



 **JÁVERK**  
SAMFÉLAGSSKÝRSLA 2025

# EFNISYFIRLIT

<b>Inngangur</b> .....	<b>3</b>
Viðskiptalíkan JÁVERK .....	4
Um uppbyggingu skýrslunnar.....	4
<b>Flokkunarreglugerð Evrópusambandsins</b> .....	<b>4</b>
JÁVERK og flokkunarreglugerðin.....	4
Gjaldgeng starfsemi .....	4
Tæknileg matsviðmið .....	5
Lágmarksverndarráðstafanir (e. minimum safeguards).....	5
Tölur úr 1. viðauka.....	6
<b>Umhverfi</b> .....	<b>8</b>
E1. Losun gróðurhúsalofttegunda .....	11
E2. Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda .....	13
E3. Orkunotkun.....	13
E4. Orkukræfni .....	14
E5. Samsetning orku .....	14
E6. Vatnsnotkun .....	15
E7. Umhverfisstarfsemi.....	15
Endurvinnsla og úrgangur.....	15
Aðkeypt vara og þjónusta .....	16
Þekking .....	16
E8. Loftslagseftirlit/stjórn.....	18
E9. Loftslagseftirlit/stjórnendur .....	18
E10. Mildun loftslagsáhættu.....	18
<b>Félagslegir þættir</b> .....	<b>18</b>
S1. Launahlutfall framkvæmdastjóra .....	19
S2. Launamunur kynja.....	19
S3. Starfsmannavelta.....	20
S4. Kynjafjölbreytni .....	20
S5. Hlutfall tímabundinna starfskrafta.....	20
S6. Aðgerðir gegn mismunun .....	20
S7. Vinnuslysátíðni.....	22
S8. Hnattræn heilsa og öryggi.....	22
S9. Barna- og nauðungarvinna .....	22
S10. Mannréttindi .....	23
<b>Stjórnarhættir</b> .....	<b>23</b>
G1. Kynjahlutfall í stjórn.....	23
G2. Óhæði stjórnar.....	23
G3. Kaupaukar.....	23
G4. Kjarasamningar.....	23
G5. Siðareglur birgja.....	23
G6. Siðferði og aðgerðir gegn spillingu .....	24
G7. Persónuvernd.....	24
G8. Sjálfbæriskýrsla .....	24
G9. Starfsvenjur við upplýsingagjöf.....	24
G10. Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila.....	24
<b>ESG tafla Jáverk 2025</b> .....	<b>28-32</b>
Umhverfispættir .....	28
Félagslegir þættir .....	31
Stjórnarhættir .....	33



## INNGANGUR

JÁVERK gefur nú út í fimmta sinn samfélagsskýrslu með miklu stolti. Undanfarin ár hefur félagið unnið markvisst að því að auka þekkingu á umhverfismálum innan fyrirtækisins og þróa aðferðir til að mæla beina og óbeina losun kolefnisígilda sem verður vegna starfsemi fyrirtækisins.

Í ár er í þriðja sinn settur inn kafli tengdur EU flokkunarreglugerð Evrópusambandsins (e. EU Taxonomy) ásamt töflum sem sýna sundurliðun tekna, rekstrargjalda og fjárfestinga samkvæmt henni.

Stefna JÁVERK er að vera leiðandi í umhverfismálum í mannvirkjagerð á Íslandi.

JÁVERK vill, með því að byggja heilnæmt og vandað húsnæði, stuðla að betri nýtingu hráefna samhliða auknum gæðum til handa íbúum og notendum þeirra mannvirkja. Gæða og umhverfismál í byggingariðnaði fara mjög vel saman sérstaklega ef litið er til hámarksendingar samhliða lágmarks viðhaldspörf bygginga. Með vönduðum byggingum viljum við einnig stuðla að því að lágmarka orkunotkun á líftíma bygginganna.

Undanfarin ár hefur JÁVERK unnið eftir vottuðu gæðastjórnunarkerfi samkvæmt ISO 9001 staðlinum og á árinu 2022 fékk JÁVERK vottun á umhverfisstjórnunarkerfi sitt samkvæmt ISO 14001 staðlinum. Véladeild JÁVERK er utan gildissviðs ISO vottunar enn sem komið er. Þá er félagið með vottun á jafnlaunakerfi sínu samkvæmt ÍST 85 staðlinum.

Stjórnendur hafa samþykkt og kynnt metnaðarfull markmið um hvernig JÁVERK ætlar að bregðast við hnattrænni hlýnun og auknum kröfum um aðhald í losun gróðurhúsalofttegunda. Þetta tekur m.a. til reksturs félagsins, efnisvali í nýframkvæmdum og flokkun úrgangs. Mælingar á umhverfisáhrifum eru gerðar eftir því sem kostur er á hverjum tíma og fylgst verður með þróun þeirra milli ára.

JÁVERK hefur sett sér stefnu um samfélagslega ábyrgð sem er aðgengileg á heimasíðu fyrirtækisins. Hún innifelur m.a. umhverfisstefnu, mannréttinda- og jafnréttisstefnu, siðareglur og varnir gegn spillingar- og mútumálum, stefnu varðandi heilsu og öryggi starfsfólks ásamt jafnréttis- og jafnlaunastefnu. Stefnurnar hafa verið kynntar fyrir starfsfólki og má finna á innri vef félagsins. Þar má einnig finna markmiðasetningu félagsins á ofangreindum sviðum þar sem við á.

## Viðskiptalíkan JÁVERK

JÁVERK er byggingarverktaki sem tekur að sér byggingarverkefni að hluta eða öllu leyti sem og að byggja í eigin nafni. Fyrirtækið trúir því að forsenda árangurs sé vönduð verkefnastjórnun, áætlanagerð og gott samstarf við viðskiptavinum, hönnuði, birgja og undirverktaka. JÁVERK telur að hæfileg blanda eigin verkefna og verktakaverka fyrir öflugan verkkaupa dragi úr áhættu félagsins. Stærstur hluti tekna félagsins er því endurgjald vegna byggingaframkvæmda og söluandvirði eigin framkvæmda. Helstu gjöld eru efnis- og þjónustukaup, laun og annar rekstrarkostnaður. JÁVERK hefur lagt áherslu á framkvæmdir á höfuðborgarsvæðinu sem og á Suðurlandi. Með því að velja af kostgæfni þau verkefni sem félagið tekur að sér og þá viðskiptavinum sem félagið vinnur fyrir, lágmarkar JÁVERK áhættu á að efnahagslegar sveiflur og/eða stefnubreytingar á ákveðnum mörkuðum hafi mikil áhrif á tekjugrunn og efnahag félagsins sem og orðssporsáhættu félagsins.

## Um uppbyggingu skýrslunnar

Samfélagsskýrsla þessi er unnin í samræmi við UFS leiðbeiningar Nasdaq frá febrúar 2020 (þýðing á ESG Reporting Guide 2.0 frá maí 2019). Samfélagsskýrslan skiptist í þrjá meginkafla; Umhverfi (E), Félagslega þætti (S) og Stjórnarhættir (G). Undir hverjum þessara þriggja meginkafla eru tíu undirkaflar. Við hvern undirkafla eru tilvísanir í viðkomandi kafla í GRI staðli (GRI), númer á meginreglu í UN Global Compact (UNGC) og númer á því markmiði Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (SDG) sem á við hverju sinni, sýnt til upplýsinga. Samhliða gögnum fyrir árið 2025 eru birt gögn fyrir árin 2023-2024. Þar sem sýnd er breyting á milli ára á það við breytingu milli árána 2024 og 2025. Aftast í skýrslunni er að finna formlega ESG töflu. Félagið fylgir ekki áreiðanleikakönnunarferli hvað ESG mál varðar.

Þá er fyrsti kaflinn hér að neðan umfjöllun um Flokkunarreglugerð Evrópusambandsins og hvernig JÁVERK uppfyllir þær kröfur sem þar eru gerðar.

## FLOKKUNARREGLUGERÐ EVRÓPUSAMBANDSINS

Með tilkomu áhrifa loftlagsbreytinga og aukinnar áherslu þjóðríkja á sjálfbæra þróun, setti Evrópusambandið fram árið 2020 markmið (Green Deal) til ársins 2030 um kolefnishlutleysi og um aðrar aðgerðir á sviði loftslagsmála. Flokkunarreglugerð ESB (e. EU Taxonomy) var sett fram til að styðja við þau markmið í þeim tilgangi að styðja við sjálfbæra þróun skipulagsheilda með því að auka gagnsæi þegar kemur að upplýsingagjöf um sjálfbærnimál.

Megininntak flokkunarreglugerðar ESB snýr að því að skilgreina hvort tilgreind atvinnustarfsemi teljist vera umhverfislega sjálfbær og að meta hvort að starfsemi geti verið gjaldgeng (e. eligible) og ef svo, hvort hún geti verið samræmd (e. aligned) við tæknileg matsviðmið sem sett eru fram í reglugerðinni. Óháð því mati þurfa félög, skv. 18. grein reglugerðarinnar, alltaf að upplýsa um stöðu gagnvart lágmarksverndarráðstöfunum (e. minimum safeguards) sem snúa að mannréttindum, spillingu og mútubægni, skattamálum og samkeppnismálum.

Á Íslandi tók reglugerðin gildi þann 1. júní 2023 í kjölfar innleiðingu laga nr. 25/2023 er varða upplýsingagjöf um sjálfbærni fyrir fjármálafyrirtæki og flokkunarkerfi fyrir sjálfbærar fjárfestingar.

## JÁVERK og flokkunarreglugerðin

JÁVERK er meðal þeirra fyrirtækja sem nú þegar falla undir skyldu gr. 66.d. í ársreikningalögum nr. 3/2006 um ófjárhagslega upplýsingagjöf og ber því jafnframt skylda nú til að veita upplýsingar samkvæmt flokkunarreglugerð ESB.

## Gjaldgeng starfsemi

Starfsemi JÁVERK hefur ekki tekið efnislegum breytingum frá fyrri árum og því á sú greining sem fram fór árið 2023 á kröfum reglugerðarinnar enn við. Eftir greiningu á þeim kröfum og mätun á starfsemi JÁVERK á sínum tíma kom í ljós að atvinnustarfsemi JÁVERK er skilgreind samkvæmt NACE flokkun í tveimur flokkum og telst því gjaldgeng. Er það annars vegar flokkur 6.6 vöruflutningaþjónusta á vegum og hins vega flokkur 7.1 smíði nýrra bygginga.

## Tæknileg matsviðmið

Starfsemin hefur ekki möguleika á að vera samræmd flokkunarreglugerðinni eins og er, sökum þess að enn á eftir að innleiða Evrópulöggjöf á Íslandi varðandi orkunýtni bygginga. Ástæða þess er sú að Ísland hefur fengið tímabundna undanþágu frá vottorði um orkunýtingu bygginga og af sökum þess er ekki hægt að meta öll hlutföll veltu, fjárfestingarútgjalda eða rekstarkostnaðar sem uppfylla þær kröfur.

## Lágmarksverndarráðstafanir (e. minimum safeguards)

Í tengslum við mat á stöðu JÁVERK gagnvart kröfum flokkunarreglugerðarinnar um lágmarksverndarráðstafanir samkvæmt c.-lið 3. gr. samanber 18. gr. reglugerðar ESB nr. 2020/852 um flokkunarkerfi ESB sbr. lög nr. 25/2023 er hér greint frá mannréttindamálum, spillingu- og mútubægni, samkeppismálum og skattamálum.

### *Mannréttindi*

JÁVERK hefur sett fram mannréttindastefnu og lítur svo á að hver einstaklingur njóti sömu virðingar og réttinda. Þá hefur félagið skuldbundið sig til að virða almenn mannréttindi í allri sinni starfsemi. JÁVERK hefur einnig sett fram stefnu sem snýr að félagslegum þáttum, þar falla undir starfsmanna- og jafnlaunastefna, öryggis- og heilbrigðisstefna og siðareglur félagsins. Félagið hefur jafnframt sett sér reglur um verklag þegar kemur að uppljóstrun starfsfólks um lögbrota eða ámælisverða háttsemi. Þar að auki hefur JÁVERK sett sér persónuverndarstefnu og hlítir félagið öllum lögum er varða persónuvernd. Félagið hefur ekki gerst brotlegt við lög eða reglur á sviði mannréttinda.

Ofantaldar stefnur hafa allar verið birtar opinberlega og má finna þær á vefsíðu félagsins.

### *Spilling og mútur*

JÁVERK hefur sett fram stefnu um siðareglur félagsins og varnir þess gegn spillingu og mútumálum þar sem fjallað er sérstaklega um starfsfólk JÁVERK, meðferð trúnaðarupplýsinga, siðferðileg vafamál – vernd uppljóstrara og siðareglur birgja. Þegar kemur að miðlun upplýsinga er varða spillingu og mútumál þá setur JÁVERK sérstakar kröfur fram í öllum nýjum verksamningnum er varðar ábyrgð verktaka og áskilur félagið sér um leið rétt til að rífta samningum sé kröfum ekki fylgt og ef til lögbrota kæmi. JÁVERK hefur einnig farið markvisst yfir helstu birgja félagsins og sent út siðareglur sínar til allra þeirra birgja sem ekki hafa gefið út sínar eigin siðareglur.

Siðareglur félagsins og varnir gegn spillingar- og mútumálum hafa verið birtar opinberlega og má finna þær á vefsíðu félagsins.



## Skattar

Framkvæmdastjórn JÁVERK er meðvituð um mikilvægi þess að vera með ábyrga skattastefnu. Ekki er til skrifleg opinber skattastefna að svo stöddu en samtal er ávallt í gangi milli framkvæmdastjóra, aðstoðarframkvæmdastjóra, fjármálastjóra og endurskoðenda félagsins um slíka stefnu.

### Almennt um skattastjórnun:

Við gerð skattskila er notast við ráðgjöf sérfræðinga til að tryggja að þau séu unnin í samræmi við lög og reglur. Skattalegar fyrningar eru aðrar en færast í ársreikningi og sama á við um afskriftir krafna. Áhættustýring er að sama skapi framkvæmd í samráði við endurskoðendur félagsins.

### Verkfæri til þess að tilkynna óæskilega hegðun á sviði skattamála

Reglur um verklag varðandi uppljóstrun starfsfólks um lögbrot eða aðra ámælisverða háttsemi eru til staðar og hafa verið kynntar öllu starfsfólki JÁVERK. Félagið eða stjórnendur þess hafa ekki gerst brotleg við lög og reglur á sviði skattamála.

### Samkeppni

JÁVERK tekur fram í stefnu sinni um samfélagslega ábyrgð að félagið vilji starfa í sátt við samfélag og umhverfi og vera ábyrgur samfélagsþegn. JÁVERK einsetur sér jafnframt að fylgja öllum lögum og reglum er varða starfsemi félagsins. JÁVERK hefur skýra stefnu um að vinna gegn hvers konar spillingu og glæpsamlegri starfsemi og hefur félagið aldrei gerst brotlegt við samkeppnislög. Í síðareglum JÁVERK er tekið fram að birgjar félagsins skulu viðhafa viðurkennda viðskiptahætti og vinna gegn kúgun, peningabvætti, samkeppnishömlum, fjársvikum og spillingu.

## Velta

Atvinnustarfsemi (1)	Númer (2)	Heildarvelta (3)	Hlutfall veltu (4)
		m.ISK	%
<b>A. STARFSEMI SEM FLOKKUNARKERFIÐ NÆR YFIR</b>			<b>99,08%</b>
A.1. Umhverfissjálfbær starfsemi (sem fellur að flokkunarkerfinu)			
Velta frá umhverfissjálfbærri starfsemi (sem fellur að flokkunarkerfinu) (A.1)		0	0%
A.2 Starfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en er ekki umhverfissjálfbær (starfsemi sem fellur ekki að flokkunarkerfinu)			
Smíði nýrra bygginga	7.1	8.468	94,03%
Vöruflutningaþjónusta á vegum	6.6	455	5,05%
Velta frá starfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en er ekki umhverfissjálfbær (starfsemi sem fellur ekki að flokkunarkerfinu) (A.2)		8.923	99,08%
Alls (A.1 + A.2)		8.923	99,08%
<b>B. STARFSEMI SEM FLOKKUNARKERFIÐ NÆR EKKI YFIR</b>			
Velta frá starfsemi sem flokkunarkerfið nær ekki yfir (B)		82	0,92%
Alls (A +B)		9.005	100%

## Fjárfestingagjöld

Atvinnustarfsemi (1)	Númer (2)	Heildarvelta (3)	Hlutfall veltu (4)
		m.ISK	%
<b>A. STARFSEMI SEM FLOKKUNARKERFIÐ NÆR YFIR</b>			<b>100%</b>
<b>A.1. Umhverfissjálfbær starfsemi (sem fellur að flokkunarkerfinu)</b>			
Fjárfestingargjöld starfsemi sem er umhverfissjálfbær (sem fellur að flokkunarkerfinu) (A.1)		0	0%
<b>A.2 Starfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en er ekki umhverfissjálfbær (starfsemi sem fellur ekki að flokkunarkerfinu)</b>			
Smíði nýrra bygginga	7,1	99	35,59%
Vöruflutningaþjónusta á vegum	6,6	178	64,41%
Fjárfestingargjöld starfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en er ekki umhverfissjálfbær (starfsemi sem fellur ekki að flokkunarkerfinu) (A.2)		277	100,00%
Alls (A.1 + A.2)		277	100,00%
<b>B. STARFSEMI SEM FLOKKUNARKERFIÐ NÆR EKKI YFIR</b>			
Gjöld frá starfsemi sem flokkunarkerfið nær ekki yfir (B)		-	0,00%
Alls (A +B)		277	100%

## Rekstrargjöld

Atvinnustarfsemi (1)	Númer (2)	Heildarvelta (3)	Hlutfall veltu (4)
		m.ISK	%
<b>A. STARFSEMI SEM FLOKKUNARKERFIÐ NÆR YFIR</b>			<b>100%</b>
<b>A.1. Umhverfissjálfbær starfsemi (sem fellur að flokkunarkerfinu)</b>			
Rekstrargjöld starfsemi sem er umhverfissjálfbær (sem fellur að flokkunarkerfinu) (A.1)		0	0%
<b>A.2 Starfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en er ekki umhverfissjálfbær (starfsemi sem fellur ekki að flokkunarkerfinu)</b>			
Smíði nýrra bygginga	7,1	140	87,68%
Vöruflutningaþjónusta á vegum	6.6	20	12,32%
Rekstrargjöld starfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en er ekki umhverfissjálfbær (starfsemi sem fellur ekki að flokkunarkerfinu) (A.2)		160	100,00%
Alls (A.1 + A.2)		160	100,00%
<b>B. STARFSEMI SEM FLOKKUNARKERFIÐ NÆR EKKI YFIR</b>			
Gjöld frá starfsemi sem flokkunarkerfið nær ekki yfir (B)		-	0,00%
Alls (A +B)		160	100%

## UMHVERFI

JÁVERK leggur ríka áherslu á að vera til fyrirmyndar í umhverfismálum, hvort sem er í rekstri eða í þeim framkvæmdum sem félagið stendur fyrir. Umhverfisáhrif eru mæld og birt í þessari skýrslu.

Á árinu 2025 hélt vegferð JÁVERK í Svansvottun eigin verkefna áfram. Á árinu fékk JÁVERK Svansleyfi í þremur verkefnum.

Á Digraneshæð í Kópavogi, Álfröð 1, 3, 5 og 7 ásamt bílakjallara fengu samtals 118 íbúðir Svansvottun í byrjun desember. Í þessu verkefni eru ennþá 62 íbúðir í byggingarferli og stefnt er að því að vottunin fái við verklok. Þess má geta að þetta eru fyrstu íbúðirnar í Kópavogi sem hljóta Svansvottun.

Í Tívolíbyggð í Hveragerði fengu allar íbúðir 1. áfanga, samtals 44 íbúðir, Svansvottun í byrjun desember. Þess má geta að þetta eru fyrstu íbúðirnar í Hveragerði sem hljóta Svansvottun.

Í Gróttubbyggð á Seltjarnarnesi fékkst Svansvottun á öllum 63 íbúðum verkefnisins í september.

Svansvottun er opinbera umhverfismerki Norðurlandanna og að okkar mati besti formlegi gæðastimpillinn sem til er á íslenskum byggingarmarkaði í dag.

Það sem við hjá JÁVERK erum hvað hrifnust af varðandi Svansvottunina er að fyrir utan það að huga að minni umhverfisáhrifum þá eru stífar kröfur varðandi gæði húsnæðisins og heilnæmi fyrir notendur. Hægt er að sjá frekari upplýsingar um svansvottaðar íbúðir á [www.javerk.is](http://www.javerk.is).

Á fyrri hluta árs hófust svo framkvæmdir við stórt BREEAM vottað verkefni á Suðurlandi.

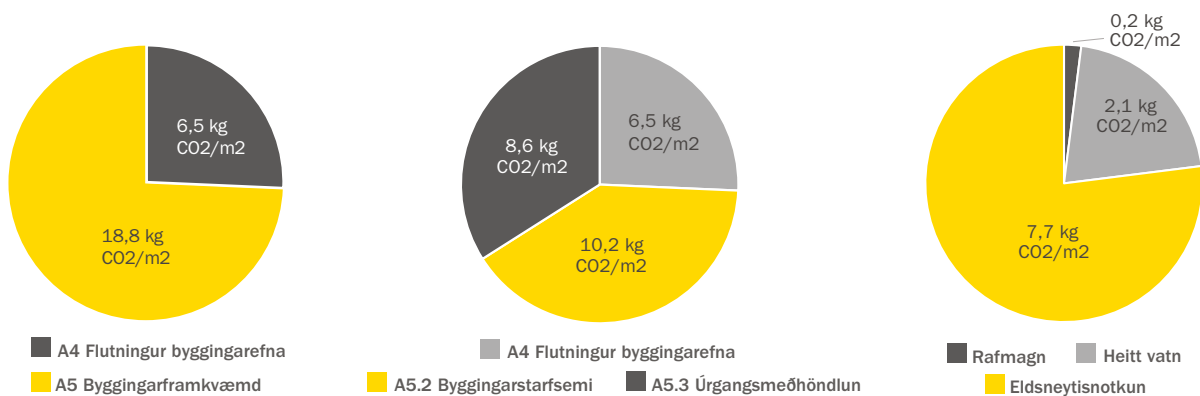
Undanfarin ár höfum við verið að skoða lífsferilsgreiningar okkar verka. Nokkrar ástæður eru fyrir því að við lögðum af stað í þessa vinnu:

- Við viljum greina hvaða þættir það eru í verkefnum sem hafa mest umhverfisáhrif
- Fá mælikvarða á árangur í umhverfismálum
- Finna tækifæri til að minnka umhverfisáhrif í verkefnum

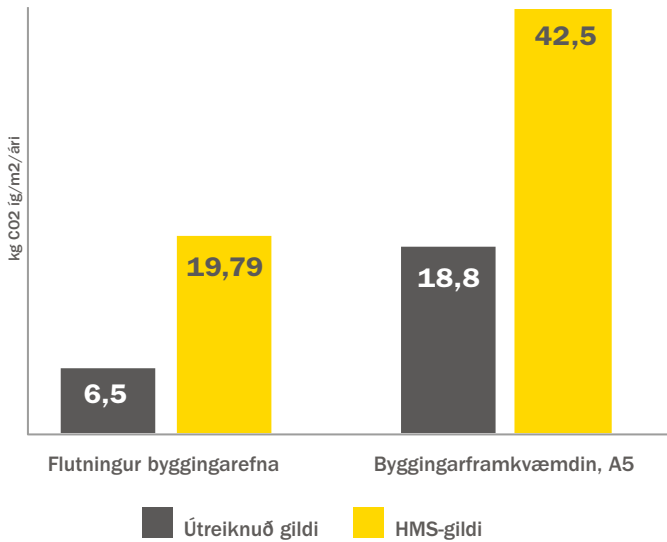
Á árinu 2025 tóku gildi nýjar kröfur í byggingarreglugerð um skil á lífsferilsgreiningum fyrir verkefni. Við höfðum þegar hafist handa við að greina okkar verkefni en engin ný eigin verkefni fóru af stað á árinu 2025.

Losun frá verkstöðum hefur verið mikið rædd í tengslum við umhverfismál í því samhengi hvernig hægt er að minnka þá losun eða jafnvel reka losunarlausu verkstaði. JÁVERK fékk til liðs við sig nemenda í byggingartæknifræði í HR, sem í lokaverkefni sínu í tæknifræði, reiknaði losun frá fösum A4 og A5 í verkefninu við Tryggvagötu 10 á Selfossi. Fasi A4 snýr að flutningi byggingarefna til og frá verkstað en A5 snýr að orkunotkun og úrgangi tengt framkvæmdinni sjálfri.

Eins og sjá má á skífuritum hér á eftir þá er byggingaframkvæmdin mun veigameiri þáttur en flutningur og eldsneytisnotkun vegur þungst. Þá má sjá að úrgangsflokkun er einnig stór hluti og því skilar árangur í flokkun sér í minni kolefnislosun frá verkstaðnum.



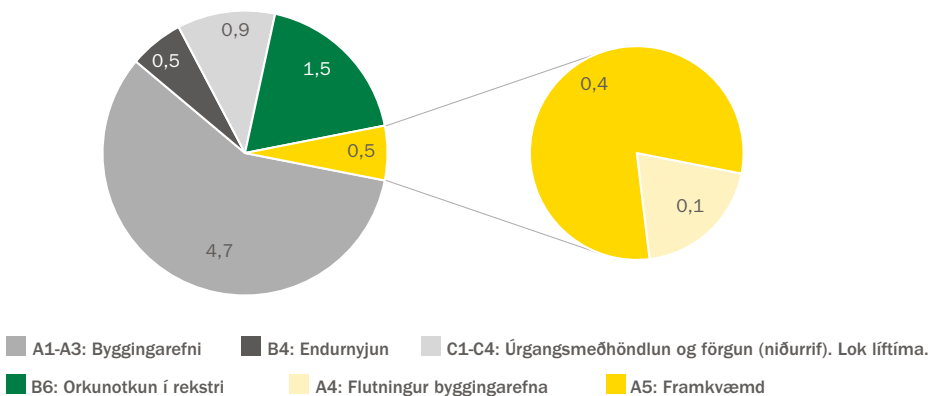
Niðurstöður þessa verkefnis voru mjög áhugaverðar og töluvert lægri en meðaltalstölur sem HMS gefur upp og hafa verið notaðar í útreikningum JÁVERK hingað til.



Ef losun frá framkvæmdastað og flutningi byggingarefna (fasar A4 og A5) eru skoðuð í samhengi við heildarniðurstöður lífsferilsgreiningar fyrir verkið eru þessir þættir um 7% af heildarkolefnislosun verkefnisins, þ.e. heildarniðurstöðu lífsferilsgreiningar fyrir verkefnið frá vögggu til grafar m.v. kröfur byggingarreglugerðar um lífsferilsgreiningar.

Í þessu verkefni lækkar heildarkolefnislosun per fermeter á ári í lífsferilsgreiningunni um 0,8 kg CO2/ári m.v. 50 ára líftíma, ef útreiknuðu gildunum er skipt út fyrir meðaltalstölur HMS.

### Losun verkefnis í heild m.v. 50 ára líftíma – kgCO<sub>2</sub>/ m<sup>2</sup>/ári



JÁVERK hélt áfram þátttöku í nýsköpunarverkefni um Hringrásarvegg, Hringrásarveggur úr gleri, en framhald þess verkefnis fékk styrk frá Hönnunarsjóði. Í verkefninu er unnið að gerð innveggs úr endurunnu gleri. Verkefnið fékk einnig styrk úr Askí á árinu 2025 og tók þátt í Hönnunarmars með sýningu á veggnum á samsýningunni „Gjörð svo vel að líta inn“ í Rammagerðinni. Verkefnið er samstarfsverkefni Basalt arkitekta, Eflu verkfræðistofu, Reykjavík Glass og JÁVERK.





Á Umhverfisdegi atvinnulífsins í nóvember 2025 fékk JÁVERK sérstaka viðurkenningu frá dómnefnd Umhverfisverðlauna atvinnulífsins. Í umsögn dómnefndar stóð m.a. „Verktakafyrirtækið JÁVERK var fyrsti byggingarverktakinn á Íslandi sem fékk ISO 14001 vottun og hefur með því sannað sig sem leiðandi afl í umbreytingu byggingariðnaðarins í átt að sjálfbærni. Einnig stóðu JÁVERK fyrir fyrsta stóra Svansvottaða verkefni á Íslandi sem var miðbær Selfoss. Umhverfismál eru markvisst sett á dagskrá sem órjúfanlegur hluti í áhættumati við framkvæmdir og stefnumótun fyrirtækisins.“

Þessi viðurkenning er mikill heiður fyrir okkur og staðfestir að stefna okkar í umhverfismálum er ekki aðeins orð á blaði heldur er raunverulegt framlag til umhverfismála.

Flokkun á úrgangi er áframhaldandi verkefni en tekist hefur að halda flokkunarhlutfalli háu þrátt fyrir áskoranir er varða pláss og flóknar kröfur um flokkun. Fjöldi hættumerktra efna hefur minnkað verulega eftir að Svansvottunarferli félagsins hófst, og sjáum við að sú þróun smitast yfir í verkefni sem ekki eru Svansvottuð. Það að minnka magn úrgangs er áskorun næstu ára, en magn úrgangs minnkaði lítillega frá árinu á undan. Það þarf þó lengri tímabil til að skera úr um raunverulegan árangur því magn úrgangs er mjög mismikið eftir því í hvaða fasa framkvæmdir eru og eins hvers konar húsnæði um ræðir. Það er því erfitt að lesa mikið úr samanburði á úrgangsmagni og flokkun á milli ára. Flokkun er svipuð á milli ára í öllum verkefnum og er heildarflokkunarhlutfall komið í 87% sem við erum afar stolt af.

Þegar kemur að umhverfismálum er ekki hægt að bíða eftir einhverju einu stóru sem bjargar máluðum heldur er nauðsynlegt að gera margar litlar aðgerðir og breytingar sem hafa jákvæð áhrif þegar saman koma. Hér eru nokkur dæmi um minni aðgerðir sem farið var í til að minnka umhverfisáhrif:

- Timbri safnað fyrir brennur sveitarfélaga
- Pallettum safnað saman og skilað til endurnotkunar
- Klæðningar hannaðar og pantaðar á þann hátt að lágmarka afskurð
- Notkun heits vatns til kyndingar í stað olíuhitablásara þar sem það er hægt



## E1. Losun gróðurhúsalofttegunda

GRI 305-1, 2, 3 | UNGC 7 | SDG 12, 13

Tafla E1 sýnir losun gróðurhúsalofttegunda frá starfsemi JÁVERK, skipt niður eftir mismunandi uppsprettum og í beina (umfang 1) og óbeina (umfang 2 og 3) losun. Losunin er reiknuð eftir leiðbeiningum í Greenhouse Gas Protocol (GHG protocol), sem er alþjóðlegur staðall fyrir uppgjör á losun gróðurhúsalofttegunda og er gefin upp í CO<sub>2</sub> ígildum. Losunartölur eru útreiknaðar miðað við raunnotkun og umreiknistuðla frá Umhverfisstofnun.

Heildar losun á árinu er að aukast um 2,9% þrátt fyrir að velta félagsins sé að dragast saman um 21,7%.

Undir umfang 1 fellur losun vegna eldsneytis sem notuð er á bifreiðar, vinnuvélar og tæki JÁVERK. Heildarmagn í umfangi 1 fyrir árið 2025 er 507 tCO<sub>2</sub>í sem er 2,1% samdráttur frá árinu 2024.

Á árinu 2025 var keyptur einn rafmagnsbíll en 4 jarðefnaeldsneytisbílar seldir. Rafbílar eru því orðnir 34% af fólks- og sendibílaflota félagsins. Eitt af markmiðum JÁVERK er að skipta út öllum þeim ökutækjum sem nota jarðefnaeldsneyti sem hægt er fyrir rafmagnsbíla og mun þessi vegferð halda áfram á næstu árum. Hæg þróun rafmagnsbíla í atvinnubílaflokknum hefur dregið nokkuð úr hraða þessarar vegferðar.

Undir umfang 2 fellur losun sem á sér stað við framleiðslu raforku og heits vatns sem JÁVERK notar. Heildarmagn í umfangi 2 fyrir árið 2025 er 78,8 tCO<sub>2</sub>í sem er 60,5% aukning frá árinu 2024. Notaðir voru umreiknistuðlar frá Umhverfisstofnun en þeir eru breytilegir á milli ára. Rafmagns og heitavatnsnotkun er gríðarlega sveiflukennd í byggingarverkefnum sem skýrir þessa miklu sveiflu. Á árinu voru stór byggingarverkefni í gangi þar sem heitt vatn er notað til að hita upp og þurrka byggingar til að losa út byggingarraka. Heitavatnsnotkun rúmlega tvöfaldaðist á tímabilinu. Að auki er breytilegt á milli verkefna hvort að heitavatnstenging fæst á verkefni og hvort JÁVERK eða verkkaupi sjái um kaup á heitu vatni fyrir verkið. Því þarf að skoða hvert verk fyrir sig til að geta lesið eitthvað útúr þessum notkunartölum. Rafmagnsnotkun helmingaðist á tímabilinu sem skýrist á því að stór verkefni voru á seinni stigum framkvæmdar, upphitun komin yfir í heitt vatn og þá minnkar rafmagnspörf. Það sama gildir um rafmagn og heitt vatn, að breytileiki á rafmagnspörf er mjög mikil eftir því á hvaða framkvæmdastigi verkefni eru og því eru miklar sveiflur í notkun. Á síðasta ári voru nokkur stór verkefni á sama stað framkvæmdarlega séð og því sjást þessar sveiflur vel, bæði í rafmagni og heitu vatni. Allt rafmagn var keypt frá Orkusölnunni sem staðfestir að uppruni rafmagnsins sé frá endurnýjanlegum orkugjöfum með upprunaábyrgðum.

Losunartölur fyrir umfang 3 eru sýndar hér fyrir úrgang og umreiknað samkvæmt leiðbeiningum

Umhverfisstofnunar. Heildarmagn í umfangi 3 vegna úrgangs er 143,3 tCO<sub>2</sub>í sem er 0,9% aukning frá árinu 2024. Viðbúið er að miklar sveiflur verði í þessu magni milli ára og ræðst þetta að miklu leyti á mismunandi byggingarstigi framkvæmda á milli ára.

Ákveðið hefur verið að reikna mótvægisáðgerðir ekki til frádráttar á losun vegna þess hve óreiðanlegir þeir útreikningar virðast vera.

	Einingar	2023	2024	2025	Breyting
Umfang 1 – Heildarmagn eldsneytis	tCO <sub>2</sub> í	513,7	518,0	507,3	-2,1%
Umfang 2 – Heildarmagn rafmagns og heits vatns	tCO <sub>2</sub> í	46,4	49,1	78,8	60,5%
Þar af verkstaðir	tCO <sub>2</sub> í	44,1	46,5	75,6	62,7%
Þar af skrifstofur og verkstæði	tCO <sub>2</sub> í	2,2	2,6	2,3	-12,5%
Umfang 3 – Flugferðir	tCO <sub>2</sub> í	-	-	-	-
Umfang 3 – Aðkeypt þjónusta og efni	tCO <sub>2</sub> í	-	-	-	-
Umfang 3 – Heildarmagn úrgangs	tCO <sub>2</sub> í	150,3	142,2	143,4	0,9%
Þar af endurvinnsla	tCO <sub>2</sub> í	-	-	-	
Þar af urðun	tCO <sub>2</sub> í	150,3	142,1	143,3	0,9%
Þar af lífrænn úrgangur til jarðgerðar	tCO <sub>2</sub> í	0,1	0,1	0,1	-30,9%
Samtals losun	tCO <sub>2</sub> í	710,5	709,3	729,5	2,9%
Mótvægisáðgerðir:	tCO <sub>2</sub> í				

Nasdaq: E1|UNGC: P7|GRI: 305-4|SDG: 13



## E2. Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda

GRI 305-4 | UNGC 7, 8 | SDG 12, 13

Losunarkræfni sýnir losun gróðurhúsalofttegunda frá félaginu miðað við helstu stærðir í rekstri þess. Úttaksstærðir eru tekjur ársins, starfsmannafjöldi og eigið fé.

Athuga verður að misræmi er á milli tekna félagsins samkvæmt ársreikningi og orkunotkunar þess árs vegna sölu eigin verkefna. Tekjur vegna eigin verkefna eru allar tekjufærðar á söluári en ekki framkvæmdaári eins og orkunotkun. Ekki hefur verið leiðrétt fyrir því misræmi í útreikningum hér að neðan.

JÁVERK starfar með mörgum undirverktökum á hverjum tíma og verður því orkukræfni á starfsmann að skoðast með tilliti til þess. Ekki hefur verið tekið tillit til fjölda undirverktaka á hverju ári í útreikningum hér að neðan, aðeins launþega JÁVERK

	Einingar	2023	2024	2025	Breyting
Rekstrarþættir					
Rekstrarþættir					
Losun gróðurhúsalofttegunda	tCO <sub>2</sub> í	710,5	709,3	729,5	2,9%
Tekjur	millj. ISK	10.895,9	11.503,9	9.004,3	-21,7%
Starfsmannafjöldi	stöðugildi	79,0	81,0	81,5	0,6%
Eigið fé	millj. ISK	2.104,2	2.895,1	3.561,5	23,0%
Losunarkræfni					
Losunarkræfni tekna	kgCO <sub>2</sub> í/millj ISK	65,2	61,7	81,0	31,4%
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO <sub>2</sub> í/stöðug.	8.993,1	8.756,4	8.950,7	2,2%
Losunarkræfni eigin fjár	kgCO <sub>2</sub> í/millj ISK	337,6	245,0	204,8	-16,4%
Nasdaq: E2 UNGC: P7, P8 GRI: 305-4 SDG: 13					

## E3. Orkunotkun

GRI 302-1, 2 | UNGC 7, 8 | SDG 12, 13

Orkunotkun JÁVERK er vegna eldsneytis á bíla og vinnuvélar félagsins (bein orkunotkun) og rafmagns- og heitavatnsnotkunar í fasteignum, við framkvæmdir félagsins (óbein orkunotkun) og hleðslu á rafbílum. Orkunotkun hér hefur verið umreiknuð í kWst samkvæmt leiðbeiningum Umhverfisstofnunar eða þjónustuaðila. Athuga verður að orkuþörf verkefna er mjög mismunandi eftir því hvar viðkomandi verkefni er stöð í framkvæmdaferlinu, sbr. þörf á kyndingu o.þ.h.. Þetta misræmi getur skapað miklar sveiflur milli einstakra ára í orkunotkun félagsins.

	Einingar	2023	2024	2025	Breyting
Jarðefnaeldsneyti	kWst	1.885.485	1.902.379	1.862.806	-2%
Rafmagn	kWst	1.459.416	1.515.597	662.748	-56%
Heitt vatn	kWst	4.556.136	4.863.624	10.009.047	106%
Heildarnotkun	kWst	7.901.037	8.281.600	12.534.601	51%
Nasdaq: E3 UNGC: P7, P8 GRI: 302-1, 302-2 SDG: 12					

## E4. Orkukræfni

GRI 302-3 | UNGC 7, 8 | SDG 12, 13

Orkukræfni sýnir orkunotkun JÁVERK miðað við helstu stærðir í rekstri félagsins. Úttaksstærðir eru tekjur ársins, starfsmannafjöldi og eigið fé. Athuga verður misræmi í lotun tekna og starfsmannafjölda á móti fjölda undirverktaka sbr. kafla E2.

	Einingar	2023	2024	2025	Breyting
Rekstrarþættir					
Bein orkunotkun	kWst	7.901.037	8.281.600	12.534.601	51,4%
Tekjur	millj. ISK	10.896	11.504	9.004	-21,7%
Starfsmannafjöldi	stöðugildi	79,0	81,0	81,5	0,6%
Eigið fé	millj. ISK	2.104	2.895	3.562	23,0%
Orkukræfni					
Orkukræfni tekna	kWst/millj. ISK	725	720	1.392	193,4%
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðug.	100.013	102.242	153.799	150,4%
Orkukræfni eigin fjár	kWst/millj. ISK	3.755	2.861	3.519	123,0%

Nasdaq: E4|UNGC: P7, P8|GRI: 302-3|SDG: 12

## E5. Samsetning orku

GRI 302-1 | UNGC | SDG 7

Orkunotkun félagsins jókst um 51,4% frá árinu 2024. JÁVERK kaupir eingöngu rafmagn og heitt vatn sem á uppruna frá endurnýjanlegum orkugjöfum. Árið 2025 var 15% af heildarorkunotkun frá óendurnýjanlegum orkugjöfum en 85% frá endurnýjanlegum orkugjöfum.

	Einingar	2023	2024	2025	Breyting
Heildarorkunotkun	kWst	7.901.037	8.281.600	12.534.601	51,4%
Jarðefnaeldsneyti	%	23,9%	23,0%	15%	-35,3%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	76,1%	77,0%	85%	10,5%
Þar af rafmagn	%	18,5%	18,3%	5%	-71,1%
Þar af heitt vatn	%	57,7%	58,7%	80%	36,0%

Nasdaq: E5|GRI: 302-1|SDG: 7

## E6. Vatnsnotkun

GRI 303-5 | UNGC | SDG 6, 12

Vatnsnotkun JÁVERK er vegna húshitunar, kælikerfa og almenn notkun á heitu og köldu neysluvatni. Kaldavatnsnotkun er ekki mæld.

	Einingar	2023	2024	2025	Breyting
Kalt vatn	m <sup>3</sup>	-	-	-	-
Heitt vatn	m <sup>3</sup>	78.150	83.424	171.682	106%
Heildarvatnsnotkun	m <sup>3</sup>	78.150	83.424	171.682	106%
Endurrunnið vatn	m <sup>3</sup>		-	-	-
Endurheimt vatn	m <sup>3</sup>		-	-	-

Nasdaq: E6|GRI: 303-5|SDG: 6

## E7. Umhverfisstarfsemi

GRI 103-2 | UNGC | SDG 12

Umhverfisstefna JÁVERK var uppfærð á árinu 2021 þar sem við einsettum okkur að vera leiðandi í umhverfismálum í mannvirkjagerð á Íslandi. Þau atriði sem áhersla var lögð á á síðasta ári, fyrir utan að greina umhverfisáhrif og vinna að umhverfismælikvörðum eru talin upp hér að neðan. Ekkert umhverfisslys var skráð á árinu.

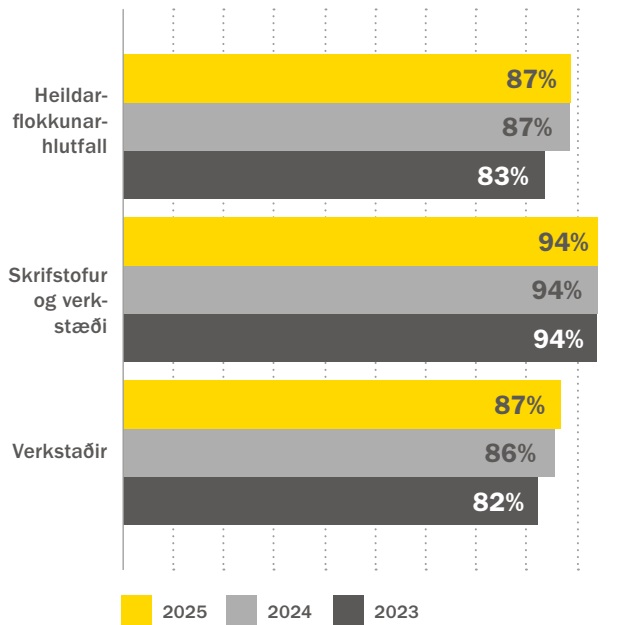
### Endurvinnsla og úrgangur

Á öllum verkstöðum JÁVERK er úrgangur flokkaður og eru umfangsmestu flokkarnir: timbur, málmur, steinefni, plast, pappír og almennt sorp. Unnið var áfram að bættu flokkun með merkingum á gámum, og fræðslu. Átak í réttu flokkun spilliefna skilaði aukningu í þeim úrgangsflokki en það átak heldur áfram. Flokkunarhlutfallið er 87% á árinu 2025. Úrgangur frá verkstöðum er mjög fjölbreyttur, yfirleitt ekki hreinn og aðstaða til að þrifa úrgang áður en hann er settur í gáma ekki til staðar. Upplýsingar um hvernig eigi að flokka úrgang eru oftari en ekki flóknar og með samsettan úrgang er oft ekki hlaupið að því að vita hvernig á að flokka. Það er því áskorun að vita hvernig á að flokka ýmsan úrgang sem fellur til og sömuleiðis að koma þeim upplýsingum til skila til þeirra sem eru að henda úrganginum. Þetta verkefni heldur því áfram og verður líklega áskorun næstu árin.

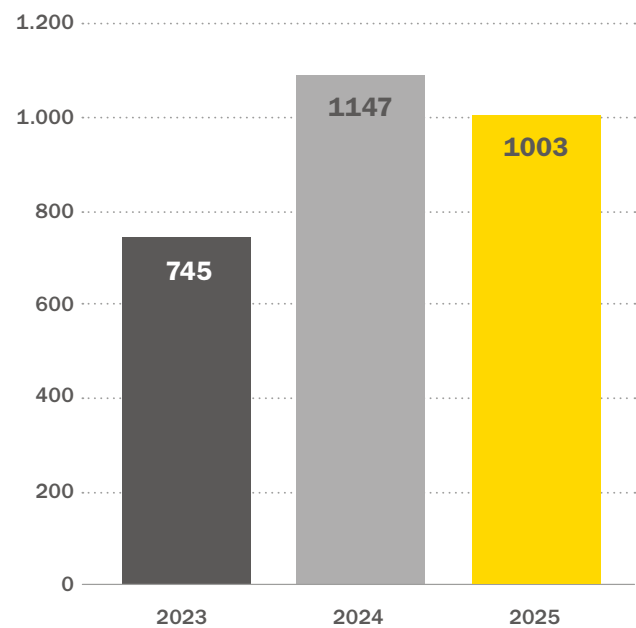
Á skrifstofum og verkstöðum JÁVERK er flokkað í eftirfarandi flokka: Timbur, málma, spilliefni, lífrænan úrgang, plast og pappa. Á árinu 2025 var unnið að því að bæta flokkun með fræðslu, bættu merkingu gáma ásamt leiðbeiningum um flokkun.

Meðhöndlun úrgangs	Einingar	2023	2024	2025	Breyting
Heildarmagn úrgangs	tonn	745	1.147	1.003	-12,6%
Hlutdeild í heildarmagni					
Verkstaðir	%	93%	97%	96%	
Eigin rekstur	%	7%	3%	4%	
Flokkunarhlutfall					
Verkstaðir	%	82%	86%	87%	1,2%
Eigin rekstur	%	94%	94%	94%	0,0%
Flokkunarhlutfall heildarmagns	%	83%	87%	87%	0,0%

## Flokkunarhlutfall

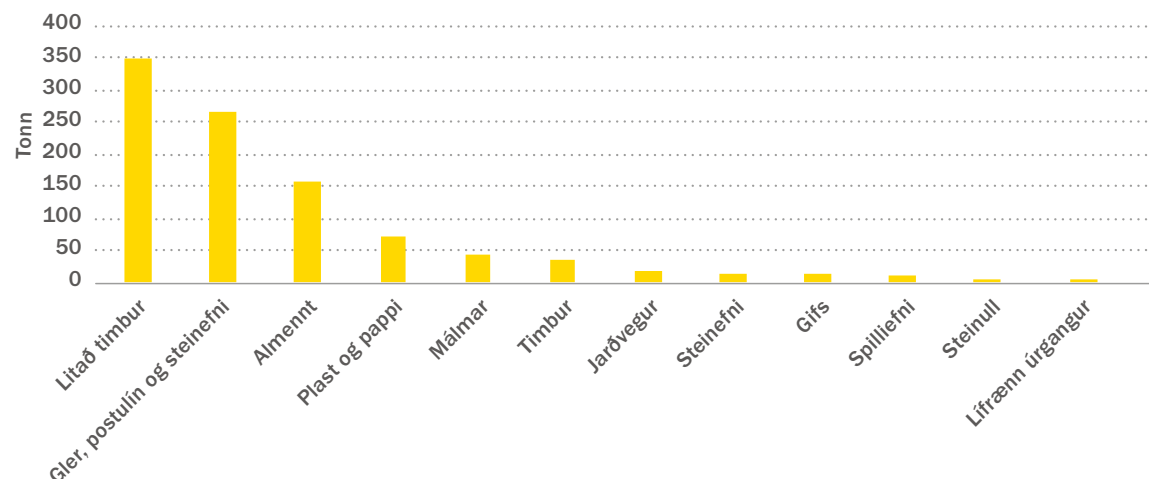


## Heildarmagn úrgangs (tonn)



Mynd 1: Flokkunarhlutfall á milli ára fyrir verkstaði, skrifstofur og verkstæði og heildarhlutfall.

## Úrgangsflokkar



## Aðkeypt vara og þjónusta

Aðkeypt vara og þjónusta er langsamlega stærsti hluti heildarkolefnisspors félagsins en talsverður vandi er að mæla það nákvæmlega. Því eru lífsferilsgreiningar verka notaðar til að ná utanum þann hluta losunar félagsins. Unnið hefur verið markvisst að því að finna upplýsingar um kolefnisspor byggingarefna og leiðir til að innleiða á skilvirkan hátt í innkaupaferli félagsins að kolefnisspor byggingarefna sé metið til hliðar við önnur atriði eins og gæði og verð. Steypa er stærsti einstaki þátturinn í kolefnisspori aðkeyptrar vöru og þjónustu. Í öllum eigin verkum og verkum í eigu tengdra félaga er notuð steypa með minna kolefnisspori að eins miklu leyti og hægt er.

## Þekking

Umhverfisáhrif JÁVERK af innkaupum byggingarefna er eins og áður segir mjög mikil. Til að minnka umhverfisáhrifin þarf að auka þekkingu þeirra sem hanna byggingar og stýra innkaupum á byggingarefni. Unnið hefur verið að því að auka þekkingu þeirra sem koma að hönnun og efniskaupum innan JÁVERK í umhverfismálum. Með fjölgun umhverfisvottaðra verkefna hefur skapast mikil þekking innan félagsins en umhverfisvottun tekur á fjölbreyttum þáttum sem tengjast umhverfis og gæðamálum.



## E8. Loftslagseftirlit/stjórn

GRI 102-19, 20, 29, 30, 31 | UNGC | SDG

Stjórn JÁVERK fjallar ítarlega um umhverfismál félagsins a.m.k. einu sinni á ári. Áhættuþættir tengdir umhverfismálum hafa verið felldir inn í gæða- og umhverfisstjórnunarkerfi félagsins.

## E9. Loftslagseftirlit/stjórnendur

GRI 102-19, 20, 29, 30, 31 | UNGC | SDG

Ákvarðanir varðandi stefnu og markmið í umhverfismálum eru teknar af gæðaráði fyrirtækisins ásamt framkvæmdastjóra og aðstoðarframkvæmdastjóra. Gæðaráð JÁVERK, sem er skipað gæðastjóra, öryggisfulltrúa og þremur verkefnastjórum, sér til þess að gæða-, umhverfis- og öryggisstefnum fyrirtækisins sé framfylgt.

Hlutverk gæðaráðs er m.a. að tryggja að sjálfbærni verði hluti af daglegum rekstri félagsins og vera leiðbeinandi um áherslur í sjálfbærnimálum, þannig að sem bestur árangur náist í félagslegri, efnahagslegri og umhverfislegri sjálfbærni. Gæðaráðið fjallar um loftslagsmál í víðum skilningi ásamt því að ákvarða verkefni og aðgerðir sem farið er í til að ná fram settum markmiðum. Upplýsingum úr starfi nefndarinnar er skilað til stjórnar með reglubundnum hætti.

## E10. Mildun loftslagsáhættu

GRI | UNGC 9 | SDG 13

Í þróunarverkefnum JÁVERK er markvisst unnið að því að hönnun og efnisval nýbygginga valdi sem minnstum umhverfisáhrifum á sama tíma og gæði fyrir notendur þeirra eru háværkuð.

Stærsti áhrifabáttur JÁVERK í losun gróðurhúsalofttegunda er frá framleiðslu byggingarefna og þar er steypa langstærsti einstaki þátturinn. Markvisst er unnið að því að velja byggingarefni sem valda hvað minnstum umhverfisáhrifum, þ.m.t. steypu eins og áður hefur komið fram.

Ekki hefur verið farið í beinar fjárfestingar til að milda loftslagsáhættu en farið hefur verið í töluverðar óbeinar fjárfestingar. Þar er stærsti þátturinn þekkingaraukning og þjálfun starfsmanna í umhverfismálum en það er trú félagsins að með því náist mestur árangur í því að gera sjálfbærni að hluta af daglegum rekstri.

## FÉLAGSLEGIR ÞÆTTIR

Á meðal markmiða JÁVERK er að vera ábyrgur samfélagsþegn og styðja við félagasamtök sem starfa í takti við stefnu félagsins varðandi samfélagslega ábyrgð.

Á meðal markmiða JÁVERK samkvæmt stefnu félagsins varðandi samfélagslega ábyrgð er að vera eftirsóttur vinnustaður og leggur félagið áherslu á að skapa starfsfólki sínu jöfn tækifæri og heilbriggt, öruggt og hvetjandi vinnuumhverfi. Hjá JÁVERK störfuðu 81 einstaklingar í fullu starfi í árslok 2025. Grunnildi félagsins eru heiðarleiki, framsækni, samfélagsleg ábyrgð og skilvirkni. Lögð er áhersla á að starfsfólk JÁVERK vinni eftir þeim í öllum sínum störfum fyrir félagið.

JÁVERK líður ekki mismunun á grundvelli kynferðis, kynþáttar, trúar, stjórnmalaskoðana, aldurs, kynhneigðar, atgervis, fötlunar eða efnahags og vill stuðla að því að fólk fái notið hæfileika sinna, sér og samfélaginu til ávinnings. JÁVERK líður ekki ógnandi tilburði, einelti eða ofbeldi af nokkru tagi svo sem svívirðingar, baktal eða áreitni af neinum toga. Hverjum einstaklingi sem telur sig hafa orðið fyrir áreitni er leiðbeint að tilkynna atvikið til yfirmanns eða trúnaðarmanns.

Félagið hefur sett fram stefnu og viðbragðsáætlun og verklag um viðbrögð við einelti, áreitni og ofbeldi sem kynnt er öllu starfsfólki og er hún aðgengileg á innri vef félagsins. Stefna félagsins varðandi samfélagslega ábyrgð skiptist m.a. í: Mannréttindastefnu, Siðareglur og varnir gegn spillingar- og mútumálum, Öryggis- og heilbrigðisstefnu og Starfsmannastefnu. Starfsfólki hefur verið kynnt stefnan og gerð grein fyrir skyldum sínum gagnvart haghöfum félagsins, sem og þeim réttindum sem þeim eiga að vera tryggð. Með ábyrgri og

vandaðri starfsmannastefnu er stuðlað að bættu viðskiptasiðferði í samfélaginu. Vinnubrögð sem samræmast ekki stefnu félagsins geta skaðað félagið fjárhagslega og/eða orðspor þess. Starfsfólk er hvatt til að láta stjórnendur vita af því ef það telur félagið eða starfsfólk þess fara gegn stefnunni, og er þeim heitið trúnaði um slíkar ábendingar. Er starfsfólki kynnt ákvæði laga um vernd uppljóstrara og verklagsreglur sem JÁVERK hefur sett um uppljóstrun starfsmanna um brot eða ámælisverða háttsemi. JÁVERK hefur frá upphafi virt félagafrelsi starfsfólks síns og rétt til kjarasamninga.

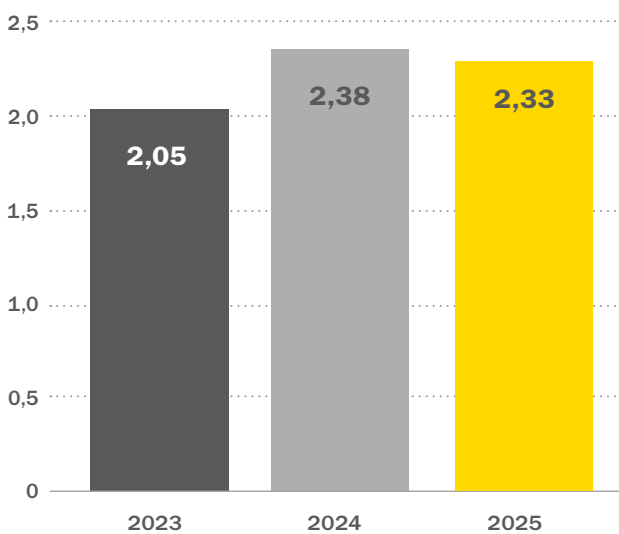
## S1. Launahlutfall framkvæmdastjóra

GRI 102-38 | UNGC 6 | SDG

Laun framkvæmdastjóra eru ákveðin af stjórn félagsins og eru byggð á hæfni, ábyrgð og umfangi starfsins. Laun framkvæmdastjóra eru birt í ársreikningi félagsins.

Miðgildi launa starfsfólks árið 2025 er 42,9% (2,33 : 1) af launum framkvæmdastjóra.

### S1. Launahlutfall framkvæmdastjóra



Mynd S1. Launahlutfall framkvæmdastjóra sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi (X:1)

## S2. Launamunur kynja

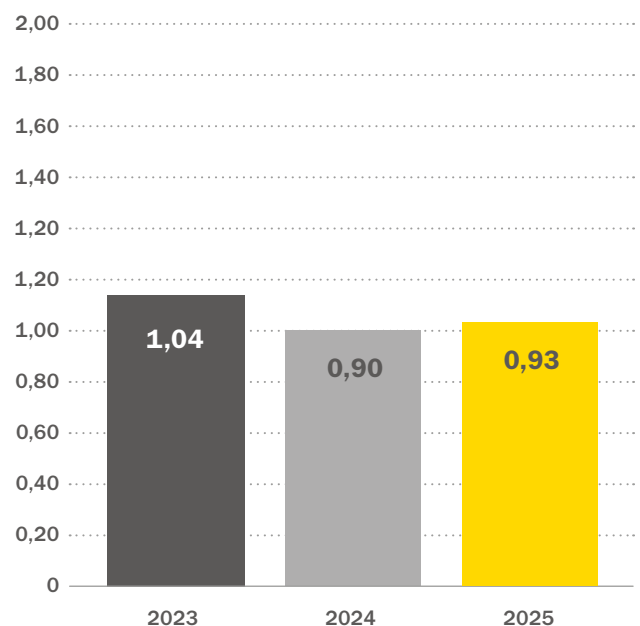
GRI 405-2 | UNGC 6 | SDG 5

Í árslok 2025 störfuðu hjá JÁVERK 81 einstaklingar, 76 karlar og 9 konur. Hlutfall miðgildis launa karla og miðgildis launa kvenna á árinu var 107,5% (0,93 : 1).

Munurinn skýrist að miklu leyti af ólíkum störfum innan félagsins samanber kafla S4.

Stjórnendur JÁVERK telja sig uppfylla ákvæði laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla skv. lögum nr. 10/2008.

Mynd S2. Miðgildi heildarlauna karla sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna



### S3. Starfsmannavelta

GRI 401-1b | UNGC 6 | SDG

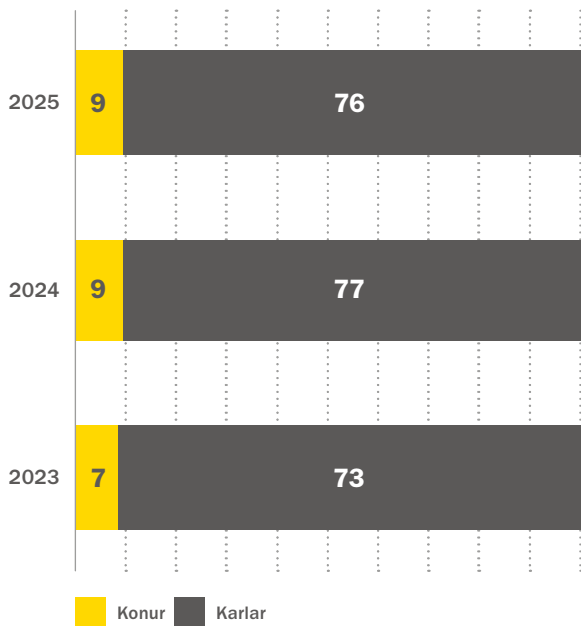
Fjöldi starfsfólks hjá JÁVERK var 81 í lok árs 2025 og heildarstöðugildi á árinu voru 81,5. Á árinu hættu 4 starfsmenn. Starfsmannavelta telst því vera 5,0%. Hlutfall starfsfólks í hlutastarfi breytist ekki á milli ára.

### S4. Kynjafjölbreytni

GRI 102-8, 405-1 | UNGC 6 | SDG 5

Hjá JÁVERK störfuðu 86 einstaklingar meirihluta ársins, þar af 9 konur (10,5%) og 77 karlar (89,5%). Framkvæmdastjóri félagsins er karlmaður en engin framkvæmdastjórn er starfandi hjá félaginu.

Samkvæmt jafnréttis- og jafnlaunastefnu JÁVERK skal leitast við að jafna hlutfall kynjanna í hópi starfsfólks og í stjórnunarstöðum. Dreifingu kynja eftir heildarfjölda starfsfólks má sjá á mynd S4.



Mynd S4. Kynjafjölbreytni

### S5. Hlutfall tímabundinna starfskrafta

GRI 102-8 | UNGC 6 | SDG

Allt starfsfólk er fastráðið. 3 starfsmenn eru í hlutastarfi á skrifstofu félagsins. Hlutfall starfsmanna í hlutastarfi var þannig um 3,7% af heildarstöðugildum.

### S6. Aðgerðir gegn mismunun

GRI 103-2 | UNGC 6 | SDG

Í stefnu félagsins varðandi samfélagslega ábyrgð kemur fram að JÁVERK líti svo á að hver maður sé jafnborinn til virðingar og réttinda. Einnig segir að félagið kappkosti að skapa starfsfólki jöfn tækifæri til þróunar í starfi og líði ekki mismunun á grundvelli þjóðernis, kyns, kynþáttar, trúar, stjórnmálaskoðana, aldurs, kynhneigðar, atgervis, fötlunar eða efnahags. Í stefnunni kemur einnig fram að JÁVERK líði ekki ógnandi tilburði, einelti eða ofbeldi af nokkru tagi svo sem svívirðingar, baktal eða áreitni af neinum toga. Félagið hefur sett fram stefnu og viðbragðsáætlun og verklag um viðbrögð við einelti, áreitni og ofbeldi.



## S7. Vinnuslysatiðni

GRI 403-9 | UNGC | SDG 3

Tilkynnt var um tíu vinnuslys á árinu 2025, þrjú hjá starfsmönnum JÁVERK og sjö hjá starfsmönnum undirverktaka á vinnuvæðum JÁVERK. Þar af voru níu slys þar sem hinn slasaði þurfti að leita sér aðstoðar á sjúkrastofnun en öll tíu slysin ollu fjarveru. Þar að auki voru sex næstum slys skráð.

S7. Vinnuslysatiðni	Einingar	2023	2024	2025
Fjarveruslys	fjöldi	8	10	10
- Þar af starfsmenn JÁVERK	fjöldi	2	1	3
- Þar af starfsmenn undirverktaka	fjöldi	6	9	7
Slys án fjarveru	fjöldi	4	3	0
- Þar af starfsmenn JÁVERK	fjöldi	0	0	0
- Þar af starfsmenn undirverktaka	fjöldi	4	3	0
Næstum því slys	fjöldi	8	9	6
Fjöldi banaslysa	fjöldi	0	0	0

Nasdaq: S7|GRI: 403-9|SDG: 3

Með fjarveruslysi er átt við slys sem hefur þær afleiðingar að viðkomandi mætir ekki til vinnu a.m.k. einn dag af næstu sjö almanaksdögum eftir atvikið.

Áhersla er lögð á öryggi allra starfsmanna sem koma að verkum JÁVERK. Öryggisnefnd JÁVERK er skipuð öryggisfulltrúa, gæðastjóra, yfirmanni véladeildar, tveimur öryggistrúnaðarmönnum og öllum verkstjórum sem jafnframt eru öryggisverðir. Starfsfólk er hvatt til að tilkynna öll slys og næstum því slys sem eru greind og farið í aðgerðir til að koma í veg fyrir að atvikið/slysið endurtaki sig.

Áfram var unnið að eftirliti og stuðningi við eftirfylgni öryggismála í verkefnum. Eftirfylgni og aðstoð við gerð, skil og þjálfun á áhættumötum starfa var einnig haldið áfram ásamt eftirfylgni á viðbrögðum við athugasemdum sem snúa að öryggismálum.

## S8. Hnatræn heilsa og öryggi

GRI 103-2 | UNGC | SDG 3

JÁVERK er umhugað um öryggi, heilsu og vellíðan starfsfólks og sér félagið til þess að starfsfólk fái góða vinnuástöðu og heilnæmt vinnuumhverfi. Félagið vill stuðla að sveigjanleika í vinnu og starfsfólk sem þess óskar getur unnið heiman frá sér þegar verkefni og eðli þeirra leyfa.

Í stefnu JÁVERK varðandi samfélagslega ábyrgð er kafli um heilsu og öryggi starfsfólks. Félagið hvetur starfsfólk sitt til heilbrigðra lífshátta.

JÁVERK hefur boðið öllu starfsfólki upp á heilsufarsmælingar og ráðleggingar frá óháðum þriðja aðila sem langflest hafa nýtt sér.

## S9. Barna- og nauðungarvinna

GRI 103-2 | UNGC 4, 5 | SDG 8

Í mannréttindastefnu JÁVERK, sem er hluti af stefnu varðandi samfélagslega ábyrgð kemur fram að það samræmist ekki stefnu JÁVERK að eiga í viðskiptum við aðila sem tengjast barnaþrælkun eða nauðungar- og þrælkunarvinna af neinu tagi. Eins eru ákvæði varðandi barna- og nauðungarvinna í síðareglum birgja. JÁVERK fer að lögum og reglum í allri starfsemi sinni, og þar á meðal þeim lögum og reglum sem miða að því að vernda

börn og ungmenni, m.a. gegn barnabráelkun og/eða nauðungarvinnu. Félagið starfar samkvæmt íslenskri vinnulöggjöf og hafa félaginu ekki borist neinar ábendingar um störf barna og ungmenna á vegum þeirra aðila sem félagið kaupir þjónustu af.

## S10. Mannréttindi

GRI 103-2 | UNGC 1, 2 | SDG 4, 10, 16

Í stefnu JÁVERK varðandi samfélagslega ábyrgð er að finna sérstaka mannréttindastefnu, sem fjallar um réttindi starfsfólks JÁVERK annars vegar og mannréttindi annarra hagaðila hins vegar. Í henni segir m.a. að JÁVERK líti svo á að hver maður sé jafnborinn til virðingar og réttinda. Félagið skuldbindur sig til að virða almenn mannréttindi í allri starfsemi sinni og það samræmist ekki stefnu félagsins að eiga í viðskiptum við aðila sem virða ekki almenn mannréttindi, svo sem réttindi á vinnumarkaði, rétt til félagafrelsis og góðs aðbúnaðar. Þar er einnig fjallað um rétt til kjarasamninga, jöfn tækifæri, jafnrétti og jöfn laun.

## STJÓRNARHÆTTIR

Stjórn JÁVERK leggur ríka áherslu á að viðhalda góðum stjórnarháttum og taka stjórnarhættir félagsins mið af lögum nr. 2/1995 um hlutafélög og lögum um ársreikninga nr. 3/2006.

Félagið fékk endurtekna viðurkenningu Creditinfo sem framúrskarandi fyrirtæki á árinu 2025, tólfta árið í röð.

Siðareglur birgja voru innleiddar á árinu 2021 og eru þær kynntar fyrir birgjum við upphaf nýrra viðskiptasamninga.

Stjórnarhættir félagsins taka mið af því að hluthafi félagsins er aðeins einn.

### G1. Kynjahlutfall í stjórn

GRI 405-1 | UNGC | SDG 5, 10

Stjórn JÁVERK er skipuð einum karli og varamaður í stjórn félagsins er karl.

### G2. Óhæði stjórnar

GRI 102-23, 22 | UNGC | SDG

Stjórnarmaður JÁVERK og varamaður í stjórn eru jafnframt stærstu eigendur móðurfélags JÁVERK.

### G3. Kaupaukar

GRI 102-35 | UNGC | SDG

Engir kaupaukasamningar hafa verið gerðir hvorki við starfsfólk né stjórn félagsins.

### G4. Kjarasamningar

GRI 102-41 | UNGC 3 | SDG 8

Í stefnu JÁVERK varðandi samfélagslega ábyrgð er tekið fram að félagið virði félagafrelsi og viðurkenni rétt manna til kjarasamninga. Allt starfsfólk JÁVERK gerir skriflega ráðningarsamninga við félagið þar sem vísað er til þess að um réttindi starfsfólks fari eftir tilteknum kjarasamningum.

### G5. Siðareglur birgja

GRI 102-16, 103-2 | UNGC 2, 3, 4, 8 | SDG 12

JÁVERK hefur skrifað og samþykkt siðareglur birgja og einnig er fjallað um siðareglur birgja í stefnu JÁVERK varðandi samfélagslega ábyrgð. Farið hefur verið yfir lista af stærstu birgjum félagsins og þeir sem ekki hafa sínar eigin siðareglur hafa fengið sendar siðareglur JÁVERK. Birgjar hafa ekki með formlegum hætti vottað

fylgni sína við reglurnar. Í útboðslýsingum og verksamningum gerir JÁVERK kröfu um að verktakar lýsi yfir og ábyrgist að þeir virði réttindi starfsfólks síns og undirverktaka. Ekki er til yfirlit um fjölda eða hlutfall verktaka sem skrifað hafa undir slíka samninga eða siðareglur birgja. Allir nýlegir samningar við undirverktaka JÁVERK hafa að geyma ákvæði um að félagið áskilji sér rétt til að rifta samningi umsvifalaust komi í ljós að starfsemi undirverktakans brjóti gegn lögum og reglum og/eða ef verktaki gerist sekur um að virða ekki almenn mannréttindi starfsfólks eða viðskiptavina í tengslum við framkvæmdir.

## G6. Siðferði og aðgerðir gegn spillingu

GRI 102-16, 103-2 | UNGC 10 | SDG 16

Stefna JÁVERK varðandi samfélagslega ábyrgð hefur að geyma kafla um siðareglur og varnir gegn spillingu og mútumálum. Þar er m.a. fjallað um viðskiptasiðferði, meðferð trúnaðarupplýsinga, siðferðileg vafamál og vernd uppljóstrara.

Félagið hefur sett fram stefnu og viðbragðsáætlun og verklag um viðbrögð við einelti, áreitni og ofbeldi sem kynnt er öllu starfsfólki og er aðgengilegt þeim á innri vef félagsins. Einnig hafa verið settar verklagsreglur um uppljóstrun starfsmanna um lögbrot eða aðra ámælisverða háttsemi í tengslum við starfsemi félagsins sem aðgengileg er á sama stað.

Starfsfólk hefur ekki með formlegum hætti vottað fylgni sína við reglurnar en þær eru vel kynntar starfsfólki. Engar tilkynningar um mögulega misbresti hafa borist stjórn eða stjórnendum félagsins frá starfsfólki félagsins eða öðrum.

## G7. Persónuvernd

GRI 418 | UNGC | SDG

JÁVERK hefur sett sér Persónuverndarstefnu sem birt er á innri vef félagsins. Haldið er utan um vinnsluskrá sem gerð er í samræmi við fyrirmæli GDPR (General Data Protection Regulation) sem tekin voru upp í persónuverndarlög á Íslandi á árinu 2018. Félagið setti sér einnig verkferla og aðgerðaráætlun á árinu 2018 sem það fylgir í dag.

Tilgreindir hafa verið aðilar innan félagsins sem sjá um meðferð og meðhöndlun persónuupplýsinga í samræmi við reglur GDPR.

## G8. Sjálfbæriskýrsla

GRI | UNGC 8 | SDG

JÁVERK birtir nú samfélagsskýrslu sína í fimmta sinn samhliða skýrslu stjórnar og telur félagið sig með því uppfylla ákvæði 66. gr. d. í lögum um ársreikninga nr. 3/2006. Skýrslan fjallar ítarlega um sjálfbærni í umhverfismálum og félagslegum þáttum. Sjálfbærnihugtakið í rekstri fyrirtækja nær einnig yfir efnahagsmálin, en fjallað er um þau í ársreikningi félagsins. Ársreikningur og samfélagsskýrsla eru gefin út samhliða og skilað til ársreikningaskrár.

Önnur gögn um sjálfbærni er ekki að finna í skýrslum til yfirvalda, enda ekki gerð krafa um slíkt hvað varðar starfsemi félagsins.

## G9. Starfsvenjur við upplýsingagjöf

GRI | UNGC 8 | SDG 17

Samfélagsskýrsla JÁVERK verður gefin út árlega og birt á heimasíðu félagsins, þar sem allir hagsmunaaðilar hafa aðgang að henni. Ekki er um aðrar skýrslur að ræða en þessa Samfélagsskýrslu sem byggir á UFS leiðbeiningum Nasdaq, en vísað er til samsvarandi ákvæða í GRI og UNGC þar sem það á við.

## G10. Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila

GRI 102-56 | UNGC 8 | SDG

JÁVERK hefur ekki látið framkvæma úttektir á þeim upplýsingum og gögnum sem fram koma í samfélagsskýrslu þessari utan þess sem áður hefur komið fram um úttekt á gæða- og umhverfisstjórnunarkerfi félagsins.



## ESG TAFLA JÁVERK 2025

Á næstu síðum er ESG tafla JÁVERK sem sett er upp í takt við UFS leiðbeiningar Nasdaq.





## Umhverfispættir

E1. Losun gróðurhúsalofttegunda	Einingar	2023	2024	2025	Breyting
Umfang 1 - Heildarmagn eldsneytis	tCO <sub>2</sub> í	513,7	518,0	507,3	-2,1%
Umfang 2 - Heildarmagn rafmagns og heits vatns	tCO <sub>2</sub> í	46,4	49,1	78,8	60,5%
- Þar af verkstaðir	tCO <sub>2</sub> í	44,1	46,5	75,6	62,7%
- Þar af skrifstofur og verkstæði	tCO <sub>2</sub> í	2,2	2,6	2,3	-12,5%
Umfang 3 - Flugferðir	tCO <sub>2</sub> í	-	-	-	-
Umfang 3 - Aðkeypt þjónusta og efni	tCO <sub>2</sub> í	-	-	-	-
Umfang 3 - Heildarmagn úrgangs	tCO <sub>2</sub> í	150,3	142,2	143,4	0,9%
- Þar af endurvinnsla	tCO <sub>2</sub> í	-	-	-	-
- Þar af urðun	tCO <sub>2</sub> í	150,3	142,1	143,3	0,9%
- Þar af lífrænn úrgangur til jarðgerðar	tCO <sub>2</sub> í	0,1	0,1	0,1	-30,9%
Samtals losun	tCO <sub>2</sub> í	710,5	709,3	729,5	2,9%
Mótvægisáðgerðir:	tCO <sub>2</sub> í				
Nasdaq: E1 UNGC: P7 GRI: 305-4 SDG: 13					

E2. Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Einingar	2023	2024	2025	Breyting
Rekstrarþættir					
Losun gróðurhúsalofttegunda	tCO <sub>2</sub> í	710,5	709,3	729,5	2,9%
Tekjur	millj. ISK	10.895,9	11.503,9	9.004,3	-21,7%
Starfsmannafjöldi	stöðugildi	79,0	81,0	81,5	0,6%
Eigið fé	millj. ISK	2.104,2	2.895,1	3.561,5	23,0%
Losunarkræfni					
Losunarkræfni tekna	kgCO <sub>2</sub> í/millj ISK	65,2	61,7	81,0	31,4%
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO <sub>2</sub> í/stöðug.	8.993,1	8.756,4	8.950,7	2,2%
Losunarkræfni eigin fjár	kgCO <sub>2</sub> í/millj ISK	337,6	245,0	204,8	-16,4%
Nasdaq: E2 UNGC: P7, P8 GRI: 305-4 SDG: 13					

E3. Orkunotkun	Einingar	2023	2024	2025	Breyting
Jarðefnaeldsneyti	kWst	1.885.485	1.902.379	1.862.806	-2%
Rafmagn	kWst	1.459.416	1.515.597	662.748	-56%
Heitt vatn	kWst	4.556.136	4.863.624	10.009.047	106%
Heildarnotkun	kWst	7.901.037	8.281.600	12.534.601	51%
Nasdaq: E3 UNGC: P7, P8 GRI: 302-1, 302-2 SDG: 12					

E4. Orkukræfni	Einingar	2023	2024	2025	Breyting
Rekstrarþættir					
Bein orkunotkun	kWst	7.901.037	8.281.600	12.534.601	51,4%
Tekjur	millj. ISK	10.896	11.504	9.004	-21,7%
Starfsmannafjöldi	stöðugildi	79,0	81,0	81,5	0,6%
Eigið fé	millj. ISK	2.104	2.895	3.562	23,0%
Orkukræfni					
Orkukræfni tekna	kWst/millj. ISK	725	720	1.392	193,4%
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðug.	100.013	102.242	153.799	150,4%
Orkukræfni eigin fjár	kWst/millj. ISK	3.755	2.861	3.519	123,0%
Nasdaq: E4 UNGC: P7, P8 GRI: 302-3 SDG: 12					

E5. Samsetning orku	Einingar	2023	2024	2025	Breyting
Heildarorkunotkun	kWst	7.901.037	8.281.600	12.534.601	51,4%
Jarðefnaeldsneyti	%	23,9%	23,0%	15%	-35,3%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	76,1%	77,0%	85%	10,5%
Þar af rafmagn	%	18,5%	18,3%	5%	-71,1%
Þar af heitt vatn	%	57,7%	58,7%	80%	36,0%
Nasdaq: E5 GRI: 302-1 SDG: 7					

E6. Vatnsnotkun	Einingar	2023	2024	2025	Breyting
Kalt vatn	m <sup>3</sup>	-	-	-	-
Heitt vatn	m <sup>3</sup>	78.150	83.424	171.682	106%
Heildarvatnsnotkun	m <sup>3</sup>	78.150	83.424	171.682	106%
Endurrunnið vatn	m <sup>3</sup>	-	-	-	-
Endurheimt vatn	m <sup>3</sup>	-	-	-	-
Nasdaq: E6 GRI: 303-5 SDG: 6					

Meðhöndlun úrgangs	Einingar	2023	2024	2025	Breyting
Heildarmagn úrgangs	tonn	745,2	1.146.995	1.003.044	-12,6%
Hlutdeild í heildarmagni					
Verkstaðir	%	93%	93%	96%	
Eigin rekstur	%	7%	7%	4%	
Flokkunarhlutfall					
Verkstaðir	%	82%	86%	87%	1,2%
Eigin rekstur	%	94%	94%	94%	0,0%
Flokkunarhlutfall heildarmagns	%	83%	87%	87%	0,0%

E7. Umhverfisstarfsemi	Einingar	2023	2024	2025
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?	já/nei	já	já	já
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnu	já/nei	já	já	já
Notar fyrirtækið viðurkennt orkustjórnunarkerfi	já/nei	nei	nei	nei
Nasdaq: E7 GRI: 103-2				

E8. Loftslagseftirlit stjórnar	Einingar	2023	2024	2025
Hefur stjórn fyrirtækisins eftirlit með og/eða stjórnar loftslagslegri áhættu?	já/nei	já	já	já
Nasdaq: E8 GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30				

E9. Loftslagseftirlit stjórnenda	Einingar	2023	2024	2025
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	já	já	já
Nasdaq: E9 GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31				

E10. Mildun loftslagsáhættu	Einingar	2023	2024	2025
Heildar fjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun	þús. ISK	-	-	-
Nasdaq: E10 UNGC: P9				

## Félagslegir þættir

S1. Launahlutfall framkvæmdastjóra	Einingar	2023	2024	2025
„Laun og bónusgreiðslur framkvæmdastjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi.“	X:1	2,05	2,38	2,33
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu í skýrslugjöf til yfirvalda?	já/nei	já	já	já
Nasdaq: S1 UNGC: P6 GRI: 102-38				
S2. Launamunur kynja	Einingar	2023	2024	2025
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	1,04	0,90	0,93
Niðurstaða jafnlaunavottunar	%	1,0%	1,3%	3%
Nasdaq: S2 UNGC: P6 GRI: 405-2				
S3. Starfsmannavelta	Einingar	2023	2024	2025
Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi	%	10,1%	7,5%	5,0%
Árleg breyting starfsmanna í hlutastarfi	%	0,0%	0,0%	0,0%
Árleg breyting verktaka og/eða ráðgjafa	%	0,0%	0,0%	0,0%
Nasdaq: S3 UNGC: P6 GRI: 401-1b SDG: 12				
S4. Kynjafjölbreytni	Einingar	2023	2024	2025
Starfsmannafjöldi - heild	fjöldi	80	86	85
- þar af konur	fjöldi	7	9	9
- þar af karlar	fjöldi	73	77	76
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu	%	8,8%	10,5%	11%
Annað / almennt starfsfólk	fjöldi	79	88	84
- þar af konur	fjöldi	7	9	9
- þar af karlar	fjöldi	72	79	75
Hlutfall kvenna, annað starfsfólk	%	8,9%	10,2%	11%
Framkvæmdastjórn	fjöldi	1	1	1
- þar af konur	fjöldi	-	-	-
- þar af karlar	fjöldi	1	1	1
Hlutfall kvenna í framkvæmdastjórn	%	0%	0%	0%
Nasdaq: S4 UNGC: P6 GRI: 102-8, 405-1				

S5. Hlutfall tímabundinna starfskrafta	Einingar	2023	2024	2025
Heildar stöðugildi	fjöldi	79	81	81,5
Hlutfall starfsmanna í hlutastarfi	%	3,8%	3,7%	3,7%
Hlutfall verktaka og/eða ráðgjafa	%	2,5%	2,5%	2,5%

Nasdaq: S5|UNGC: P6|GRI: 102-8

S6. Aðgerðir gegn mismunun	Einingar	2023	2024	2025
Fylgir fyrirtækið stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti?	já/nei	já	já	já

Nasdaq: S6|UNGC: P6|GRI: 103-2

S7. Vinnuslysatiðni	Einingar	2023	2024	2025
Fjarveruslys	fjöldi	8	10	10
- Þar af starfsmenn JÁVERK	fjöldi	2	1	3
- Þar af starfsmenn undirverktaka	fjöldi	6	9	7
Slys án fjarveru	fjöldi	4	3	0
- Þar af starfsmenn JÁVERK	fjöldi	0	0	0
- Þar af starfsmenn undirverktaka	fjöldi	4	3	0
Næstum því slys	fjöldi	8	9	6
Fjöldi banaslysa	fjöldi	0	0	0

Nasdaq: S7|GRI: 403-9|SDG: 3

S8. Hnattræn heilsa og öryggi	Einingar	2023	2024	2025
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt starfstengdri heilsustefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu?	já/nei	já	já	já

Nasdaq: S8|GRI: 103-2

S9. Barna- og nauðungarvinna	Einingar	2023	2024	2025
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaprælkun?	já/nei	já	já	já
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu?	já/nei	já	já	já
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og undirverktaka?	já/nei	já	já	já

Nasdaq: S9|GRI: 103-2

S10. Mannréttindi	Einingar	2023	2024	2025
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?	já/nei	já	já	já
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og undirverktaka?	já/nei	já	já	já

Nasdaq: S10|GRI: 103-2

## Stjórnarhættir

G1. Kynjahlutfall í stjórn	Einingar	2023	2024	2025
Fjöldi í stjórn	fjöldi	1	1	1
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima	%	0	0	0
Fjöldi í nefndum	fjöldi	0	0	0
Hlutfall kvenkyns nefndarformanna	%	0	0	0
Nasdaq: G1 GRI: 405-1 SDG: 10				

G2. Óhæði stjórnar	Einingar	2023	2024	2025
Bannar fyrirtækið framkvæmdastjóra að sinna stjórnarformennsku?	já/nei	nei	nei	nei
Fjöldi stjórnarmanna	fjöldi	1	1	1
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	%	0%	0%	0%
Nasdaq: G2 GRI: 102-22, 102-23				

G3. Kaupaukar	Einingar	2023	2024	2025
Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	já/nei	nei	nei	nei
Nasdaq: G3 GRI: 102-35				

G4. Kjarasamningar	Einingar	2023	2024	2025
Hlutfall starfsmanna sem falla undir almenna kjarasamninga	%	100%	100%	100%
Nasdaq: G4 UNGC: P3 SDG: 8 GRI: 102-41				

G5. Siðareglur birgja	Einingar	2023	2024	2025
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	já/nei	já	já	já
Hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?	%	-	-	-
Nasdaq: G5 UNGC: P2, P3, P4 SDG: 12 GRI: 102-16, 103-2				

G6. Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	Einingar	2023	2024	2025
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða aðgerðum gegn spillingu?	já/nei	já	já	já
Hlutfall starfsmanna sem hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni.	%	-	-	-
Nasdaq: G6 UNGC: P10 SDG: 16 GRI: 102-16, 103-2				

G7. Persónuvernd	Einingar	2023	2024	2025
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?	já/nei	já	já	já
Hefur fyrirtækið hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	já/nei	já	já	já
Nasdaq: G7 GRI: 418 Customer Privacy 2016				

G8. Sjálfbæriskýrsla	Einingar	2023	2024	2025
Birtir félagið sjálfbæriskýrslu?	já/nei	já	já	já
Eru gögn um sjálfbærni að finna í skýrslugjöf til yfirvalda	já/nei	já	já	já
Nasdaq: G8 UNGC: P8				

G9. Starfsvenjur við upplýsingagjöf	Einingar	2023	2024	2025
Veitir fyrirtækið upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?	já/nei	nei	nei	nei
Leggur fyrirtækið áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun?	já/nei	nei	nei	nei
Setur fyrirtækið markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða SP?	já/nei	-	-	-
Nasdaq: G9 UNGC: P8				

G10. Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila	Einingar	2023	2024	2025
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	já/nei	nei	nei	nei
Nasdaq: G10 UNGC: P8 GRI: 12-56				



