1 UNGC: P7 GRI: 305-4 SDG: 13					

E2. Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Einingar	2021	2022	2023	Breyting
Rekstrarþættir					
Losun gróðurhúsalofttegunda	tCO ₂ í	624,3	658,2	710,5	7,9%
Tekjur	millj. ISK	9.059,8	8.239,7	10.895,9	32,2%
Starfsmannafjöldi	stöðugildi	82,0	80,0	79,0	-1,3%
Eigið fé	millj. ISK	2.656,3	2.119,8	2.104,2	-0,7%
Losunarkræfni					
Losunarkræfni tekna	kgCO ₂ í/millj ISK	68,9	79,9	65,2	-18,4%
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO ₂ í/stöðug.	7.613,6	8.228,0	8.993,1	9,3%
Losunarkræfni eigin fjár	kgCO ₂ í/millj ISK	235,0	310,5	337,6	8,7%
Nasdaq: E2 UNGC: P7, P8 GRI: 305-4 SDG: 13					

E3. Orkunotkun	Einingar	2021	2022	2023	Breyting
Jarðefnaeldsneyti	kWst	1.529.745	1.932.316	1.885.485	-2,4%
Rafmagn	kWst	1.734.943	2.729.759	1.459.416	-46,5%
Heitt vatn	kWst	6.065.725	7.420.599	4.556.136	-38,6%
Heildarnotkun	kWst	9.330.413	12.082.674	7.901.037	-34,6%
Nasdaq: E3 UNGC: P7, P8 GRI: 302-1, 302-2 SDG: 12					

E4. Orkukræfni	Einingar	2021	2022	2023	Breyting
Rekstrarþættir					
Bein orkunotkun	kWst	9.330.412,6	12.082.674,0	7.901.037,3	-34,6%
Tekjur	millj. ISK	9.059,8	8.239,7	10.895,9	32,2%
Starfsmannafjöldi	stöðugildi	82,0	80,0	79,0	-1,3%
Eigið fé	millj. ISK	2.656,3	2.119,8	2.104,2	-0,7%
Orkukræfni					
Orkukræfni tekna	kWst/millj. ISK	1.029,9	1.466,4	725,1	-50,5%
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðug.	113.785,5	151.033,4	100.013,1	-33,8%
Orkukræfni eigin fjár	kWst/millj. ISK	3.512,5	5.699,9	3.754,9	-34,1%
Nasdaq: E4 UNGC: P7, P8 GRI: 302-3 SDG: 12					

E5. Samsetning orku	Einingar	2021	2022	2023	Breyting
Heildarorkunotkun	kWst	9.330.413	12.082.674	7.901.037	-34,6%
Jarðefnaeldsneyti	%	16,4%	16,0%	23,9%	49,2%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	83,6%	84,0%	76,1%	-9,4%
Þar af rafmagn	%	18,6%	22,6%	18,5%	-18,2%
Þar af heitt vatn	%	65,0%	61,4%	57,7%	-6,1%
Nasdaq: E5 GRI: 302-1 SDG: 7					

E6. Vatnsnotkun	Einingar	2021	2022	2023	Breyting
Kalt vatn	m ³	-	-	-	
Heitt vatn	m ³	103.984	127.283	78.150	-38,6%
Heildarvatnsnotkun	m ³	103.984	127.283	78.150	-38,6%
Endurrunnið vatn	m ³	-	-	-	
Endurheimt vatn	m ³	-	-	-	
Nasdaq: E6 GRI: 303-5 SDG: 6					

Meðhöndlun úrgangs	Einingar	2021	2022	2023	Breyting
Heildarmagn úrgangs	tonn	902,2	688,4	745,2	-23,7%
Hlutdeild í heildarmagni					
Verkstaðir	%	98%	96%	93%	
Eigin rekstur	%	2%	4%	7%	
Flokkunarhlutfall					
Verkstaðir	%	73%	79%	82%	
Eigin rekstur	%	88%	75%	94%	
Flokkunarhlutfall heildarmagns	%	73%	80%	83%	

E7. Umhverfisstarfsemi	Einingar	2021	2022	2023
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?	já/nei	já	já	já
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnu	já/nei	já	já	já
Notar fyrirtækið viðurkennt orkustjórnunarkerfi	já/nei	nei	nei	nei
Nasdaq: E7 GRI: 103-2				

E8. Loftslagseftirlit stjórnar	Einingar	2021	2022	2023
Hefur stjórn fyrirtækisins eftirlit með og/eða stjórnar loftslagslegri áhættu?	já/nei	já	já	já
Nasdaq: E8 GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30				

E9. Loftslagseftirlit stjórnenda	Einingar	2021	2022	2023
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	já	já	já
Nasdaq: E9 GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31				

E10. Mildun loftslagsáhættu	Einingar	2021	2022	2023
Heildar fjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun	þús. ISK	-	-	-
Nasdaq: E10 UNGC: P9				

Félagslegir þættir

S1. Launahlutfall framkvæmdastjóra	Einingar	2021	2022	2023
„Laun og bónusgreiðslur framkvæmdastjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi.“	X:1	1,78	1,85	2,05
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu í skýrslugjöf til yfirvalda?	já/nei	já	já	já
Nasdaq: S1 UNGC: P6 GRI: 102-38				
S2. Launamunur kynja	Einingar	2021	2022	2023
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	0,89	0,94	1,04
Niðurstaða jafnlaunavottunar	%	-	3,0%	1,0%
Nasdaq: S2 UNGC: P6 GRI: 405-2				
S3. Starfsmannavelta	Einingar	2021	2022	2023
Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi	%	1,1%	5,0%	10,1%
Árleg breyting starfsmanna í hlutastarfi	%	0,0%	0,0%	0,0%
Árleg breyting verktaka og/eða ráðgjafa	%	0,0%	0,0%	0,0%
Nasdaq: S3 UNGC: P6 GRI: 401-1b SDG: 12				
S4. Kynjafjölbreytni	Einingar	2021	2022	2023
Starfsmannafjöldi - heild	fjöldi	107	84	80
- þar af konur	fjöldi	9	8	7
- þar af karlar	fjöldi	98	76	73
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu	%	8,4%	9,5%	8,8%
Annað / almennt starfsfólk	fjöldi	106	83	79
- þar af konur	fjöldi	9	8	7
- þar af karlar	fjöldi	97	75	72
Hlutfall kvenna, annað starfsfólk	%	8,5%	9,6%	8,9%
Framkvæmdastjórn	fjöldi	1	1	1
- þar af konur	fjöldi	0	-	-
- þar af karlar	fjöldi	1	1	1
Hlutfall kvenna í framkvæmdastjórn	%	0%	0%	0%
Nasdaq: S4 UNGC: P6 GRI: 102-8, 405-1				

S5. Hlutfall tímabundinna starfskrafta	Einingar	2021	2022	2023
Heildar stöðugildi	fjöldi	88	80	79
Hlutfall starfsmanna í hlutastarfi	%	2,8%	3,2%	3,8%
Hlutfall verktaka og/eða ráðgjafa	%	4,5%	3,8%	2,5%

Nasdaq: S5|UNGC: P6|GRI: 102-8

S6. Aðgerðir gegn mismunun	Einingar	2021	2022	2023
Fylgir fyrirtækið stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti?	já/nei	já	já	já

Nasdaq: S6|UNGC: P6|GRI: 103-2

S7. Vinnuslysatiðni	Einingar	2021	2022	2023
Fjarveruslys	fjöldi	2	5	8
- Þar af starfsmenn JÁVERK	fjöldi	1	1	2
- Þar af starfsmenn undirverktaka	fjöldi	1	4	6
Slys án fjarveru	fjöldi	2	2	4
- Þar af starfsmenn JÁVERK	fjöldi	1	0	0
- Þar af starfsmenn undirverktaka	fjöldi	1	2	4
Fjöldi banaslysa	fjöldi	0	0	0

Nasdaq: S7|GRI: 403-9|SDG: 3

S8. Hnattræn heilsa og öryggi	Einingar	2021	2022	2023
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt starfstengdri heilsustefnu og/eða heilðrænni heilsu- og öryggisstefnu?	já/nei	já	já	já

Nasdaq: S8|GRI: 103-2

S9. Barna- og nauðungarvinna	Einingar	2021	2022	2023
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun?	já/nei	já	já	já
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu?	já/nei	já	já	já
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og undirverktaka?	já/nei	já	já	já

Nasdaq: S9|GRI: 103-2

S10. Mannréttindi	Einingar	2021	2022	2023
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?	já/nei	já	já	já
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og undirverktaka?	já/nei	já	já	já

Nasdaq: S10|GRI: 103-2

Stjórnarhættir

G1. Kynjahlutfall í stjórn	Einingar	2021	2022	2023
Fjöldi í stjórn	fjöldi	1	1	1
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima	%	0%	0%	0%
Fjöldi í nefndum	fjöldi	-	-	-
Hlutfall kvenkyns nefndarformanna	%	-	-	-
Nasdaq: G1 GRI: 405-1 SDG: 10				

G2. Óhæði stjórnar	Einingar	2021	2022	2023
Bannar fyrirtækið framkvæmdastjóra að sinna stjórnarformennsku?	já/nei	nei	nei	nei
Fjöldi stjórnarmanna	fjöldi	1	1	1
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	%	0%	0%	0%
Nasdaq: G2 GRI: 102-22, 102-23				

G3. Kaupaukar	Einingar	2021	2022	2023
Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	já/nei	Nei	Nei	Nei
Nasdaq: G3 GRI: 102-35				

G4. Kjarasamningar	Einingar	2021	2022	2023
Hlutfall starfsmanna sem falla undir almenna kjarasamninga	%	100%	100%	100%
Nasdaq: G4 UNGC: P3 SDG: 8 GRI: 102-41				

G5. Siðareglur birgja	Einingar	2021	2022	2023
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	já/nei	já	já	já
Hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?	%	-	-	-
Nasdaq: G5 UNGC: P2, P3, P4 SDG: 12 GRI: 102-16, 103-2				

G6. Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	Einingar	2021	2022	2023
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða aðgerðum gegn spillingu?	já/nei	já	já	já
Hlutfall starfsmanna sem hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni.	%	-	-	-
Nasdaq: G6 UNGC: P10 SDG: 16 GRI: 102-16, 103-2				

G7. Persónuvernd	Einingar	2021	2022	2023
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?	já/nei	já	já	já
Hefur fyrirtækið hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	já/nei	já	já	já
Nasdaq: G7 GRI: 418 Customer Privacy 2016				

G8. Sjálfbæriskýrsla	Einingar	2021	2022	2023
Birtir félagið sjálfbæriskýrslu?	já/nei	já	já	já
Eru gögn um sjálfbærni að finna í skýrslugjöf til yfirvalda	já/nei	á ekki við	já	já
Nasdaq: G8 UNGC: P8				

G9. Starfsvenjur við upplýsingagjöf	Einingar	2021	2022	2023
Veitir fyrirtækið upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?	já/nei	nei	nei	nei
Leggur fyrirtækið áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun?	já/nei	nei	nei	nei
Setur fyrirtækið markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða SP?	já/nei	-	-	-
Nasdaq: G9 UNGC: P8				

G10. Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila	Einingar	2021	2022	2023
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	já/nei	nei	nei	nei
Nasdaq: G10 UNGC: P8 GRI: 12-56				

