



EFNISYFIRLIT

Inngangur.....	4
Viðskiptalíkan JÁVERK	4
Um uppbyggingu skýrslunnar	4
Umhverfi.....	5
E1 Losun gróðurhúsalofttegunda.....	6
E2 Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda.....	7
E3 Orkunotkun	7
E4 Orkukræfni.....	7
E5 Samsetning orku	8
E6. Vatnsnotkun.....	8
E7. Umhverfisstarfsemi	8
Endurvinnsla og úrgangur.....	9
Aðkeypt vara og þjónusta	10
Þekking	10
E8. Loftslagseftirlit/stjórn	10
E9. Loftslagseftirlit/stjórnendur.....	10
E10. Mildun loftslagsáhættu.....	11
Félagslegir þættir	11
S1. Launahlutfall framkvæmdastjóra	12
S2. Launamunur kynja	12
S3. Starfsmannavelta.....	13
S4. Kynjafjölbreytni.....	13
S5. Hlutfall tímabundinna starfskrafta	14
S6. Aðgerðir gegn mismunun.....	14
S7. Vinnuslysafíðni.....	14
S8. Hnatræn heilsa og öryggi.....	15
S9. Barna- og nauðungarvinna.....	15
S10. Mannréttindi	15
Stjórnarhættir	15
G1. Kynjahlutfall í stjórn	16
G2. Óhæði stjórnar	16
G3. Kaupaukar	16
G4. Kjarasamningar	16
G5. Siðareglur birgja.....	16
G6. Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	16
G7. Persónuvernd.....	17
G8. Sjálfbæriskýrsla	17
G9. Starfsvenjur við upplýsingagjöf	17
G10. Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila	18
ESG tafla JÁVERK 2022	18
Umhverfisþættir	18
Félagslegir þættir	20
Stjórnarhættir	22



INNGANGUR

JÁVERK gefur nú út í annað sinn samfélagsskýrslu með miklu stolti. Undanfarin ár hefur félagið unnið markvisst að því að auka þekkingu á umhverfismálum innan fyrirtækisins og þróa aðferðir til að mæla beina og óbeina losun kolefnisgilda sem verður vegna starfsemi fyrirtækisins.

Stefna JÁVERK er að vera leiðandi í umhverfismálum í mannvirkjagerð á Íslandi.

JÁVERK vill, með því að byggja heilnæmt og vandað húsnæði, stuðla að betri nýtingu hráefna jafnframt auknum gæðum til handa íbúum og notendum þeirra mannvirkja. Gæða og umhverfismál í byggingariðnaði fara mjög vel saman því hámarksending með lágmarksviðhaldspörf er bæði gæða og umhverfismál. Með vönduðum byggingum viljum við einnig stuðla að því að lágmarka orkunotkun á líftíma bygginganna.

Undanfarin ár hefur JÁVERK unnið eftir vottuðu gæðastjórnunarkerfi samkvæmt ISO 9001 staðlinum og á árinu 2022 fékk JÁVERK vottun á umhverfisstjórnunarkerfi sitt samkvæmt ISO 14001 staðlinum. Véladeild JÁVERK er utan gildissviðs ISO vottunar enn sem komið er en unnið er að því að fá hana vottaða líka. Þá fékk félagið vottun á jafnlaunakerfi sínu samkvæmt ÍST 85 staðlinum.

Stjórnendur hafa samþykkt og kynnt metnaðarfull markmið um hvernig JÁVERK ætlar að bregðast við hnatt-rænni hlýnun og auknum kröfum um aðhald í losun gróðurhúsalofttegunda. Þetta tekur m.a. til reksturs félagsins, efnisvali í nýframkvæmdum og flokkun úrgangs. Mælingar á umhverfisáhrifum eru gerðar eftir því sem kostur er á hverjum tíma og fylgst verður með þróun þeirra milli ára.

JÁVERK hefur sett sér stefnu um samfélagslega ábyrgð sem er aðgengileg á heimasíðu fyrirtækisins. Hún innifelur m.a. umhverfisstefnu, mannréttinda- og jafnréttisstefnu, siðareglur og varnir gegn spillingar- og mútumálum, stefnu varðandi heilsu og öryggi starfsfólks ásamt jafnréttis- og jafnlaunastefnu. Stefnurnar hafa verið kynntar fyrir starfsfólki og má finna á innri vef félagsins. Þar má einnig finna markmiðasetningu félagsins á ofangreindum sviðum þar sem við á.

Viðskiptalíkan JÁVERK

JÁVERK er byggingarverktaki sem tekur að sér byggingarverkefni að hluta eða öllu leyti. Fyrirtækið trúir því að forsenda árangurs sé vönduð verkefnastjórnun, áætlanagerð og gott samstarf við viðskiptavini, hönnuði, birgja og undirverktaka. JÁVERK telur að hæfileg blanda eigin verkefna og verktakaverka fyrir öfluga verkkaupa dragi úr áhættu félagsins. Stærstur hluti tekna félagsins er því endurgjald vegna byggingaframkvæmda og söluandvirði eigin framkvæmda. Helstu gjöld eru efnis- og þjónustukaup, laun og annar rekstrarkostnaður. JÁVERK hefur lagt áherslu á framkvæmdir á höfuðborgarsvæðinu sem og á Suðurlandi. Með því að velja af kostgæfni þau verkefni sem félagið tekur að sér og þá viðskiptavini sem félagið vinnur fyrir, lágmarkar JÁVERK áhættu á að efnahagslegar sveiflur og/eða stefnubreytingar á ákveðnum mörkuðum hafi mikil áhrif á tekjugrunn og efnahag félagsins.

Um uppbyggingu skýrslunnar

Samfélagsskýrsla þessi er unnin í samræmi við UFS leiðbeiningar Nasdaq frá febrúar 2020 (þýðing á ESG Reporting Guide 2.0 frá maí 2019). Samfélagsskýrslan skiptist í þrjá meginkafla; Umhverfi (E), Félagslega þætti (S) og Stjórnarhættir (G). Undir hverjum þessara þriggja meginkafla eru 10 undirkaflar. Við hvern undirkafla eru tilvísanir í viðkomandi kafla í GRI staðli (GRI), númer á meginreglu í UN Global Compact (UNGC) og númer á því markmiði Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (SDG) sem á við hverju sinni, sýnt til upplýsinga. Samhliða gögnum fyrir árið 2022 eru birt gögn fyrir árin 2019- 2021 þar sem þau eru aðgengileg. Þar sem sýnd er breyting á milli ára á það við breytingu milli árána 2021 og 2022. Aftast í skýrslunni er að finna formlega ESG töflu. Félagið fylgir ekki áreiðanleikakönnunarferli hvað ESG mál varðar.

UMHVERFI

JÁVERK leggur ríka áherslu á að vera til fyrirmyndar í umhverfismálum, bæði í rekstri og ekki síður í þeim framkvæmdum sem félagið stendur fyrir. Þannig eru umhverfisáhrif mæld og birt í þessari skýrslu.

Á árinu 2022 lauk JÁVERK tveimur byggingaframkvæmdum sem hlutu Svansvottun og varð þar með leyfishafi Svansins. Annað þessara verkefna er miðbær Selfoss sem er stærsta einstaka verkefni sem hlotið hefur Svansvottun á Íslandi. Framkvæmdir í því verki hófust árið 2019 og var með fyrstu Svansvottuðu verkefnum á Íslandi. Það var því stór hluti af ferlinu að byggja upp þekkingu, fræða aðila sem komu að verkefninu, finna efni til að nota í verkefninu og fá þau samþykkt til notkunar í Svansvottaðar byggingar í samvinnu við birgja. Eftir að hafa unnið eftir Svansvottunarferlinu og séð hvaða breytinga það krefst á byggingunum og hvers það krefst í hönnun og framkvæmdaferlinu tók JÁVERK þá ákvörðun að Svansvotta öll eigin framkvæmdaverkefni. Á árinu 2022 hófust framkvæmdir á þremur stórum verkum með samtals yfir 400 íbúðum þar sem unnið er eftir kröfum Svansins og stefnt að því að fá Svansvottun á þau öll í lok framkvæmda.

Á árinu 2022 hlaut JÁVERK vottun á umhverfisstjórnunarkerfi sínu, samkvæmt ISO 14001, fyrst verktaka á Íslandi. Sem hluti af þeirri innleiðingu var farið í greiningarvinnu á umhverfisáhrifum sem starfsemi fyrirtækisins hefur.

Þegar skoðuð eru áhrif bygginga og byggingaframkvæmda á umhverfið eru áhrif af framkvæmdinni sjálfri mjög lítil í samanburði við áhrif sem framleiðsla byggingarefna og rekstur byggingarinnar á líftíma þess hafa. Þar sem JÁVERK er bæði í eigin verkefnum og að byggja fyrir aðra er áhrifasvið JÁVERK á þá umhverfisþætti gjörólík. Þar sem byggt er fyrir aðra hefur JÁVERK að jafnaði engin áhrif á hönnun eða val á byggingarefnum. Markmiðum er varða umhverfismál hefur því verið skipt upp eftir því hvort um er að ræða eigin verkefni, þar sem JÁVERK hefur áhrif á hönnun, og hins vegar samnings-, eða útboðsverk, þar sem JÁVERK er eingöngu framkvæmdaaðili og byggir skv. kröfum og hönnun verkkaupa.

Þegar kemur að eigin verkefnum er markmiðið sem fyrr segir að lágmarka umhverfisáhrif af verkefnum. Til að ná þessu fram hefur sú leið verið valin að Svansvotta allar eigin framkvæmdir en með því er tekið á mörgum mismunandi þáttum sem snerta umhverfisþor verkefnisins og ekki síður heilnæmi og gæði húsnæðisins.

Svansvottun er opinbera umhverfismerki Norðurlandanna og að okkar mati besti formlegi gæðastimpillinn sem til er á íslenskum byggingarmarkaði í dag.

Það sem við hjá JÁVERK eru hvað hrifnust af varðandi Svansvottunina er að fyrir utan það að huga að minni umhverfisáhrifum þá eru stífar kröfur varðandi gæði húsnæðisins og heilnæmi fyrir notendur. Hægt er að sjá frekari upplýsingar um svansvottaðar íbúðir á www.javerk.is.

Ef horft er á hinn þátt umhverfisáhrifa er það framkvæmdastaðurinn sjálfur. Þar eru stærstu þættir flokkun á rusli, meðferð og notkun spilliefna og möguleg mengunarslys svo sem olíuleki úr tækjum. Mikið hefur verið lagt í að bæta flokkun á rusli, sem felst helst í fræðslu, merkingum og fjölgun gáma. Einnig var áttak gert í rétttri förgun spilliefna og umbúða af þeim. Þar sem magn úrgangs er mjög mismikið eftir því í hvaða fasa framkvæmdin er og eins hvers konar húsnæði um ræðir, þá er erfitt að lesa mikið úr samanburði á úrgangsmagni og flokkun á milli ára.

Útbúnaði til að bregðast við olíulekum ásamt fræðslu var komið á alla verkstaði og var það nýtt í þeim umhverfisslysum sem urðu á árinu, sem öll voru minniháttar. Í byrjun árs 2022 voru fest kaup á færnanlegri þvottastöð sem fjarlægir óhreinindi af hjólum og undirvögnum vinnuvéla á leið út af vinnusvæðum og dregur þannig verulega úr svifryks- og jarðvegmengun. Stöðin var notuð í Traðarreit á Digraneshæðinni á meðan á jarðvinnu stóð mjög góðum árangri.

JÁVERK er þátttakandi í nýsköpunarverkefni um Hringrásarvegg sem snýr að efnisvali, efnisgæðum og hönnun á innvegg úr íslenskum úrgangsefnum sem stenst tæknilegar kröfur varðandi innivist, hljóðvist og brunavarnir. Verkefnið er samstarfsverkefni Eflu, Basalt arkitekta og JÁVERK og fékk verkefnið styrk úr Aski.

Til að geta fylgst með hvernig gengur að ná fram markmiðum þarf að finna góða mælikvarða og útfæra leiðir til að geta mælt þá. Verið er að byggja upp þekkinguna og þróa aðferðir til að geta lífsferilsgreint öll okkar verk og þar með reiknað út kolefnisspor byggingarinnar á hvern fermeter. Þessari vinnu er ekki lokið og spilar þar einnig inn í að Húsnæðis og mannvirkjastofnun er að vinna að því að skilgreina hvernig lífsferilsgreiningum á Íslandi skuli vera háttað þannig að samræmis sé gætt á milli greininga.

Á síðustu misserum hefur mikil vinna átt sér stað í umhverfismálum innan fyrirtækisins en þeirri vinnu er hvergi nærri lokið. Við erum ennþá að afla okkur þekkingar, miðla þeirri þekkingu og vinna í innleiðingu umhverfisstjórnunarkerfisins. Á verkstöðum verður notkun spilliefna og að auka þekkingu og meðvitund starfsmanna á réttum hlífðarbúnaði, meðvitundum innkaupum og rétttri förgun áframhaldandi verkefni. Flokkun á úrgangi er síður en svo einfalt og verður áskorun að halda áfram að ná fram bættri flokkun, sem og minnkun á úrgangi almennt. Verið er að þróa leiðir til að lífsferilsgreina öll okkar verk á skilvirkan hátt og þar með reikna út kolefnisspor þeirra. Kolefnissporið er sá mælikvarði sem við teljum mikilvægast að ná að fylgjast með og áskorun að finna leiðir til mæla það á sem bestan hátt. Á árinu 2023 taka í gildi ný og uppfærð viðmið Svansins og eru fyrstu verkefni sem fara í gegnum þau viðmið þegar í undirbúningi. Það verður lærdómsferli að takast á við nýjar og uppfærðar kröfur Svansins.



E1. Losun gróðurhúsalofttegunda

GRI 305-1, 2, 3 | UNGC 7 | SDG 12, 13

Tafla E1 sýnir losun gróðurhúsalofttegunda frá starfsemi JÁVERK, skipt niður eftir mismunandi uppsprettum og í beina (umfang 1) og óbeina (umfang 2 og 3) losun. Losunin er reiknuð eftir leiðbeiningum í Greenhouse Gas Protocol (GHG protocol), sem er alþjóðlegur staðall fyrir uppgjör á losun gróðurhúsalofttegunda og er gefin upp í CO₂ ígildum. Losunartölur eru útreiknaðar miðað við raunnotkun og umreiknistuðla frá Umhverfisstofnun.

Undir umfang 1 fellur losun vegna eldsneytis sem notuð er á bifreiðar, vinnuvélar og tæki JÁVERK. Heildarmagn í umfangi 1 fyrir árið 2022 er 507,1 tCO₂í sem er 27,0% aukning frá árinu 2021. Skýringu á mikilli aukningu milli ára má að mestu rekja til aukinna umsvifa hjá krana og flutningaþjónustu félagsins og aukinna umsvifa almennt.

Eitt af markmiðum JÁVERK er að skipta út öllum ökutækjum sem hægt er og nota jarðefnaeldsneyti, fyrir rafmangsbíla og er sú vegferð hafin sem mun skila sér í mikilli minnkun í losun gróðurhúsalofttegunda vegna notkunar jarðefnaeldsneytis.

Undir umfang 2 fellur losun sem á sér stað við framleiðslu raforku og heits vatns sem JÁVERK notar. Heildarmagn í umfangi 2 fyrir árið 2022 er 28,1 tCO₂í sem er 54,3% aukning frá árinu 2021. Mikla aukningu hér á milli ára má rekja til stórra verkefna sem farið er að kynda til að þurrka fyrir lokafrágang. Notaðir voru umreiknistuðlar frá Umhverfisstofnun en allt rafmagn var keypt frá Orkusölunni sem staðfestir að uppruni rafmagnsins sé frá endurnýjanlegum orkugjöfum með upprunaábyrgðum.

Losunartölur fyrir umfang 3 eru sýndar hér fyrir úrgang og umreiknað samkvæmt leiðbeiningum Umhverfisstofnunar. Heildarmagn í umfangi 3 vegna úrgangs er 134,2 tCO₂í sem er 35,1% samdráttur frá árinu 2021. Viðbúid er að miklar sveiflur verði í þessu magni milli ára og ræðst þetta að miklu leyti á mismunandi byggingarstigi framkvæmda á milli ára.

Markvisst hefur verið unnið í því undanfarin misseri að reikna heildarumfang 3 þ.e.a.s. með öllu aðkeyptu efni og þjónustu. Við höfum nú fengið ágæta mynd af því hverjir stærstu losunarþættir félagsins eru og munum vinna áfram í því að þróa aðferðir til að fá nákvæmari mælingar á þeim. Í framhaldi af því er hægt að taka markvissar ákvarðanir m.a. um efnisval í byggingum og val á birgjum.

Starfsmenn JÁVERK eru að búa til reiknilíkan þar sem hægt er á sem auðveldastan hátt að reikna út kolefnisspor þeirra bygginga sem félagið byggir. Í því er hægt að setja inn upplýsingar um byggingarefni og magntölur eru fengnar úr teikningum. Markmiðið er að fá nákvæmar tölur um það kolefnisspor sem byggingin lætur eftir sig og á auðveldan hátt að reikna út áhrif sem markvisst val á byggingarefnum hefur á umhverfið. Þá hafa ferlar við innkaup á efni verið uppfærðir með það að markmiði að fá upplýsingar um kolefnisspor vörunnar ásamt verðum svo hægt sé að meta heildaráhrifin á verð og umhverfi sem viðkomandi vara hefur og taka meðvitaða ákvörðun út frá þeim upplýsingum.

E1. Losun gróðurhúsalofttegunda	Einingar	2019	2020	2021	2022	Breyting
Umfang 1 - Heildarmagn eldsneytis	tCO ₂ í	-	391,5	399,3	507,1	27,0%
Umfang 2 - Heildarmagn rafmagns og heits vatns	tCO ₂ í	-	15,9	18,2	28,1	54,3%
- Þar af verkstaðir	tCO ₂ í	-	14,8	16,7	24,7	47,8%
- Þar af skrifstofur og verkstæði	tCO ₂ í	-	1,1	1,5	3,4	125,1%
Umfang 3 - Flugferðir	tCO ₂ í	-	-	-	-	
Umfang 3 - Aðkeypt þjónusta og efni	tCO ₂ í	-	-	-	-	
Umfang 3 - Heildarmagn úrgangs	tCO ₂ í	123,2	248,9	206,8	123,1	-40,5%
- Þar af endurvinnsla	tCO ₂ í	0,0	0,0	0,0	0,0	0%
- Þar af urðun	tCO ₂ í	123,1	248,8	206,7	134,2	-35,1%
- Þar af lífrænn úrgangur til jarðgerðar	tCO ₂ í	0,1	0,2	0,1	0,1	16,3%
Samtals losun	tCO ₂ í	123,2	656,3	624,3	658,2	5,4%
Mótvægisáðgerðir:	tCO ₂ í					

Nasdaq: E1|UNGC: P7|GRI: 305-4|SDG: 13

E2. Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda

GRI 305-4 | UNGC 7, 8 | SDG 12, 13

Losunarkræfni sýnir losun gróðurhúsalofttegunda frá félaginu miðað við helstu stærðir í rekstri þess. Úttaksstærðir eru tekjur ársins, starfsmannafjöldi og eigið fé.

Athuga verður að misræmi er á milli tekna félagsins samkvæmt ársreikningi og orkunotkunar þess árs vegna sölu eigin verkefna. Tekjur vegna eigin verkefna eru allar tekjufærðar á söluári en ekki framkvæmdaári eins og orkunotkun. Ekki hefur verið leiðrétt fyrir því misræmi í útreikningum hér að neðan.

JÁVERK starfar með mörgum undirverktökum á hverjum tíma og verður því orkukræfni á starfsmann að skoðast með tilliti til þess. Ekki hefur verið tekið tillit til fjölda undirverktaka á hverju ári í útreikningum hér að neðan, aðeins launþega JÁVERK.

E2. Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Einingar	2019	2020	2021	2022	Breyting
Rekstrarþættir						
Losun gróðurhúsalofttegunda	tCO ₂ í	-	656,3	624,3	658,2	5,4%
Tekjur	millj. ISK	5.661,7	7.662,1	9.059,8	8.239,7	-9,1%
Starfsmannafjöldi	stöðugildi	78,0	80,0	82,0	80,0	-2,4%
Eigið fé	millj. ISK	2.274,5	2.914,1	2.656,3	2.119,8	-20,2%
Losunarkræfni						
Losunarkræfni tekna	kgCO ₂ í/millj ISK	-	85,6	68,9	79,9	15,9%
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO ₂ í/stöðug.	-	8.203,2	7.613,6	8.228,0	8,1%
Losunarkræfni eigin fjár	kgCO ₂ í/millj ISK	-	225,2	235,0	310,5	32,1%

E3. Orkunotkun

GRI 302-1, 2 | UNGC 7, 8 | SDG 12, 13

Orkunotkun JÁVERK er vegna eldsneytis á bíla félagsins (bein orkunotkun) og rafmagns- og heitavatnsnotkunar í fasteignum og við framkvæmdir félagsins (óbein orkunotkun). Orkunotkun hér hefur verið umreiknuð í kWst samkvæmt leiðbeiningum Umhverfisstofnunar eða þjónustuaðila. Athuga verður að orkuþörf verkefna er mjög mismunandi eftir því hvar viðkomandi verkefni er stött í framkvæmdaferlinu, sbr. þörf á kyndingu o.þ.h.. Þetta misræmi getur skapað miklar sveiflur milli einstakra ára í orkunotkun félagsins.

E3. Orkunotkun	Einingar	2019	2020	2021	2022	Breyting
Jarðefnaeldsneyti	kWst	-	1.495.105	1.529.745	1.932.316	26,3%
Rafmagn	kWst	-	1.509.743	1.734.943	2.729.759	57,3%
Heitt vatn	kWst	-	4.683.233	6.065.725	7.420.599	22,3%
Heildarnotkun	kWst	-	7.688.081	9.330.413	12.082.674	29,5%

Nasdaq: E3|UNGC: P7, P8|GRI: 302-1, 302-2|SDG: 12

E4. Orkukræfni

GRI 302-3 | UNGC 7, 8 | SDG 12, 13

Orkukræfni sýnir orkunotkun JÁVERK miðað við helstu stærðir í rekstri félagsins. Úttaksstærðir eru tekjur ársins, starfsmannafjöldi og eigið fé. Athuga verður misræmi í lotun tekna og starfsmannafjölda á móti fjölda undirverktaka sbr. kafla E2.

E4. Orkukræfni	Einingar	2019	2020	2021	2022	Breyting
Rekstrarþættir						
Bein orkunotkun	kWst	-	7.688.081,3	9.330.412,6	12.082.674,0	29,5%
Tekjur	millj. ISK	5.662,0	7.662,0	9.000,0	8.239,7	-9,1%
Starfsmannafjöldi	stöðugildi	78,0	80,0	82,0	80,0	-2,4%
Eigið fé	millj. ISK	2.274,0	2.914,0	2.900,0	2.119,8	-20,2%
Orkukræfni						
Orkukræfni tekna	kWst/millj. ISK	-	1.003,4	1.036,7	1.466,4	42,4%
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðug.	-	96.101,0	113.785,5	151.033,4	32,7%
Orkukræfni eigin fjár	kWst/millj. ISK	-	2.638,3	3.217,4	5.699,9	62,3%

E5. Samsetning orku

GRI 302-1 | UNGC | SDG 7

Orkunotkun félagsins er mest vegna heits vatns. JÁVERK kaupir eingöngu rafmagn og heitt vatn sem á uppruna frá endurnýjanlegum orkugjöfum. Árið 2022 var 16% af heildarorkunotkun frá óendurnýjanlegum orkugjöfum en 84% frá endurnýjanlegum orkugjöfum.

E5. Samsetning orku	Einingar	2019	2020	2021	2022	Breyting
Heildarorkunotkun	kWst	-	7.688.081,3	9.330.412,6	12.082.674	29,5%
Jarðefnaeldsneyti	%	-	19%	16%	16,0%	-2,5%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	-	81%	84%	84,0%	0,5%
Þar af rafmagn	%	-	20%	19%	22,6%	21,5%
Þar af heitt vatn	%	-	61%	65%	61,4%	-5,5%

Nasdaq: E5|GRI: 302-1|SDG: 7

E6. Vatnsnotkun

GRI 303-5 | UNGC | SDG 6, 12

Vatnsnotkun JÁVERK er vegna húshitunar, kælikerfa og fyrir heitt og kalt neysluvatn. Kaldavatnsnotkun er ekki mæld.

E6. Vatnsnotkun	Einingar	2019	2020	2021	2022	Breyting
Kalt vatn	m ³	-	-	-	-	
Heitt vatn	m ³	-	80.284	103.984	127.283	22,4%
Heildarvatnsnotkun	m ³	-	80.284	103.984	127.283	22,4%
Endurunnioð vatn	m ³	-	-	-	-	
Endurheimt vatn	m ³	-	-	-	-	

Nasdaq: E6|GRI: 303-5|SDG: 6

E7. Umhverfisstarfsemi

GRI 103-2 | UNGC | SDG 12

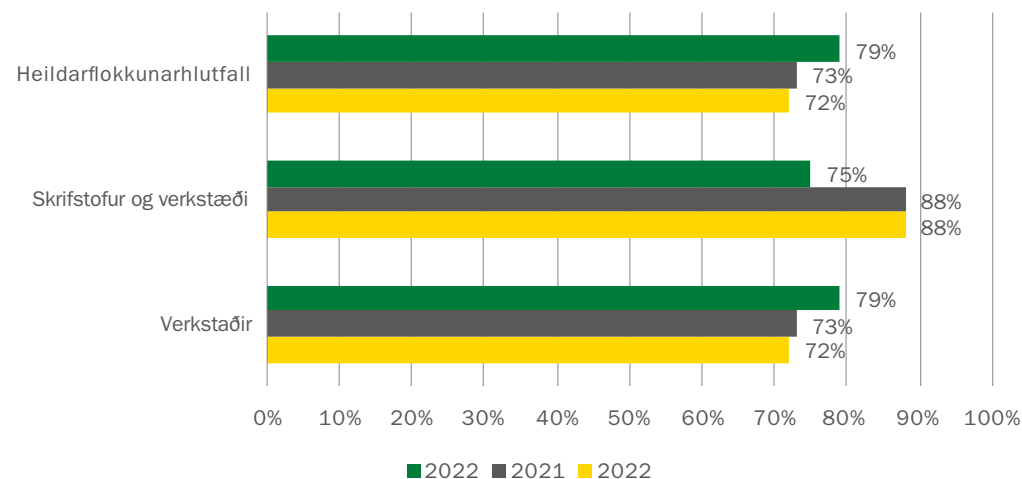
Umhverfisstefna JÁVERK var uppfærð á árinu 2021 þar sem við einsettum okkur að vera leiðandi í umhverfismálum í mannvirkjagerð á Íslandi. Þau atriði sem áhersla var lögð á á síðasta ári, fyrir utan að greina umhverfisáhrif og vinna að umhverfismælikvörðum eru talin upp hér að neðan.

Endurvinnsla og úrgangur

Á öllum verkstöðum JÁVERK er úrgangur flokkaður og eru umfangsmestu flokkarnir: timbur, málmur, steinefni, plast, pappír og almennt sorp. Unnið var að bættri flokkun með uppfærslu á merkingum á gámum, fjölgun úrgangsflokka á verkstöðum og fræðslu. Farið var í átak í réttri flokkun á spilliefnum og var stór þáttur í þeirri vinnu að fá úr því skorið hvað eigi að flokka sem spilliefni og að fá viðeigandi flát til að safna spilliefnaúrgangi í. Úrgangur frá verkstöðum er mjög fjölbreyttur, yfirleitt ekki hreinn og aðstaða til að þrifa úrgang áður en hann er settur í gáma ekki til staðar. Upplýsingar um hvernig eigi að flokka úrgang eru oftast en ekki flóknar og með samsettan úrgang er oft ekki hlaupið að því að vita hvernig á að flokka. Það er því áskorun að vita hvernig á að flokka ýmsan úrgang sem fellur til og sömuleiðis að koma þeim upplýsingum til skila til þeirra sem eru að henda úrganginum. Þetta verkefni heldur því áfram og verður líklega áskorun næstu árin.

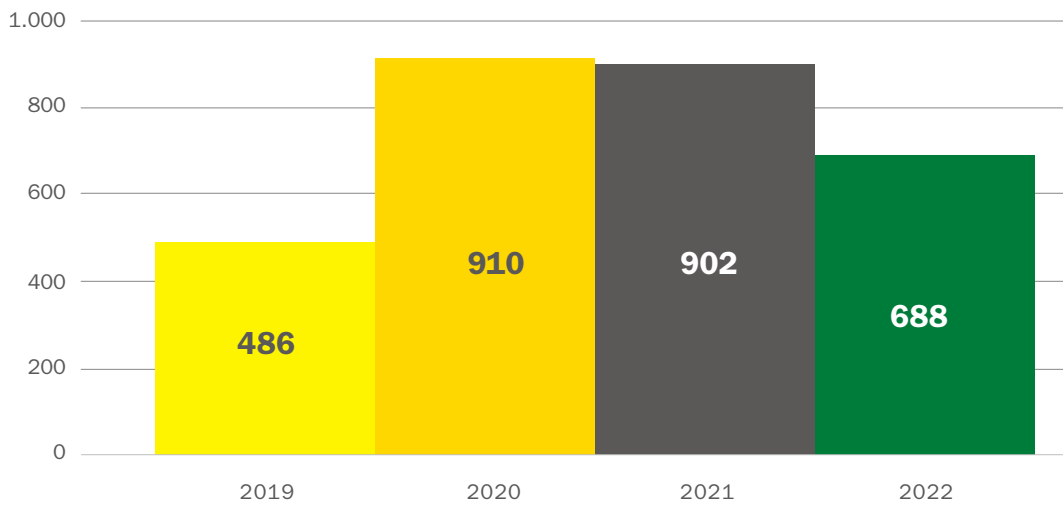
Á skrifstofum og verkstæði JÁVERK er flokkað í eftirfarandi flokka: Timbur, málma, spilliefni, lífrænan úrgang, plast og pappa. Á árinu 2022 var unnið að því að bæta flokkun með fræðslu, bættri merkingu gáma ásamt leiðbeiningum um flokkun.

Flokkunarhlutall

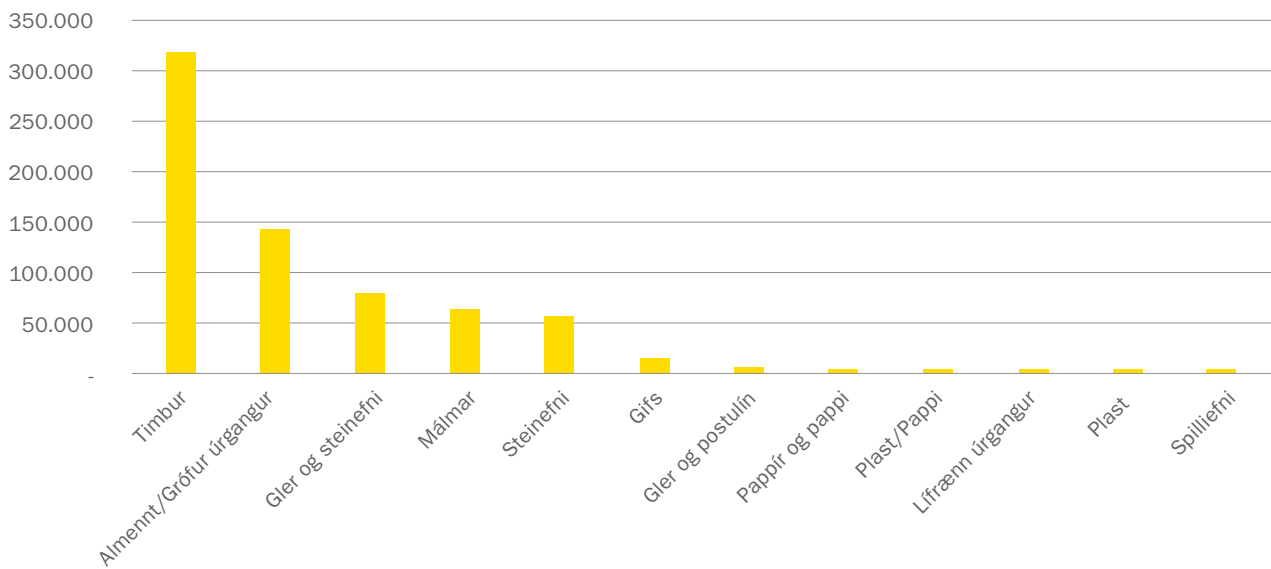


Mynd 2: Flokkunarhlutfall á milli ára fyrir heildarflokkun, verkstaði og skrifstofur og verkstæði.

Heildarmagn úrgangs (tonn)



Úrgangsflokkar (kg)



AÐKEYPT VARA OG ÞJÓNUSTA

Aðkeypt vara og þjónusta er langsamlega stærsti hluti heildarkolefnisspors félagsins en talsverður vandi er að mæla það nákvæmlega. Unnið hefur verið markvisst að því að finna upplýsingar um kolefnisspor byggingarefna og leiðir til að innleiða á skilvirkan hátt í innkaupaferli félagsins að kolefnisspor byggingarefna sé metið til hliðar við önnur atriði eins og gæði og verð.

Þekking

Umhverfisáhrif JÁVERK af innkaupum byggingarefna er eins og áður segir mjög mikil. Til að minnka umhverfisáhrifin þarf að auka þekkingu þeirra sem hanna byggingar og stýra innkaupum á byggingarefni. Unnið hefur verið að því að auka þekkingu þeirra sem koma að hönnun og efniskaupum innan JÁVERK í umhverfismálum.

E8. Loftslagseftirlit/stjórn

GRI 102-19, 20, 29, 30, 31 | UNGC | SDG

Stjórn JÁVERK fjallar ítarlega um umhverfismál félagsins a.m.k. einu sinni á ári. Áhættuþættir tengdir umhverfismálum hafa verið felldir inn í gæða- og umhverfisstjórnunarkerfi félagsins.

E9. Loftslagseftirlit/stjórnendur

GRI 102-19, 20, 29, 30, 31 | UNGC | SDG

Ákvarðanir varðandi stefnu og markmið í umhverfismálum eru teknar af gæðaráði fyrirtækisins ásamt framkvæmdastjóra og aðstoðarframkvæmdastjóra. Gæðaráð JÁVERK, sem er skipað gæðastjóra og fjórum verk-efnastjórum, sér til þess að gæða-, umhverfis- og öryggisstefnum fyrirtækisins sé framfylgt.

Hlutverk gæðaráðs er m.a. að tryggja að sjálfbærni verði hluti af daglegum rekstri félagsins og vera leiðbeinandi um áherslur í sjálfbærnimálum, þannig að sem bestur árangur náist í félagslegri, efnahagslegri og umhverfislegri sjálfbærni. Gæðaráðið fjallar um loftslagsmál í víðum skilningi ásamt því að ákvarða verkefni og aðgerðir sem farið er í til að ná fram settum markmiðum. Upplýsingum úr starfi nefndarinnar er skilað til stjórnar með reglubundnum hætti.

E10. Mildun loftslagsáhættu

GRI | UNGC 9 | SDG 13

Í þróunarverkefnum JÁVERK er markvisst unnið að því að hönnun og efnisval nýbygginga valdi sem minnstum umhverfisáhrifum á sama tíma og gæði fyrir notendur þeirra eru háværkuð.

Stærsti áhrifapáttur JÁVERK í losun gróðurhúsalofttegunda er frá framleiðslu byggingarefna og þar er steypa langstærsti einstaki þátturinn. Markvisst er unnið að því að velja byggingarefni sem valda hvað minnstum umhverfisáhrifum.

Ekki hefur verið farið í beinar fjárfestingar til að milda loftslagsáhættu en farið hefur verið í töluverðar óbeinar fjárfestingar. Þar er stærsti þátturinn þekkingaraukning og þjálfun starfsmanna í umhverfismálum en er það trú félagsins að með því náist mestur árangur í því að sjálfbærni verði hluti af daglegum rekstri.

FÉLAGSLEGIR ÞÆTTIR

Á meðal markmiða JÁVERK er að vera ábyrgur samfélagsþegn og styðja við félagasamtök sem starfa í takti við stefnu félagsins varðandi samfélagslega ábyrgð.

Á meðal markmiða JÁVERK samkvæmt stefnu félagsins varðandi samfélagslega ábyrgð er að vera eftirsóttur vinnustaður og leggur félagið áherslu á að skapa starfsfólki sínu jöfn tækifæri og heilbriggt, öruggt og hvetjandi vinnuumhverfi. Hjá JÁVERK störfuðu 77 einstaklingar í fullu starfi í árslok 2022. Grunnildir félagsins eru heiðarleiki, framsækni, samfélagsleg ábyrgð og skilvirkni. Lögð er áhersla á að starfsfólk JÁVERK vinni eftir þeim í öllum sínum störfum fyrir félagið.

JÁVERK líður ekki mismunun á grundvelli kynferðis, kynþáttar, trúar, stjórnmalaskoðana, aldurs, kynhneigðar, atgervis, fötlunar eða efnahags og vill stuðla að því að fólk fái notið hæfileika sinna, sér og samfélaginu til ávinnings. JÁVERK líður ekki ógnandi tilburði, einelti eða ofbeldi af nokkru tagi svo sem svívirðingar, baktal eða áreitni af neinum toga. Hverjum einstaklingi sem telur sig hafa orðið fyrir áreitni er rétt að tilkynna atvikið til yfirmanns eða trúnaðarmanns.

Félagið hefur sett fram stefnu og viðbragðsáætlun og verklag um viðbrögð við einelti, áreitni og ofbeldi sem kynnt er öllu starfsfólki og er hún aðgengileg á innri vef félagsins. Stefna félagsins varðandi samfélagslega ábyrgð skiptist m.a. í: Mannréttindastefnu, Siðareglur og varnir gegn spillingar- og mútumálum, Öryggis- og heilbrigðisstefnu og Starfsmannastefnu. Starfsfólki hefur verið kynnt stefnan og gerð grein fyrir skyldum sínum gagnvart haghöfum félagsins, sem og þeim réttindum sem þeim eiga að vera tryggð. Með ábyrgri og vandaðri starfsmannastefnu er stuðlað að bættu viðskiptasiðferði í samfélaginu. Vinnubrögð sem samræmast ekki stefnu félagsins geta skaðað félagið fjárhagslega eða skaðað orðspor þess. Starfsfólk er hvatt til að láta stjórnendur vita af því ef það telur félagið eða starfsfólk þess ekki fara að þeim reglum sem stefnan setur fram, og er þeim heitið trúnaði um slíkar ábendingar. Er starfsfólki kynnt ákvæði laga um vernd uppljóstrara og verklagsreglur sem JÁVERK hefur sett um uppljóstrun starfsmanna um brot eða ámælisverða háttsemi. JÁVERK hefur frá upphafi virt félagafrelsi starfsfólks síns og rétt til kjarasamninga.

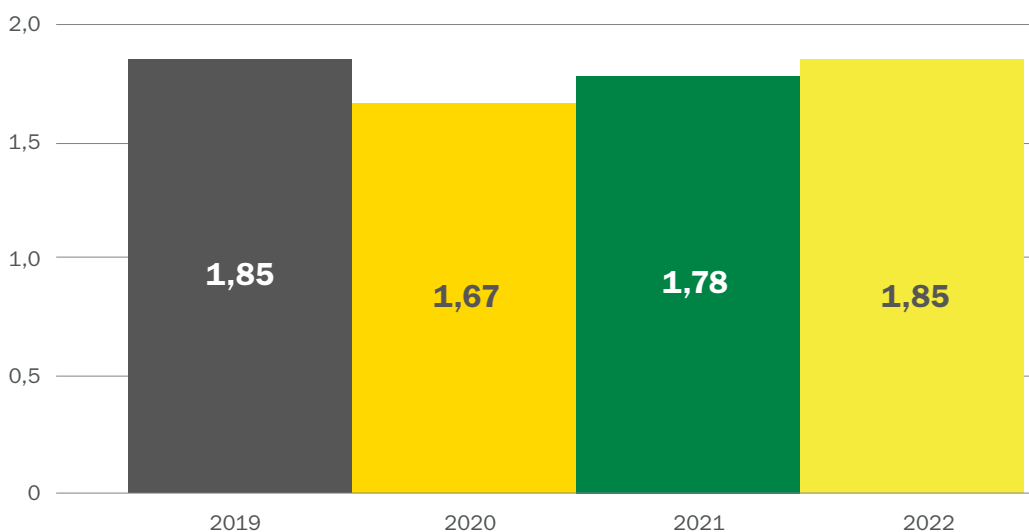
S1. Launahlutfall framkvæmdastjóra

GRI 102-38 | UNGC 6 | SDG

Laun framkvæmdastjóra eru ákveðin af stjórn félagsins og eru byggð á hæfni, ábyrgð og umfangi starfsins. Laun framkvæmdastjóra eru birt í ársreikningi félagsins.

Miðgildi launa starfsfólks árið 2022 er 54,1% (1,85 : 1) af launum framkvæmdastjóra.

Launahlutfall framkvæmdastjóra



Mynd S1. Launahlutfall framkvæmdastjóra sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi (X:1)

S2. Launamunur kynja

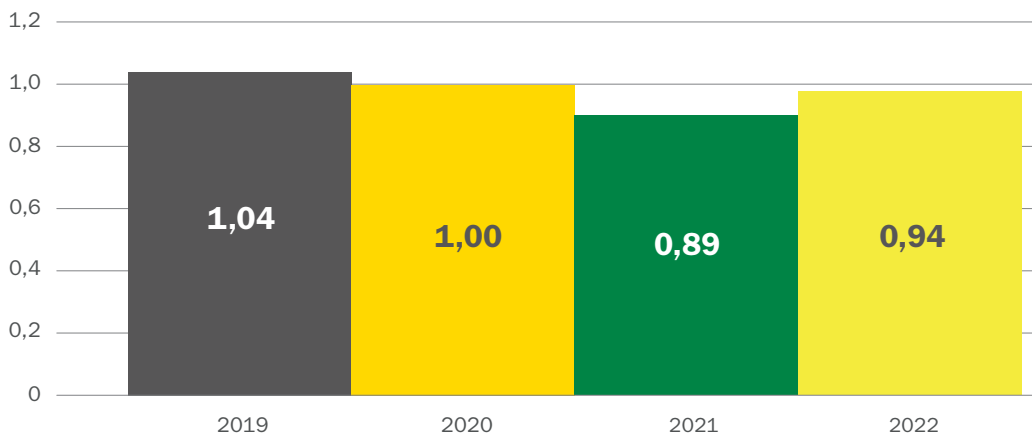
GRI 405-2 | UNGC 6 | SDG 5

Í árslok 2022 störfuðu hjá JÁVERK 77 einstaklingar í fullu starfi, 71 karlar og 6 konur. Hlutfall miðgildis launa karla og miðgildis launa kvenna á árinu var 94% (0,94 : 1).

Munurinn skýrist að miklu leyti af ólíkum störfum innan félagsins samanber kafla S4.

Stjórnendur JÁVERK telja sig uppfylla ákvæði laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla skv. lögum nr. 10/2008.

S2. Launamunur kynja



Mynd S2. Miðgildi heildarlauna karla sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna

S3. Starfsmannavelta

GRI 401-1b | UNGC 6 | SDG

Fjöldi starfsfólks hjá JÁVERK var 77 í lok árs 2022 og heildarstöðugildi á árinu voru 82. Á árinu hættu 4 starfsmenn. Starfsmannavelta telst því vera 5,1%. Hlutfall starfsfólks í hlutastarfi breytist ekki á milli ára.

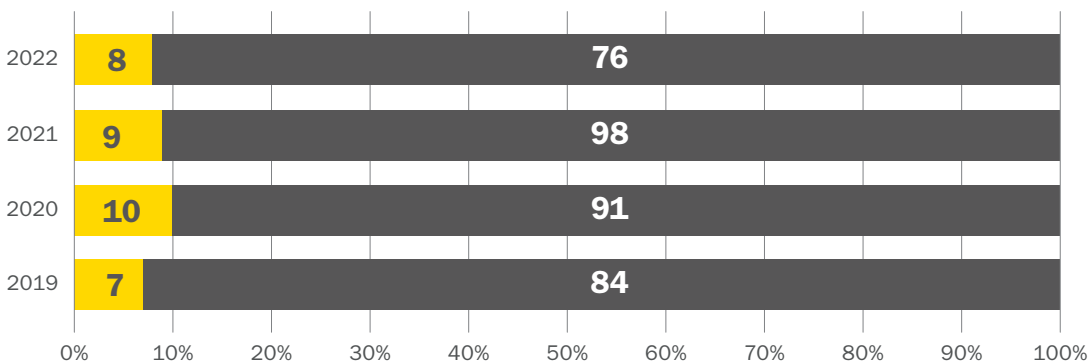
S4. Kynjafjölbreytni

GRI 102-8, 405-1 | UNGC 6 | SDG 5

Hjá JÁVERK störfuðu 84 einstaklingar meirihluta ársins, þar af 8 konur (10%) og 76 karlar (90%). Framkvæmdastjóri félagsins er karlmaður en engin framkvæmdastjórn er starfandi hjá félaginu.

Samkvæmt jafnréttis- og jafnlaunastefnu JÁVERK skal leitast við að jafna hlutfall kynjanna í hópi starfsfólks og í stjórnunarstöðum. Dreifingu kynja eftir heildarfjölda starfsfólks má sjá á mynd S4.

S4. Kynjafjölbreytni



Mynd S4. Kynjafjölbreytni

Konur Karlar

S5. Hlutfall tímabundinna starfskrafta

GRI 102-8 | UNGC 6 | SDG

Allt starfsfólk er fastráðið. 3 starfsmenn eru í hlutastarfi á skrifstofu félagsins. Hlutfall starfsmanna í hlutastarfi var þannig um 3,6% af heildarstöðugildum.

S6. Aðgerðir gegn mismunun

GRI 103-2 | UNGC 6 | SDG

Í stefnu félagsins varðandi samfélagslega ábyrgð kemur fram að JÁVERK líti svo á að hver maður sé jafnborinn til virðingar og réttinda. Einnig segir að félagið kappkosti að skapa starfsfólki jöfn tækifæri til þróunar í starfi og líði ekki mismunun á grundvelli þjóðernis, kyns, kynþáttar, trúar, stjórnmálaskoðana, aldurs, kynhneigðar, atgervis, fötlunar eða efnahags. Í stefnunni kemur einnig fram að JÁVERK líði ekki ógnandi tilburði, einelti eða ofbeldi af nokkru tagi svo sem svívirðingar, baktal eða áreitni af neinum toga. Félagið hefur sett fram stefnu og viðbragðsáætlun og verklag um viðbrögð við einelti, áreitni og ofbeldi.

S7. Vinnuslysatiðni

GRI 403-9 | UNGC | SDG 3

Tilkynnt var um sjö vinnuslys á árinu 2022, eitt hjá starfsmanni JÁVERK og sex hjá starfsmönnum undirverk-taka á vinnusvæðum JÁVERK. Þar af voru 6 slys þar sem hinn slasaði þurfti að leita sér aðstoðar á sjúkrahósti og 5 sem ollu fjarveru.

Með fjarveruslysi er átt við slys sem hefur þær afleiðingar að viðkomandi mætir ekki til vinnu a.m.k. einn dag af næstu sjö almanaksdögum eftir atvikið.

Áhersla er lögð á öryggi allra starfsmanna sem koma að verkum JÁVERK. Öryggisnefnd JÁVERK er skipuð gæðastjóra, yfirmanni véladeildar og tveimur öryggistrúnaðarmönnum. Starfsfólk er hvatt til að tilkynna öll slys og næstum því slys sem eru greind og farið í aðgerðir til að koma í veg fyrir að atvikið/slysið endurtaki sig.

S8. Hnattræn heilsa og öryggi

GRI 103-2 | UNGC | SDG 3

JÁVERK er umhugað um öryggi, heilsu og vellíðan starfsfólks og sér félagið til þess að starfsfólk fái góða vinnu-aðstöðu og heilnæmt vinnuumhverfi. Félagið vill stuðla að sveigjanleika í vinnu og starfsfólk sem þess óskar getur unnið heiman frá sér þegar verkefni og eðli þeirra leyfa.

Í stefnu JÁVERK varðandi samfélagslega ábyrgð er kafli um heilsu og öryggi starfsfólks. Félagið hvetur starfsfólk sitt til heilbrigðra lífshátta.

JÁVERK hefur boðið öllu starfsfólki upp á heilsufarsmælingar og ráðleggingar frá óháðum þriðja aðila sem langflest hafa nýtt sér.

S9. Barna- og nauðungarvinna

GRI 103-2 | UNGC 4, 5 | SDG 8

Í mannréttindastefnu JÁVERK, sem er hluti af stefnu varðandi samfélagslega ábyrgð kemur fram að það samræmist ekki stefnu JÁVERK að eiga í viðskiptum við aðila sem tengjast barnaþrælkun eða nauðungar- og þrælkunarvinnu af neinu tagi. Eins eru ákvæði varðandi barna- og nauðungarvinnu í siðareglum birgja. JÁVERK fer að lögum og reglum í allri starfsemi sinni, og þar á meðal þeim lögum og reglum sem miða að því að vernda börn og ungmenni, m.a. gegn barnaþrælkun og/eða nauðungarvinnu. Félagið starfar samkvæmt íslenskri vinnulög-gjöf og hafa félaginu ekki borist neinar ábendingar um störf barna og ungmenna á vegum þeirra aðila sem félagið kaupir þjónustu af.

S10. Mannréttindi

GRI 103-2 | UNGC 1, 2 | SDG 4, 10, 16

Í stefnu JÁVERK varðandi samfélagslega ábyrgð er að finna sérstaka mannréttindastefnu, sem fjallar um réttindi starfsfólks JÁVERK annars vegar og mannréttindi annarra hagaðila hins vegar. Í henni segir m.a. að JÁVERK líti svo á að hver maður sé jafnborinn til virðingar og réttinda. Félagið skuldbindur sig til að virða almenn mannréttindi í allri starfsemi sinni og það samræmist ekki stefnu félagsins að eiga í viðskiptum við aðila sem virða ekki almenn mannréttindi, svo sem réttindi á vinnumarkaði, rétt til félagafrelsis og góðs aðbúnaðar. Þar er einnig fjallað um rétt til kjarasamninga, jöfn tækifæri, jafnrétti og jöfn laun.

STJÓRNARHÆTTIR

Stjórn JÁVERK leggur ríka áherslu á að viðhalda góðum stjórnarháttum og taka stjórnarhættir félagsins mið af lögum nr. 2/1995 um hlutafélög og lögum um ársreikninga nr. 3/2006.

Félagið fékk endurtekna viðurkenningu Creditinfo sem framúrskarandi fyrirtæki á árinu 2022, eins og öll árin 2014 – 2021.

Siðareglur birgja voru innleiddar á árinu 2021 og eru þær kynntar fyrir birgjum við upphaf nýrra viðskiptasamninga.

Stjórnarhættir félagsins taka mið af því að hluthafi félagsins er aðeins einn.

G1. Kynjahlutfall í stjórn

GRI 405-1 | UNGC | SDG 5, 10

Stjórn JÁVERK er skipuð einum karli og varamaður í stjórn félagsins er karl.

G2. Óhæði stjórnar

GRI 102-23, 22 | UNGC | SDG

Stjórnarmaður JÁVERK og varamaður í stjórn eru jafnframt stærstu eigendur móðurfélags JÁVERK.

G3. Kaupaukar

GRI 102-35 | UNGC | SDG

Engir kaupauka samningar hafa verið gerðir hvorki við starfsfólk né stjórn félagsins.

G4. Kjarasamningar

GRI 102-41 | UNGC 3 | SDG 8

Í stefnu JÁVERK varðandi samfélagslega ábyrgð er tekið fram að félagið virði félagafrelsi og viðurkenni rétt manna til kjarasamninga. Allt starfsfólk JÁVERK gerir skriflega ráðningarsamninga við félagið þar sem vísað er til þess að um réttindi starfsfólks fari eftir tilteknum kjarasamningum.

G5. Siðareglur birgja

GRI 102-16, 103-2 | UNGC 2, 3, 4, 8 | SDG 12

JÁVERK hefur skrifað og samþykkt siðareglur birgja og einnig er fjallað um siðareglur birgja í stefnu JÁVERK varðandi samfélagslega ábyrgð. Farið hefur verið yfir lista af stærstu birgjum félagsins og þeir sem ekki hafa sínar eigin siðareglur hafa fengið sendar siðareglur JÁVERK. Birgjar hafa ekki með formlegum hætti vottað fylgni sína við reglurnar. Í útboðslýsingum og verksamningum gerir JÁVERK kröfu um að verktakar lýsi yfir og ábyrgist að þeir virði réttindi starfsfólks síns og undirverktaka. Ekki er til yfirlit um fjölda eða hlutfall verktaka sem skrifað hafa undir slíka samninga eða siðarreglur birgja. Allir nýlegir samningar við undirverktaka JÁVERK

hafa að geyma ákvæði um að félagið áskilji sér rétt til að rifta samningi umsvifalaust komi í ljós að starfsemi undirverktakans brjóti gegn lögum og reglum og/eða ef verktaki gerist sekur um að virða ekki almenn mannréttindi starfsfólks eða viðskiptavina í tengslum við framkvæmdir.

G6. Siðferði og aðgerðir gegn spillingu

GRI 102-16, 103-2 | UNGC 10 | SDG 16

Stefna JÁVERK varðandi samfélagslega ábyrgð hefur að geyma kafla um siðareglur og varnir gegn spillingu og mútumálum. Þar er m.a. fjallað um viðskiptasiðferði, meðferð trúnaðarupplýsinga, siðferðileg vafamál og vernd uppljóstrara.

Félagið hefur sett fram stefnu og viðbragðsáætlun og verklag um viðbrögð við einelti, áreitni og ofbeldi sem kynnt er öllu starfsfólki og er aðgengilegt þeim á innri vef félagsins. Einnig hafa verið settar verklagsreglur um uppljóstrun starfsmanna um lögbrot eða aðra ámælisverða háttsemi í tengslum við starfsemi félagsins sem aðgengileg er á sama stað.

Starfsfólk hefur ekki með formlegum hætti vottað fylgni sína við reglurnar en þær eru vel kynntar starfsfólki. Engar tilkynningar um mögulega misbresti hafa borist stjórn eða stjórnendum félagsins frá starfsfólki félagsins eða öðrum.

G7. Persónuvernd

GRI 418 | UNGC | SDG

JÁVERK hefur sett sér Persónuverndarstefnu sem birt er á innri vef félagsins. Haldið er utan um vinnsluskrá sem gerð er í samræmi við fyrirmæli GDPR (General Data Protection Regulation) sem tekin voru upp í persónuverndarlög á Íslandi á árinu 2018. Félagið setti sér einnig verkferla og aðgerðaráætlun á árinu 2018 sem það fylgir í dag.

Tilgreindir hafa verið aðilar innan félagsins sem sjá um meðferð og meðhöndlun persónuupplýsinga í samræmi við reglur GDPR.

G8. Sjálfbærnisráskýrsla

GRI | UNGC 8 | SDG

JÁVERK birtir nú samfélagsskýrslu sína í annað sinn samhliða skýrslu stjórnar og telur félagið sig með því uppfylla ákvæði 66. gr. d. í lögum um ársreikninga nr. 3/2006. Skýrslan fjallar ítarlega um sjálfbærni í umhverfismálum og félagslegum þáttum. Sjálfbærni hugtakið í rekstri fyrirtækja nær einnig yfir efnahagsmálin, en fjallað er um þau í ársreikningi félagsins. Ársreikningur og samfélagsskýrsla eru gefin út samhliða og skilað til ársreikningaskrár.

Önnur gögn um sjálfbærni er ekki að finna í skýrslum til yfirvalda, enda ekki gerð krafa um slíkt hvað varðar starfsemi félagsins.

G9. Starfsvenjur við upplýsingagjöf

GRI | UNGC 8 | SDG 17

Samfélagsskýrsla JÁVERK verður gefin út árlega og birt á heimasíðu félagsins, þar sem allir hagsmunaaðilar hafa aðgang að henni. Ekki er um aðrar skýrslur að ræða en þessa Samfélagsskýrslu sem byggir á UFS leiðbeiningum Nasdaq, en vísað er til samsvarandi ákvæða í GRI og UNGC þar sem það á við.

G10. Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila

GRI 102-56 | UNGC 8 | SDG

JÁVERK hefur ekki látið framkvæma úttektir á þeim upplýsingum og gögnum sem fram koma í samfélagsskýrslu þessari utan þess sem áður hefur komið fram um úttekt á gæða- og umhverfisstjórnunarkerfi félagsins.

ESG TAFLA JÁVERK 2022

Á næstu síðum er ESG tafla Jáverk sem sett er upp í takt við UFS leiðbeiningar Nasdaq.

Umhverfispættir

E1. Losun gróðurhúsalofttegunda	Einingar	2019	2020	2021	2022	Breyting
Umfang 1 - Heildarmagn eldsneytis	tCO ₂ í	-	391,5	399,3	507,1	27,0%
Umfang 2 - Heildarmagn rafmagns og heits vatns	tCO ₂ í	-	15,9	18,2	28,1	54,3%
- Þar af verkstaðir	tCO ₂ í	-	14,8	16,7	24,7	47,8%
- Þar af skrifstofur og verkstæði	tCO ₂ í	-	1,1	1,5	3,4	125,1%
Umfang 3 - Flugferðir	tCO ₂ í	-	-	-	-	
Umfang 3 - Aðkeypt þjónusta og efni	tCO ₂ í	-	-	-	-	
Umfang 3 - Heildarmagn úrgangs	tCO ₂ í	123,2	248,9	206,8	123,1	-40,5%
- Þar af endurvinnsla	tCO ₂ í	0,0	0,0	0,0	0,0	0%
- Þar af urðun	tCO ₂ í	123,1	248,8	206,7	134,2	-35,1%
- Þar af lífrænn úrgangur til jarðgerðar	tCO ₂ í	0,1	0,2	0,1	0,1	16,3%
Samtals losun	tCO ₂ í	123,2	656,3	624,3	658,2	5,4%
Mótvægisáðgerðir:	tCO ₂ í					
Nasdaq: E1 UNGC: P7 GRI: 305-4 SDG: 13						

E2. Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Einingar	2019	2020	2021	2022	Breyting
Rekstrarþættir						
Losun gróðurhúsalofttegunda	tCO ₂ í	-	656,3	624,3	658,2	5,4%
Tekjur	millj. ISK	5.661,7	7.662,1	9.059,8	8.239,7	-9,1%
Starfsmannafjöldi	stöðugildi	78,0	80,0	82,0	80,0	-2,4%
Eigð fé	millj. ISK	2.274,5	2.914,1	2.656,3	2.119,8	-20,2%
Losunarkræfni						
Losunarkræfni tekna	kgCO ₂ í/millj ISK	-	85,6	68,9	79,9	15,9%
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO ₂ í/stöðug.	-	8.203,2	7.613,6	8.228,0	8,1%
Losunarkræfni eigin fjár	kgCO ₂ í/millj ISK	-	225,2	235,0	310,5	32,1%
Nasdaq: E2 UNGC: P7, P8 GRI: 305-4 SDG: 13						

E3. Orkunotkun	Einingar	2019	2020	2021	2022	Breyting
Jarðefnaeldsneyti	kWst	-	1.495.105	1.529.745	1.932.316	26,3%
Rafmagn	kWst	-	1.509.743	1.734.943	2.729.759	57,3%
Heitt vatn	kWst	-	4.683.233	6.065.725	7.420.599	22,3%
Heildarnotkun	kWst	-	7.688.081	9.330.413	12.082.674	29,5%
Nasdaq: E3 UNGC: P7, P8 GRI: 302-1, 302-2 SDG: 12						

E4. Orkukræfni	Einingar	2019	2020	2021	2022	Breyting
Rekstrarþættir						
Bein orkunotkun	kWst	-	7.688.081,3	9.330.412,6	12.082.674,0	29,5%
Tekjur	millj. ISK	5.662,0	7.662,0	9.000,0	8.239,7	-9,1%
Starfsmannafjöldi	stöðugildi	78,0	80,0	82,0	80,0	-2,4%
Eigið fé	millj. ISK	2.274,0	2.914,0	2.900,0	2.119,8	-20,2%
Orkukræfni						
Orkukræfni tekna	kWst/millj. ISK	-	1.003,4	1.036,7	1.466,4	42,4%
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðug.	-	96.101,0	113.785,5	151.033,4	32,7%
Orkukræfni eigin fjár	kWst/millj. ISK	-	2.638,3	3.217,4	5.699,9	62,3%
Nasdaq: E4 UNGC: P7, P8 GRI: 302-3 SDG: 12						

E5. Samsetning orku	Einingar	2019	2020	2021	2022	Breyting
Heildarorkunotkun	kWst	-	7.688.081,3	9.330.412,6	12.082.674	29,5%
Jarðefnaeldsneyti	%	-	19%	16%	16,0%	-2,5%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	-	81%	84%	84,0%	0,5%
Þar af rafmagn	%	-	20%	19%	22,6%	21,5%
Þar af heitt vatn	%	-	61%	65%	61,4%	-5,5%
Nasdaq: E5 GRI: 302-1 SDG: 7						

E6. Vatnsnotkun	Einingar	2019	2020	2021	2022	Breyting
Kalt vatn	m ³	-	-	-	-	
Heitt vatn	m ³	-	80.284	103.984	127.283	22,4%
Heildarvatnsnotkun	m ³	-	80.284	103.984	127.283	22,4%
Endurrunnið vatn	m ³	-	-	-	-	
Endurheimt vatn	m ³	-	-	-	-	
Nasdaq: E6 GRI: 303-5 SDG: 6						

Meðhöndlun úrgangs	Einingar	2019	2020	2021	2022	Breyting
Heildarmagn úrgangs	tonn	485,7	910,1	902,2	688,4	-23,7%
Hlutdeild í heildarmagni						
Verkstaðir	%	94%	94%	98%	96%	
Eigin rekstur	%	6%	6%	2%	4%	
Flokkunarhlutfall						
Verkstaðir	%	72%	72%	73%	79%	
Eigin rekstur	%	85%	88%	88%	75%	
Flokkunarhlutfall heildarmagns	%	73%	72%	73%	80%	

E7. Umhverfisstarfsemi	Einingar	2019	2020	2021	2022
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?	já/nei	nei	já	já	já
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnu	já/nei	nei	nei	já	já
Notar fyrirtækið viðurkennt orkustjórnunarkerfi	já/nei	nei	nei	nei	nei
<i>Nasdaq: E7 GRI: 103-2</i>					
E8. Loftslagseftirlit stjórnar	Einingar	2019	2020	2021	2022
Hefur stjórn fyrirtækisins eftirlit með og/eða stjórnar loftslagslegri áhættu?	já/nei	nei	nei	já	já
<i>Nasdaq: E8 GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30</i>					
E9. Loftslagseftirlit stjórnenda	Einingar	2019	2020	2021	2022
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	nei	nei	já	já
<i>Nasdaq: E9 GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31</i>					
E10. Mildun loftslagsáhættu	Einingar	2019	2020	2021	2022
Heildarfjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun	pús. ISK	-	-	-	-
<i>Nasdaq: E10 UNGC: P9</i>					



Félagslegir þættir

S1. Launahlutfall framkvæmdastjóra	Einingar	2019	2020	2021	2022
Laun og bónusgreiðslur framkvæmdastjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi.	X:1	1,85	1,67	1,78	1,85
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu í skýrslugjöf til yfirvalda?	já/nei	nei	nei	já	já
Nasdaq: S1 UNGC: P6 GRI: 102-38					
S2. Launamunur kynja	Einingar	2019	2020	2021	2022
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	1,04	1,00	0,89	0,94
Niðurstaða jafnlaunavottunar	%	-	-	-	3,0%
Nasdaq: S2 UNGC: P6 GRI: 405-2					
S3. Starfsmannavelta	Einingar	2019	2020	2021	2022
Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi	%	6,9%	10,0%	1,1%	5,0%
Árleg breyting starfsmanna í hlutastarfi	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Árleg breyting verktaka og/eða ráðgjafa	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Nasdaq: S3 UNGC: P6 GRI: 401-1b SDG: 12					
S4. Kynjafjölbreytni	Einingar	2019	2020	2021	2022
Starfsmannafjöldi - heild	fjöldi	91	101	107	84
- þar af konur	fjöldi	7	10	9	8
- þar af karlar	fjöldi	84	91	98	76
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu	%	7,7%	9,9%	8,4%	9,5%
Annað / almennt starfsfólk	fjöldi	90	100	106	83
- þar af konur	fjöldi	7	10	9	8
- þar af karlar	fjöldi	93	90	97	75
Hlutfall kvenna, annað starfsfólk	%	7,8%	10,0%	8,5%	9,6%
Framkvæmdastjórn	fjöldi	1	1	1	1
- þar af konur	fjöldi	0	0	0	-
- þar af karlar	fjöldi	1	1	1	1
Hlutfall kvenna í framkvæmdastjórn	%	0%	0%	0%	0%
Nasdaq: S4 UNGC: P6 GRI: 102-8, 405-1					
S5. Hlutfall tímabundinna starfskrafta	Einingar	2019	2020	2021	2022
Heildar stöðugildi	fjöldi	72	80	88	80
Hlutfall starfsmanna í hlutastarfi	%	4,4%	4,0%	2,8%	3,2%
Hlutfall verktaka og/eða ráðgjafa	%	5,6%	5,0%	4,5%	3,8%
Nasdaq: S5 UNGC: P6 GRI: 102-8					

S6. Aðgerðir gegn mismunun	Einingar	2019	2020	2021	2022
Fylgir fyrirtækið stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti?	já/nei	já	já	já	já
<i>Nasdaq: S6 UNGC: P6 GRI: 103-2</i>					

S7. Vinnuslysatíðni	Einingar	2019	2020	2021	2022
Fjarveruslys	fjöldi	6	4	2	5
- Þar af starfsmenn JÁVERK	fjöldi	2	1	1	1
- Þar af starfsmenn undirverktaka	fjöldi	4	3	1	4
Slys án fjarveru	fjöldi	1	2	2	2
- Þar af starfsmenn JÁVERK	fjöldi	1	2	1	0
- Þar af starfsmenn undirverktaka	fjöldi	0	0	1	2
Fjöldi banaslysa	fjöldi	0	0	0	0
<i>Nasdaq: S7 GRI: 403-9 SDG: 3</i>					

S8. Hnattræn heilsa og öryggi	Einingar	2019	2020	2021	2022
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt starfstengdri heilsustefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu?	já/nei	já	já	já	já
<i>Nasdaq: S8 GRI: 103-2</i>					

S9. Barna- og nauðungarvinna	Einingar	2019	2020	2021	2022
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun?	já/nei	nei	nei	já	já
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu?	já/nei	nei	nei	já	já
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og undirverktaka?	já/nei	-	-	já	já
<i>Nasdaq: S9 GRI: 103-2</i>					

S10. Mannréttindi	Einingar	2019	2020	2021	2022
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?	já/nei	nei	nei	já	já
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og undirverktaka?	já/nei	-	-	já	já
<i>Nasdaq: S10 GRI: 103-2</i>					

Stjórnarhættir

G1. Kynjahlutfall í stjórn	Einingar	2019	2020	2021	2022
Fjöldi í stjórn	fjöldi	1	1	1	1
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima	%	0%	0%	0%	0%
Fjöldi í nefndum	fjöldi	-	-	-	-
Hlutfall kvenkyns nefndarformanna	%	-	-	-	-
Nasdaq: G1 GRI: 405-1 SDG: 10					

G2. Óhæði stjórnar	Einingar	2019	2020	2021	2022
Bannar fyrirtækið framkvæmdastjóra að sinna stjórnarformennsku?	já/nei	nei	nei	nei	nei
Fjöldi stjórnarmanna	fjöldi	1	1	1	1
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	%	0%	0%	0%	0%
Nasdaq: G2 GRI: 102-22, 102-23					

G3. Kaupaukar	Einingar	2019	2020	2021	2022
Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei
Nasdaq: G3 GRI: 102-35					

G4. Kjarasamningar	Einingar	2019	2020	2021	2022
Hlutfall starfsmanna sem falla undir almenna kjarasamninga	%	100%	100%	100%	100%
Nasdaq: G4 UNGC: P3 SDG: 8 GRI: 102-41					

G5. Siðareglur birgja	Einingar	2019	2020	2021	2022
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	já/nei	nei	nei	nei	já
Hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?	%	-	-	-	-
Nasdaq: G5 UNGC: P2, P3, P4 SDG: 12 GRI: 102-16, 103-2					

G6. Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	Einingar	2019	2020	2021	2022
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða aðgerðum gegn spillingu?	já/nei	nei	nei	já	já
Hlutfall starfsmanna sem hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni.	%	-	-	-	-
Nasdaq: G6 UNGC: P10 SDG: 16 GRI: 102-16, 103-2					

G7. Persónuvernd	Einingar	2019	2020	2021	2022
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?	já/nei	já	já	já	já
Hefur fyrirtækið hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	já/nei	já	já	já	já
<i>Nasdaq: G7 GRI: 418 Customer Privacy 2016</i>					

G8. Sjálfbæriskýrsla	Einingar	2019	2020	2021	2022
Birtir félagið sjálfbæriskýrslu?	já/nei	nei	nei	já	já
Eru gögn um sjálfbærni að finna í skýrslugjöf til yfirvalda	já/nei	á ekki við	á ekki við	á ekki við	á ekki við
<i>Nasdaq: G8 UNGC: P8</i>					

G9. Starfsvenjur við upplýsingagjöf	Einingar	2019	2020	2021	2022
Veitir fyrirtækið upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?	já/nei	nei	nei	nei	nei
Leggur fyrirtækið áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun?	já/nei	nei	nei	nei	nei
Setur fyrirtækið markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða SP?	já/nei	-	-	-	-
<i>Nasdaq: G9 UNGC: P8</i>					

G10. Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila	Einingar	2019	2020	2021	2022
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	já/nei	nei	nei	nei	nei
<i>Nasdaq: G10 UNGC: P8 GRI: 12-56</i>					



